

Revista

Tapume



Out/Nov/Dez - 2020

Publicação interna - Ano XXVII - no 151

InsCer
Instituto do Cérebro
PUC - RS

Entrega da obra

Hospital Moinhos de Vento - Bloco C

Por Ana Paula Reis



Fachada do Bloco C.

A TEDESCO entregou para o Hospital Moinhos de Vento, localizado em Porto Alegre - RS, a expansão do Bloco C.

Trata-se de uma edificação com seis pavimentos. No local, funcionará a nova Emergência Adulto, com áreas exclusivas para pacientes cardíacos e vítimas de acidentes. Além disso, o anexo aumenta a capacidade de atendimento e qualifica os serviços, com mais duas novas ressonâncias magnéticas de última geração, acesso direto Centro de Terapia Intensiva (CTI) e unidades de internação.

O principal desafio da TEDESCO nesse projeto foi a restrição logística devido área hospitalar estar em funcionamento. A equipe atuou com excelência na mobilização e no cumprimento do cronograma.



Imagem interna com o aparelho de ressonância magnética.

Na entrega da expansão, estavam presentes o Diretor Presidente da TEDESCO, Pedro Silber, e a Diretoria Executiva do Hospital.



Da esquerda para direita: Pedro Silber, com Evandro Moraes, Luiz Nasi e Mohamed Parrini.

O Hospital Moinhos de Vento atua há 93 anos e sua excelência é reconhecida na premiação América Economia *Intelligence*.

Neste último ranking, o Hospital ocupou o 2º lugar na categoria melhor hospital do Brasil e o 6º lugar da América Latina.



A ampliação do Bloco C atende necessidades médico assistenciais importantes do Hospital Moinhos de Vento: mais duas novas ressonâncias magnéticas de última geração para atenderem preferencialmente pacientes internados; aumento de nossa área da Emergência Adulto; e, em tempos de tanta necessidade por atendimento, incrementamos INCREMENTO DEo número de leitos.

É mais uma grande obra em parceria com a TEDESCO e que atende na plenitude nossas expectativas de entrega, qualidade e segurança construtiva, bem como de custos orçados.

Evandro Moraes,
Superintendente Administrativo e de
Infraestrutura do Hospital Moinhos de Vento



Este é mais um projeto que a TEDESCO executa para o Hospital Moinhos de Vento.

Entregamos excelência aos nossos clientes e a recorrência consolida a expertise da TEDESCO no segmento de construção civil.



Gestor do Negócio,
Marcelo Machado

Características do Negócio

Cliente	Hospital Moinhos de Vento
Construtora	TEDESCO
Prazo da obra	11 meses
Gestor	Marcelo Machado
Colaboradores no pico	120

Entrega da obra

Casas Bahia

Por Ana Paula Reis

A HTB Fit, unidade de gerenciamento de projetos e obras seriadas do Grupo HTB, oferece serviços para grandes empresas, em constante ampliação ou adequação de suas redes físicas.

Um case de sucesso da HTB Fit foi a entrega para o cliente Casas Bahia: seis lojas simultâneas, no estado do Pará.

Após realizar os estudos dos sites, projetos executivos, acompanhamento logístico e a gestão de toda obra para o cliente, a HTB Fit cumpriu, com excelência, o grande desafio de realizar a inauguração simultânea das lojas.

As lojas estão localizadas no Shopping Metrôpole, em Ananindeua, nos Shoppings Castanheira e Grão Pará, em Belém, além de Guamá, Castanhal e XV de Novembro, também na capital paraense.



“Focada na gestão de projetos e obras rápidas, a HTB FIT, por meio de seus profissionais, sua metodologia de gestão e comprometimento com os desafios impostos, permanece contribuindo na estratégia de crescimento de seus clientes.”

Gestor do Negócio, Carlos Eduardo Abe



Loja XV de Novembro.



Salão do Shopping.



Loja Grão Pará.

Entrega da obra

Dom Vicente Scherer

Por Ana Paula Reis

A TEDESCO concluiu as obras de retrofit da área do Pronto Atendimento, especializada em COVID-19, do Hospital de Transplantes Dom Vicente Scherer, na Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre - RS.



Esse projeto é uma recorrência de contratação pelo cliente e consolida a atuação da TEDESCO no segmento da saúde.

Gestor do Negócio,
Marlon Moraes

Características do Negócio	
Cliente	Santa Casa de Misericórdia Porto Alegre
Construtora	TEDESCO
Prazo da obra	45 dias
Gestor	Marlon Moraes



Parte interna do Hospital Dom Vicente Scherer.

