

Grupo



Relatório de Sustentabilidade

2023



Sumário

03 Mensagem da
Administração

07 Destaques 2023

09 Sobre o relatório
Do relatório até as obras

12 O Grupo HTB

17 **Gestão Estratégica**
Governança ESG
Conduta, ética e integridade
Compromissos com instituições externas

31 **Geração de Valor e Resultados**
Desempenho financeiro
Cadeia de suprimentos

39 **Gestão de Pessoas**
Desenvolvimento de habilidades
Avaliação de competências
Saúde e segurança

55 **Recursos Ambientais**
Consumo de água
Consumo de energia
Geração de resíduos

62 **Sumário GRI**



**Mensagem da
Administração**

Destaques
2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão
estratégica

Geração de valor
e resultados

Gestão
de pessoas

Recursos
ambientais

Sumário GRI

Mensagem da Administração

UM ANO DE CONQUISTAS

GRI 2-22

O ano de 2023 marcou nossa história por diversos motivos, mas principalmente por conta do número de obras simultâneas em andamento e de equipes envolvidas. O volume de contratos fechados em 2022 já havia sido recorde e, em 2023 aumentou em quase 50%.

Com o aprimoramento da estrutura organizacional para potencializar as estratégias de negócio, o Grupo HTB superou suas metas estabelecidas em 2022. Uma delas foi notória: a **execução concomitante das obras de 15 aeroportos espalhados de Norte a Sul do Brasil**. Além da distância geográfica, cada local tem características específicas que nos desafiaram, principalmente, em gestão de recursos humanos: tendo em vista o prazo de dois anos, montamos equipes capacitadas de forma rápida como nunca antes feito, aumentando nosso quadro total de pessoas em 60%.

Nesse contexto, **mantivemos a aplicação anual da pesquisa Great Place to Work (GPTW)**, com finalidade de avaliar o clima organizacional. Na edição de 2023, obtivemos quase o dobro de participantes – dos quais, cerca de metade tinha um ano ou menos de casa. Por conta de uma cultura empresarial que consideramos inclusiva, conseguimos um Employee Net Promoter Score de 63, classificado na zona de qualidade.

Aumento de:



50%
de contratos
fechados em 2023



60%
quadro total
de pessoas

Mensagem da
Administração

Destaques
2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão
estratégica

Geração de valor
e resultados

Gestão
de pessoas

Recursos
ambientais

Sumário GRI

DIFERENCIAÇÃO DA MARCA

A satisfação do cliente vem sendo obtida por meio de uma estratégia de diferenciação da HTB, como agenda ESG, inovação, treinamentos das equipes e bons relacionamentos em longo prazo. Desenvolvemos, nos últimos anos, confiança nas nossas entregas: prova disso é que 2/3 dos clientes voltam a nos contratar. A exemplo da Construtora TEDESCO, uma de nossas controladas, que nos seus 75 anos vem se consolidando e está cada vez mais presente no setor da saúde.

2/3

dos clientes voltam a nos contratar



Outro diferencial de nossa marca vem do uso de dados que fomentam o fortalecimento de nossa agenda ESG. Em 2024, estamos inventariando nossas emissões de Gases de Efeito Estufa, para facilitar decisões futuras, tanto para a gestão de riscos, quanto para a captura de oportunidades que poderão nos colocar na vanguarda.

Além disso, ao longo de 2023, reforçamos nossa estratégia de sustentabilidade por meio de um grande trabalho de nossa equipe de ESG. Foram dezenas de workshops em todo o país para levar aos colaboradores nosso planejamento e as ações que estão sendo desenvolvidas em cada um dos pilares da sustentabilidade. A iniciativa nos deu um entendimento maior do conhecimento dessas equipes sobre o tema, o que nos ajudará a direcionar treinamentos e iniciativas de comunicação para que a empresa esteja cada vez mais integrada nessa jornada.



Fortalecimento da agenda ESG em 2023



Mensagem da Administração

Destques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário GRI



Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário GRI



Outro destaque foi a formação de grupos de trabalho multidisciplinares para a geração de ideias nas dimensões ambiental, social e de governança. A participação é voluntária e está aberta para todos os colaboradores interessados em contribuir para o desenvolvimento e amadurecimento de nossa estratégia ESG.



A governança da HTB vem, cada vez mais, considerando a sustentabilidade da empresa e dos recursos humanos e ambientais que utilizamos no longo prazo. Isso tudo atrelado à nossa dedicação e paixão por engenharia e construção.