Matéria da capa

Entrega da Obra InsCer - Instituto do Cérebro do Rio Grande do Sul

Por Ana Paula Reis



Fachada do empreendimento.

A TEDESCO entregou para Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul (PUC - RS) a ampliação do InsCer - Instituto do Cérebro, localizado em Porto Alegre - RS.

Com a ampliação, o Instituto visa expandir os espaços de pesquisa, prevenção, tratamento, produção de radiofármacos e diagnóstico, com novos laboratórios, equipamentos, consultórios e área de exames de ponta.

Em uma área de aproximadamente 6 mil m², o empreendimento conta com seis pavimentos:

- Térreo: com recepção, bistrô, loja, auditório para 270 lugares, e áreas de apoio.
- Nos 2º e 3º pavimentos: laboratórios, sala de pesquisas e consultórios, além do centro de imagem com equipamento de ressonância e tomografia.
- 4º pavimento: áreas técnicas para subestação, gerador e *fan coils*.
- 5º pavimento: área administrativa.
- 6º pavimento: área técnica, além da cobertura, que abrigará os *chillers*.

Destaca-se nesse projeto a utilização do BIM (*Building Information Modeling*), que contribuiu com o cumprimento ao prazo, além de manter o padrão de qualidade na entrega dos serviços.

Um outro ponto a ser destacado é o alinhamento da responsabilidade ambiental da construção com os valores do cliente.



Fachada do InsCer.

A TEDESCO seguiu as diretrizes das licenças ambientais gerenciadas pela PUC - RS, que abrangem não só o ambiente do projeto, mas o campus em sua totalidade.

Foram utilizadas águas de serviço com estação de tratamento para uso nas bacias sanitárias, além do descarte de resíduos e controles ambientais durante todo o período de construção. Tudo para maximização dos resultados no controle de intervenção ambiental.

O desafio do prazo foi superado por meio da atuação junto ao cliente em todo o escopo contratado, sempre buscando atender de forma proativa as demandas.

E ainda, a equipe da obra atuou em período de pandemia do COVID-19, seguindo todas as orientações:

- Criação de um comitê de crise para o estabelecimento dos protocolos a serem adotados.
- Afastamento imediato das pessoas do grupo de risco.
- Adoção do *home office*, escalonamento dos horários de trabalho das equipes para evitar aglomeração tanto na portaria, quanto nos vestiários e refeitório da obra.
- Treinamentos sobre cuidados pessoais.

A inauguração da ampliação foi celebrada em uma solenidade que também comemorou os 72 anos da PUC.



Da esquerda para direita: Dr. Jaderson Costa, Diretor do InsCer e Pedro Silber, Diretor Presidente da TEDESCO.



“É gratificante participar desse projeto tão especial, que é um marco na prevenção, tratamento, produção de radiofármacos e diagnóstico.

Gestora do Negócio, Simone Paludo

Características do Negócio

Construtora	TEDESCO
Prazo da obra	15 meses
Gestora	Simone Paludo
Área construída	7.000 m ²
Colaboradores no pico	150



Detalhe interno do empreendimento InsCer - Instituto do Cérebro.

Por Thomas Diepenbruck



O Grupo HTB, em sua busca constante pelo aprimoramento de seu Sistema de Administração, disponibilizou a todos os colaboradores na rede corporativa o Manual do Sistema HTB de Gestão do Negócio (SHGN) e os Roteiros do Processo do Negócio.

Tais materiais correspondem ao segundo nível de documentação do sistema e tem por objetivo fomentar o trabalho em equipe e garantir o correto entendimento dos processos, facilitando sua aplicabilidade.

Esses documentos estabelecem a sistemática de trabalho do dia a dia de cada colaborador, na condução das atividades em cada uma das etapas do nosso Processo do Negócio, que englobam desde a prospecção de oportunidades no mercado até a fidelização do cliente, após a entrega da obra.

Essas etapas estão ilustradas na imagem abaixo:



No Manual do SHGN é possível conferir, em detalhes, definições e conceitos adotados. Há um capítulo dedicado à abertura de todas as suas atividades e tarefas, destacando o objetivo, os responsáveis, as ferramentas e os entregáveis de cada uma.

Os roteiros, por sua vez, possuem links para as ferramentas listadas em cada tarefa, o que facilita a navegação dos colaboradores na rede corporativa.

3 Executar obra - Gerir Restrições e Programar Serviços

Tarefas	Descrição	Responsável	Aprovador	Supporto	Informado	Entregas	Ferramentas	Saídas
possibilidade de RECURSOS.	Confirmar a existência dos recursos para a realização das atividades e ter as providências para garantir sua disponibilidade, atendendo para os requisitos específicos do projeto se for o caso.	PLN	GIN	PRD ADM SUP ADM CTO		Composição executiva.	Composição Executiva (Composição de Recursos, Composição de Equipos, Composição de Materiais, Composição de Serviços, Composição de Custos, Composição de Riscos, Composição de Recursos, Composição de Materiais, Composição de Equipos, Composição de Serviços, Composição de Custos, Composição de Riscos)	Recursos Utilizados ou Reservados
então as RESTRIÇÕES com relação à execução da OBRA.	Realizar a gestão das restrições e definir ações para atender possíveis impactos, com base no planejamento de médio e curto prazo, buscando alternativas que possam minimizar ou eliminar as restrições.	PLN	GIN	PRD ADM SUP ADM CTO		Composição Impacto e planejamento executivo	Gestão de Restrições (Link Interativo)	Impacto e recursos alocados (ou reservados)
cionar a PROGRAMAÇÃO mensal com o semanal.	Com base no cronograma detalhado e planejamento executivo elaborar o planejamento mensal (aberto por dia e frente de serviço)	PLN	GIN	PRD ADM SUP ADM CTO		Composição detalhada, Plan Logístico, Planejamento executivo.	Planilha de programação mensal e semanal (Interativo)	Planilha - Mensal com o próximo mês aberto em separado
revenir as INTERFACES entre os diversos RVOCS programados, se aplicável:	Com o suporte do planejamento e produção realizar reuniões periódicas com as equipes e empresas contratadas das diversas disciplinas (serviços, materiais, etc.)	PRD GIN	GIN	PRD ADM SUP ADM CTO		Programação mensal com o semanal	Planilha de programação mensal e semanal (Interativo)	Definição de ações e responsabilidades para atingir prazos nos interfaces
mpreparar e REGISTRAR o tempo físico CUIDATIVIDADE da execução dos serviços	Monitorar e registrar periodicidade mensalmente, conforme a execução da obra e os parâmetros de consumo (EAP e composições)	PLN	GIN	PRD ADM CTO		Planejamento executivo, programação mensal com o semanal	Composição detalhada, Planilha Logística, Planilha de programação mensal e semanal (Interativo)	Relatório Mensal de Horas de Trabalho
viduar os DEBITOS e seus impactos, sendo CORREÇÕES.	Com base no planejamento mensal com visto semanal elaborar semanalmente os demais bem como seus impactos.	PLN	GIN	PRD ADM SUP		Programação mensal com o semanal e programação detalhada	Composição detalhada	Atas de decisão e planos de ação
alvar estudos de REPLANEJAMENTO de riscos e RECURSAMENTO de pessoal.	Com base na lista de decisões e planos de ação elaborar o replanejamento das atividades do cronograma	PLN	GIN	PRD ADM SUP ADM CTO	UN	Lista de decisão e planos de ação	Composição detalhada	Composição detalhada atualizada
elaboração e CONTROLE do repasseiro;	Com base no Anexo Físico final e cronograma detalhado atualizado, apurar mensalmente os impactos das atas para análise do status atual e projetado até sua conclusão	PLN	GIN	PRD ADM SUP ADM CTO GIN	ANI PLN UN	Programação mensal com o semanal atualizado, Composição detalhada atualizada, composição das atividades servidas.	Planilha mensal de planejamento	Relatório Atualizado e Mensagem Responder para a ATZ

Exemplo de Roteiro do Processo do Negócio, com links para facilitar o acesso às ferramentas.

O nosso público interno terá a oportunidade de conhecer essas documentações, com mais detalhes, por meio de treinamentos e eventos, como o Quinta do Conhecimento.

Colaboradores singulares e um Sistema de Administração robusto, ágil e atual são a chave para garantir a excelência nos processos do Grupo HTB!

Acontece

Projeto Deutschlandhaus

Grupo Zech

Por Julia Weiß / Tradução: Melissa Hofmann

As empresas do Grupo Zech, usualmente, reúnem-se para que todos os conhecimentos relativos a um projeto imobiliário sejam entregues em uma única oferta.

Um bom exemplo da união de times das empresas do Grupo Zech é o projeto Deutschlandhaus, no Gaensemarkt de Hamburgo, na Alemanha. Trata-se de um consórcio constituído por:

- ZECH Building
- Rud. Otto Meyer Technology GmbH & Co. KG
- ssm GmbH
- Renke Brandschutztechnik

ZECH

ssm

ROM

Technik für Mensch & Umwelt

RENKE 
Brandschutztechnik GmbH

O projeto Deutschlandhaus será construído em um terreno de 5.740 m² do Gaensemarkt, uma praça pública no coração de Hamburgo. O novo edifício será composto por dois subsolos, 10 andares e um átrio coberto, o qual ficará aberto ao público.