Boa leitura!
Detlef Dralle – Diretor Presidente



Mensagem da
Administração

**Destques
2023**

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão
estratégica

Geração de valor
e resultados

Gestão
de pessoas

Recursos
ambientais

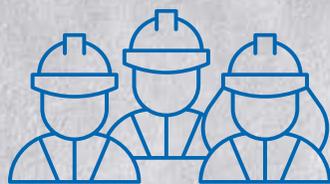
Sumário GRI

Destques 2023

Recorde de volume **contratado**:

R\$ 1,1bi

50% maior que 2022



19 AEROPORTOS
em execução



2/3

de clientes
recorrentes



Selo Great Place
to Work (GPTW)
com Employee Net
Promoter Score de 63

Aumento de
60%
da força de trabalho



+ **1.500**
de
colaboradores diretos

+ **900**
de
terceiros



Mensagem da
Administração

**Destaques
2023**

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão
estratégica

Geração de valor
e resultados

Gestão
de pessoas

Recursos
ambientais

Sumário GRI



Mensagem da
Administração

Destques
2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão
estratégica

Geração de valor
e resultados

Gestão
de pessoas

Recursos
ambientais

Sumário GRI

Sobre o relatório

GRI 2-2 | 2-3 | 2-14 | 2-29 | 3-1 | 3-2

DO RELATÓRIO ATÉ AS OBRAS

GRI 2-29

O documento foi construído com base na metodologia Global Reporting Initiative (GRI) em sua versão standard. O relatório de sustentabilidade do Grupo HTB traz dados referentes ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023, com informações de destaque sobre o negócio e a estratégia ESG da companhia. Os tópicos aqui relatados foram definidos a partir de um processo de materialidade conduzido em 2022 e que definiu seis temas materiais a partir de uma consulta a fontes primárias e secundárias, institucionais e não institucionais, além de entrevistas com mais de 100 stakeholders externos e executivos da companhia.

Saiba mais sobre esse processo [clcando aqui](#).



Os principais stakeholders da organização são, além do acionista, seus colaboradores diretos e indiretos, sindicatos, clientes, fornecedores e comunidade no entorno das obras. Eles são engajados em tópicos ESG, entre outros, por meio de treinamentos, pesquisas de clima, entrevistas, reuniões com representantes e divulgações em meios de comunicação internos e externos, a exemplo da revista trimestral Tapume, com acesso público no site da empresa.

Para levar a estratégia da companhia para todos os colaboradores, após a publicação do relatório de 2022, foram realizados diálogos sobre o uso e o objetivo do Relatório de Sustentabilidade, em que se destacam promover uma comunicação mais transparente com os públicos de relacionamento e ser uma ferramenta de gestão para melhorar os resultados e formalizar o compromisso do Grupo HTB com o monitoramento de seu desempenho ESG.



Mensagem da Administração

Destques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário GRI



Um dos trabalhos foi levar o Relatório de Sustentabilidade até as obras, o que permitiu que se levantassem lacunas em relação ao entendimento sobre ele e sobre a gestão ESG da empresa.

Esse processo também envolveu um encontro das lideranças da Grupo HTB que culminou em um evento focado na discussão sobre ESG e sobre seu papel na visão de futuro da empresa.



Previamente à publicação, os conteúdos deste Relatório de Sustentabilidade foram aprovados pela Diretoria Executiva do Grupo HTB. Comentários podem ser enviados para esg@htb.eng.br

50
apresentações
nos canteiros de
obra e escritório
central para
400
colaboradores