A obra tem prazo de 27 meses e a primeira fase, que engloba o poço de escavação, foi entregue em setembro de 2020.

O canteiro de obras está localizado no centro da cidade e o prédio original foi construído em 1929.

Devido ao material utilizado na primeira construção ser de má qualidade, foi decidido realizar a demolição. Mas o novo será construído com as mais recentes tecnologias e ser, visualmente, o mais próximo possível do anterior.

“Apesar dos desafios, o ambiente no canteiro da obra e o clima da equipe que está atuando são excelentes.

Eles acabaram de se conhecer e estão muito felizes que o escritório do canteiro da obra é bem próximo do projeto, onde todos estarão em breve sentados juntos.

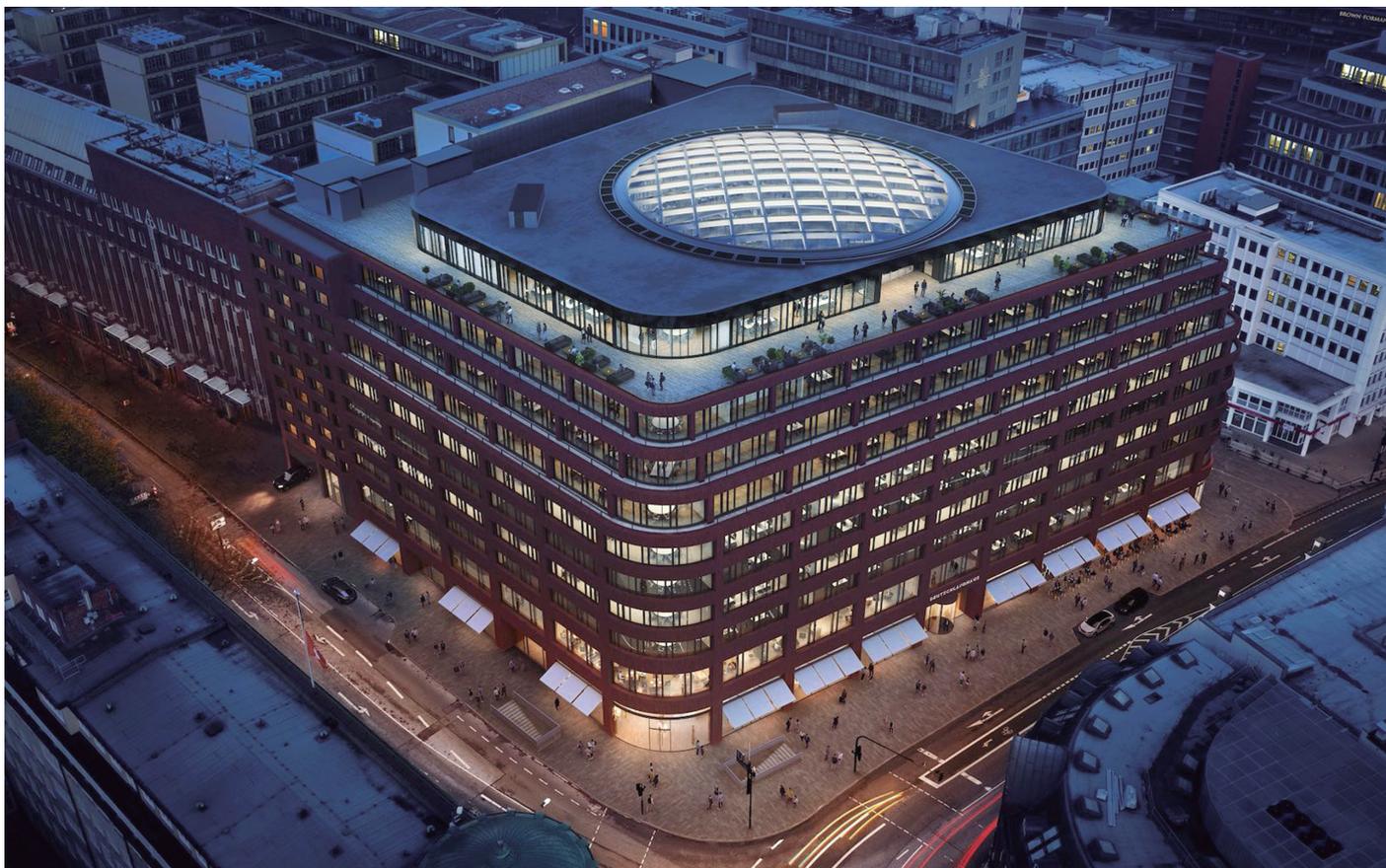
Os acompanhamentos semanais também já estão acontecendo, parte deles de forma virtual.

É muito bom ver como empresas diferentes e as respectivas divisões estão crescendo juntas!

Apesar da situação da COVID-19, nós conseguimos com, esse primeiro time, colocar as ideias em prática.

Mesmo que o projeto traga muitos desafios, a antecipação supera qualquer preocupação. O maior ponto positivo é a chance de construir uma equipe de competência entre empresas, que também irá abrir novas oportunidades no futuro”.

Gerente da obra, Sven-Olaf Hansen



Perspectiva do projeto Deutschlandhaus.

Pesquisa de Clima

Edição 2020

Por Ana Paula Reis



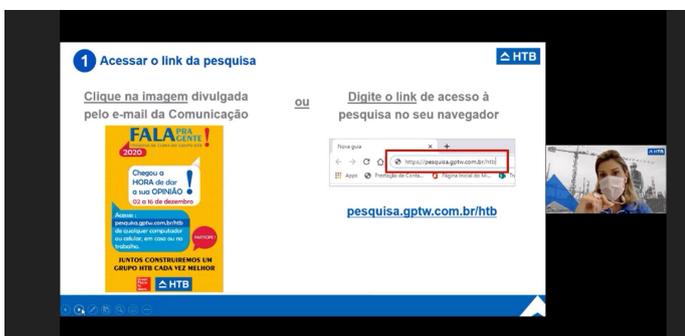
Realizar uma pesquisa de clima organizacional é importante para compreensão do nosso ambiente interno e verificar a satisfação dos nossos colaboradores, além de conferir como eles percebem a empresa.

Ao ser recorrente, a pesquisa se torna uma fonte segura de dados para apoiar ações que promovam a melhoria contínua do Grupo HTB.

Assim, realizamos a edição 2020 da pesquisa de clima “Fala Pra Gente”, em dezembro, novamente com a consultoria GPTW.

Para marcar o lançamento da pesquisa 2020, foi realizada uma palestra de abertura, on-line, para que todos os colaboradores do Grupo conhecessem a metodologia e o funcionamento: acesso ao questionário, garantia do sigilo do processo, escala de avaliação, dentre outros pontos.

O público teve a oportunidade também de esclarecer dúvidas gerais.

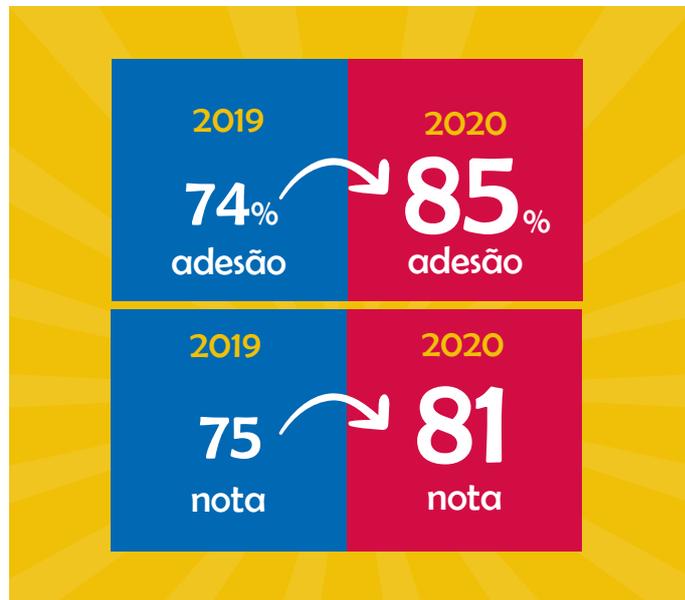


De cima para baixo: Detlef Dralle, Diretor Presidente, na abertura do evento e Carina Labbate, Coordenadora de RHU, apresentando a metodologia da pesquisa.

Para participar da pesquisa, os colaboradores responderam um questionário, diretamente no site da GPTW. Isso garantiu a confidencialidade das informações.

Além disso, para maior comodidade, o colaborador tinha a opção de acessar por meio de computador ou celular, em casa ou no trabalho.

Os resultados iniciais mostram que superamos os números de 2019.



Com essa nota, o Grupo HTB foi recertificado como um *Great Place to Work*.



Isso demonstra que, mesmo diante dos desafios de 2020, promovemos melhorias e nos mantivemos firmes aos nossos valores, o que nos permitiu este reconhecimento.

É a confirmação de que que pessoas são importantes para nós e que estamos no caminho certo!

Agradecemos a todos os nossos colaboradores pela participação e pela confiança!

Ação Social

Reassentamento Bento Rodrigues

Por Marisa Machado

A HTB realizou ações sociais para favorecer pessoas em estado de vulnerabilidade social, devido aos impactos sociais e econômicos causados pela pandemia de COVID-19, na cidade de Mariana, em Minas Gerais, onde a HTB é responsável pela obra de Reassentamento de Bento Rodrigues.

As ações foram divididas em campanhas de alimentos, de itens de prevenção à doença, de higiene e também de kits com conteúdo educacional e de entretenimento.

Inicialmente, foi realizada a doação de itens de prevenção no combate a COVID-19, como, por exemplo, máscaras cirúrgicas, embalagens de sabonetes antissépticos e frascos de álcool em gel 70%. Os itens somaram um total de 6.000 unidades.

Em seguida, foram entregues 1.000 cestas básicas, todas com kits de limpeza (água sanitária, sabão e limpador multiuso):

- 600 unidades foram para Secretaria de Desenvolvimento Social de Mariana.
- 200 à APAE (Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais).
- 200 unidades foram para a Comunidade da Figueira, uma Organização Não Governamental (ONG), que abriga pessoas com deficiência física e mental.

Para finalizar, foram entregues 10.000 cartilhas para colorir, com ilustrações dos principais pontos turísticos de Mariana, todas acompanhadas de giz de cera:

- 6.000 unidades foram doadas para a Secretária de Educação e as demais, distribuídas para os filhos dos nossos colaboradores da obra.

Destaca-se que todos os insumos foram adquiridos localmente.

Os colaboradores da obra de Reassentamento de Bento Rodrigues participaram das entregas das doações às Instituições.



Fotos: colaboradores da obra de Reassentamento de Bento Rodrigues entregando as doações.

Na Comunidade da Figueira, um dos usuários assistido pela ONG, o Diogledson, poeta, após receber a doação, anunciou que faria uma poesia para HTB para expressar a sua gratidão diante da nossa iniciativa.

Após um período, o responsável pela Instituição enviou o poema para a obra:

“Sei que não é nem um pouco fácil trabalhar em um lugar que tinha muita alegria e, por causa dos seres humanos acabou se afundando em um mar de tristezas, mas vocês nasceram pra trazer alegrias, então faça transformações inigualáveis e impossíveis e tragam aquela beleza gritante da natureza.

Fazer o certo, jamais será errado e que se junte todas as raças, cores, dores e amores e traga de volta a alegria e não importa o que vão dizer, simplesmente faça o que nenhuma empresa jamais faria.

E nada é impossível quando se tem vontade de pegar e fazer, e nesse ritmo até as montanhas se ajoelham pra agradecer.

E podem aplaudir, mas pela minha poesia, ela é ouro em mina de pouca luz, mas vocês são jóias raras e lapidadas pelos dedos de Jesus.”

Diogledson Braz José, 22 anos

O Grupo HTB agradece imensamente tal ação, que emocionou a todos!

Madeira Engenheirada

Tecnologia Construtiva Sustentável

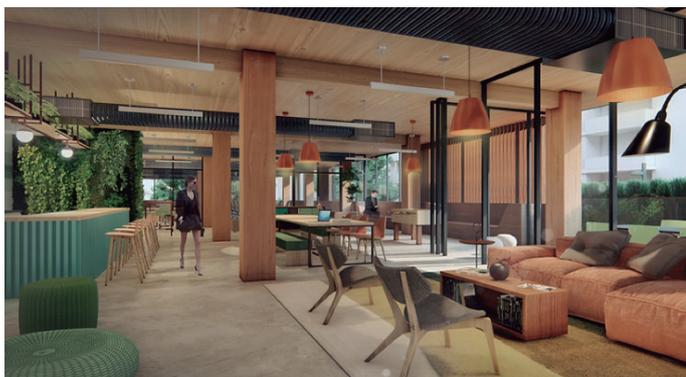
Por Fátima Idogava

Um dos grandes desafios da construção civil é construir de maneira rápida, precisa e sustentável. Nesse contexto, o Grupo HTB está desenvolvendo um produto que atende esta demanda, utilizando os conceitos de *Lean Construction*, pré-construção e modelagem BIM, no desenvolvimento de um edifício com estrutura em madeira engenheirada, denominado eWood.



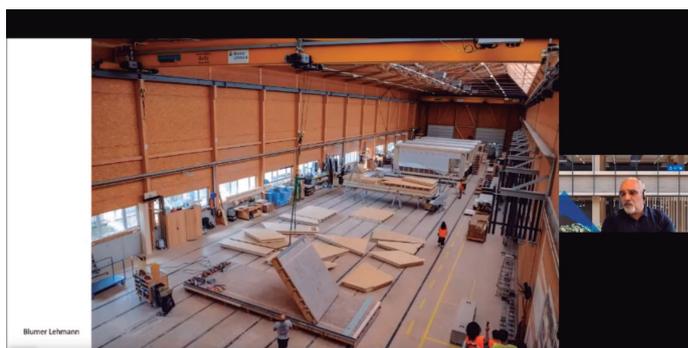
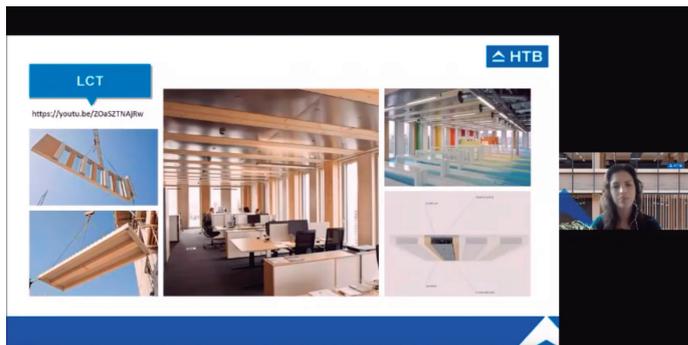
Este produto consiste em uma edificação comercial modular de nove pavimentos e com sistema estrutural híbrido de concreto e madeira engenheirada.

O projeto foi pensado para se adaptar ao terreno escolhido, aumentando ou diminuindo os números de pavimentos de acordo com seu potencial construtivo, assim como alterando a área de planta nos pavimentos tipos por meio da inclusão ou eliminação de módulos.



Perspectivas internas do eWOOD, projeto em desenvolvimento pela HTB.

O assunto foi apresentado aos nossos colaboradores em uma edição do evento Quinta do Conhecimento, com a participação de Adriana Machado, Superintendente de Desenvolvimento de Negócios, Camila Fachim, Gerente de Projetos, e dos convidados: Arquiteto Marcelo Aflalo, especialista em madeira, e o Arquiteto Alexandre Kröner, responsável pelo projeto da HTB.



Evento Quinta do Conhecimento.

A madeira engenheirada é uma solução construtiva que unifica industrialização, sustentabilidade, leveza, precisão, redução de prazo e agrega bem-estar ao futuro usuário.

A madeira promove a sustentabilidade nas construções pelo fato de armazenar gás carbônico, enquanto outros materiais emitem o gás carbônico na atmosfera.

A estrutura é cinco vezes mais leve que a de concreto. Além de todas estas qualidades, já existem estudos que comprovam que o visual mais próximo à natureza dá sensação de bem-estar aos usuários, e como consequência, aumenta a produtividade de seus ocupantes.

O sistema da madeira engenheirada, ou em inglês conhecido pelo termo *Mass Timber*, é produzido por meio da colagem de lamelas, com adesivo estrutural de alta pressão, atingindo altas capacidades de cargas.

Os elementos estruturais do sistema construtivo em madeira mais utilizados são:

- CLT (sigla em inglês para *Cross Laminated Timber*, em português: Madeira Lamelada Cruzada), utilizadas para lajes e paredes industriais.
- MLC (Madeira Lamelada Colada, do termo em inglês *Glulam*), aplicadas em pilares e vigas.
- LVL (sigla *Laminated Veneer Lumber*, em português: Madeira Micro Laminada).

Essa tecnologia aplicada na madeira vem sendo utilizada há mais de 20 anos na Europa, tendo nascido na Áustria.

Na última década, tem se difundido no mundo com grande força em consequência dos avanços técnicos e das revisões de normas e legislações.

Campanhas de saúde

Secagem Bracell

Por Gina Rodrigues de Souza

Investir no bem-estar de seus colaboradores é uma das diretrizes do Grupo HTB.

Seguindo esse valor, a Unidade de Negócio (UN) Secagem Bracell promoveu campanhas de saúde:

- De prevenção e combate ao mosquito transmissor da Dengue.
- Cuidado com a saúde do homem e prevenção ao câncer de próstata.

Os colaboradores participaram de DDS (Diálogo Diário do Sistema) especiais sobre o tema Dengue e receberam sementes da Crotalária Juncêa, além de um folheto explicativo sobre a doença e a planta.

O cultivo da Crotalária Juncêa é mais um modo alternativo de combate ao *Aedes aegypti*, que transmite a dengue, a Chikungunya e o Zika vírus. A planta tem substâncias naturais em suas flores que atraem a libélula, um dos predadores naturais do mosquito.



Os colaboradores receberam folhetos explicativos e sementes da planta Crotalária Juncêa.

Na ação de prevenção ao câncer de próstata, além dos DDS sobre o tema, foram aplicados questionários para identificar os colaboradores com idade acima de 40 anos e que já tiveram casos da doença na família.

Além disso, foi possível verificar se o público já realizou o exame de PSA, que é utilizado para detectar precocemente casos de câncer de próstata e outras condições que afetam essa glândula. Observou-se também se os colaboradores fazem consultas médicas de rotina para o cuidado geral da saúde.



Os colaboradores participaram de DDS. Na ação, foram realizados questionários para verificar a saúde.

Homenagem por tempo de casa

É com satisfação que divulgamos os homenageados de outubro a dezembro:

Por Bianca Santana

Adriana Machado

Tempo de HTB: 10 anos

Função atual: Superintendente de Desenvolvimento de Negócios

Unidade atual: Diretoria de Edificações

Outras funções ocupadas: Gerente de Negócio, Superintendente de Suprimentos & Logística.

Unidades onde trabalhou: Superintendência de Suprimentos & Logística, Vista Faria Lima (Atílio Innocenti).



Alexandre Safar

Tempo de HTB: 20 anos

Função atual: Diretor Executivo

Unidade atual: Diretoria Industrial & Infraestrutura

Outras funções ocupadas: Gerente de Suprimentos, Diretor Técnico.

Unidades onde trabalhou: Suprimentos, Diretoria Técnica, Diretoria Industrial.



Andressa Stodolne

Tempo de HTB e TEDESCO: 10 anos

Função atual: Analista Administrativa & Financeira

Unidade atual: Secagem Bracell

Outras funções ocupadas: Assistente Administrativa & Financeira.

Unidades onde trabalhou: SAP, Mr. Shan - Carlos Gomes Corporate, SICREDI Encantado, Operações Administrativas, Yara - Projeto RGC.



Alfredo Suzuki

Tempo de HTB: 20 anos

Função atual: Gerente de Planejamento

Unidade atual: Planejamento & Logística

Outras funções ocupadas: Coordenador de Planejamento.

Unidades onde trabalhou: Diretoria Industrial.



Paulo Guedes

Tempo de HTB: 10 anos

Função atual: Supervisor Operacional

Unidade atual: Serviços Prediais Administrativos.



Fabio Santos

Tempo de HTB: 25 anos

Função atual: Supervisor Administrativo & Financeiro

Unidade atual: Biolab

Outras funções ocupadas: Auxiliar, Assistente, Analista e Supervisor Financeiro.

Unidades onde trabalhou: Operações Administrativas, Wal Mart Washington Luis, Controlling & Finanças, ECO Berrini, Escola Britânica, NIC.br, AQWA - Tishman - Pátio da Marítima, Avenues - Campus São Paulo, Nova Basílica do Divino Pai Eterno.



Simone Paludo

Tempo de TEDESCO 10 anos

Função atual: Gerente de Negócio

Unidade atual: Hospital Nora Teixeira

Outras funções ocupadas: Coordenadora de projetos e de apoio técnico.

Unidades onde trabalhou: Mr. Shan - Carlos Gomes Corporate, Hospital Moinhos de Vento - Bloco 16, Hospital Santa Ana, InsCer - Instituto do Cérebro.



Reginaldo dos Santos Brandão

Tempo de HTB: 25 anos

Função atual: Mestre de Produção

Unidade atual: Secagem - Bracell

Outras funções ocupadas: Técnico de Produção.

Unidades onde trabalhou: Védac, Residencial Praça Villa - Lobos, Superintendência Técnica, Residencial Praça Vila Nova Conceição, Eldorado Secagem, VIVIX Fábrica de Vidros Planos (CBVP), CMPC - Turbo Gerador e Torres, Andritz - Pátio Madeira Fibria, Yara - Projeto RGC.



Participe das sessões da revista Tapume!

Mande um e-mail para
comunicacao@htb.eng.br

Compartilhe o seu dia a dia no Grupo HTB ou
o seu hobby!

Observação: Todas as fotos, com pessoas próximas umas das outras, foram tiradas antes da pandemia de Coronavírus.

Expediente: TAPUME, publicação interna para os colaboradores da HTB. Coordenação: Carina Labbate. Comissão editorial: Ana Paula Reis, Fátima Idogava, Luiz Nunes, Thomas Diepenbruck, Videllenia Sousa.

Av. Alfredo Egídio de Souza Aranha, 145 - São Paulo. Layout/Diagramação: Ana Paula Reis.

É permitida a reprodução das matérias, desde que seja citada a fonte. Tiragem: 800 exemplares. Fale conosco: comunicacao@htb.eng.br