Mensagem da
Administração

Destaques
2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão
estratégica

Geração de valor
e resultados

Gestão
de pessoas

Recursos
ambientais

Sumário GRI

O Grupo HTB

GRI 2-1 | 2-6

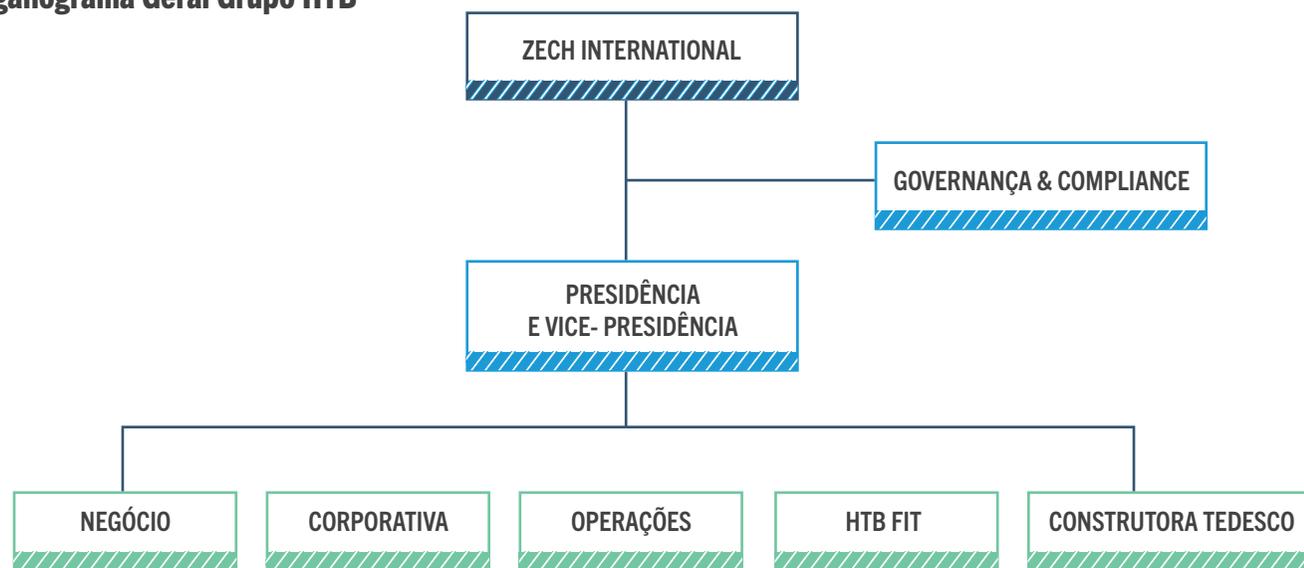
Parte do Grupo Zech International, somos uma organização de capital fechado do setor de construção civil, composta pela HTB, pela Construtora TEDESCO e pela HTB Fit. De origem alemã, a empresa chegou ao Brasil em 1966, estabelecendo sede na cidade de São Paulo (SP). Há também um escritório na cidade de Porto Alegre (RS), sede da Construtora TEDESCO.

A empresa atua em todo os estados do Brasil em grandes obras para os segmentos de transporte aeroviário, portos, saneamento, energia, óleo e gás, papel e celulose, *real estate* (imobiliário), saúde, agronegócio e TI/Telecomunicação, entre outros.

O Grupo HTB oferece a seus clientes uma vasta gama de serviços, desde a concepção dos projetos até a execução das obras. Além disso, para clientes que necessitam de constante ampliação ou adequação de suas redes físicas, realizamos serviços de gerenciamento de projetos e obras seriadas.

Essa oferta de soluções sob medida e pensadas de acordo com a necessidade de cada cliente é um dos dos quatro princípios da companhia, que trabalha continuamente para oferecer um atendimento de excelência e baseado em relações de confiança e compromisso mútuo.

Organograma Geral Grupo HTB



HTB

Estudos de viabilidade construtiva e alternativas de engenharia e construção. É o maior *player* no setor de aeroportos, responsável pelo principal volume de contratos do Grupo.

Construtora TEDESCO

Execução das obras seguindo as melhores práticas do mercado, os prazos acordados e a legislação. É um grande *player* no setor hospitalar, sobretudo na região Sul do Brasil.

HTB Fit

Gestão de projetos e obras seriadas padronizadas para clientes de varejo.



Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

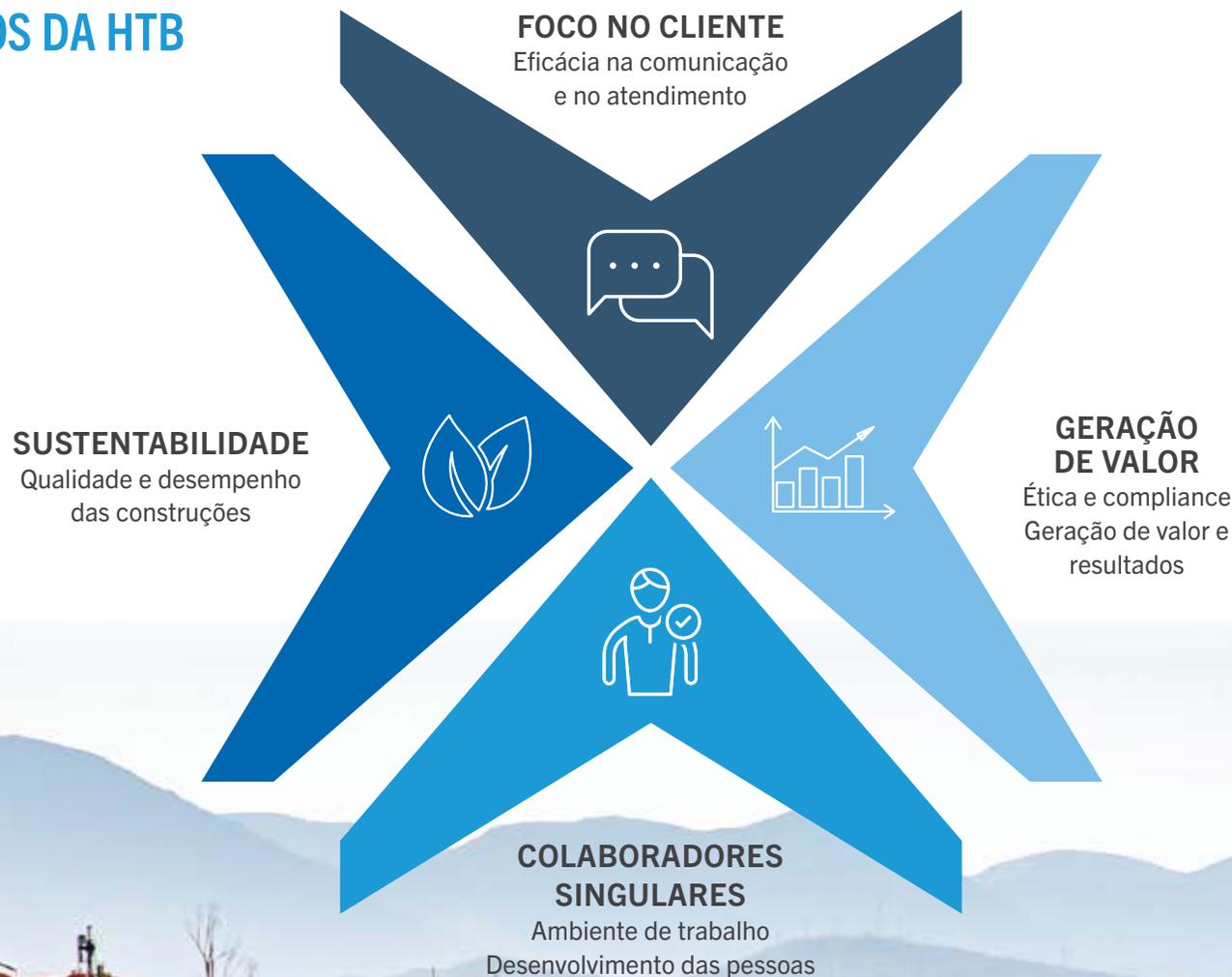
Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário GRI

PRINCÍPIOS DA HTB



Visão
Ser uma empresa de engenharia e construção de excelência.

Missão
Entregar soluções sob medida, prestando serviços de forma diferenciada.

Proposição de Valor
Somos uma empresa de confiança, que cumpre com seus compromissos e agrega valor ao negócio do cliente.

Reassentamento de Bento Rodrigues - MG



Mensagem da Administração

Destques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário GRI





Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário GRI



Hospital Nora Teixeira
Porto Alegre - RS

TEDESCO: 75 anos de história

Em 2023, a Construtora TEDESCO completou 75 anos. Unida ao Grupo Zech International em 2008, a empresa vem se consolidando no setor de saúde, com projetos na região Sul do país. Entre eles, a entrega do hospital Nora Teixeira, que começou a ser construído em 2019, dentro do complexo da Santa Casa de Porto Alegre, Rio Grande do Sul. Com 30 mil metros e 15 pavimentos, é um dos hospitais mais modernos do Brasil, com uma série de processos robotizados, de melhor fluxo e agilidade, que permitiram ampliar a capacidade de atendimento em 219 leitos.

O novo prédio tem certificação Leadership in Energy and Environmental Design (LEED), cujas demandas incluem menor poluição luminosa e mais eficiência hídrica e energética. As soluções da TEDESCO para essa obra envolveram desde cuidados extras com barulho e poeira, até acabamentos específicos, conforme cada tipo de especialidade médica.

Outro exemplo de construção com conceito novo está em fase de projeto no município de Capão da Canoa, litoral gaúcho. O contrato engloba a construção de um complexo totalizando 78 mil m², distribuídos entre hospital, área healthcare, residencial, business center, shopping e edifício de estacionamento.

O portfolio da TEDESCO inclui também edificações corporativas, clubes, estádios, obras de saneamento, instituições de ensino, obras industriais, de telecomunicações, energia, transporte aeroviário e demais setores.





Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário GRI

Reassentamento Bento Rodrigues

A execução do projeto de reassentamento de Bento Rodrigues, cidade localizada a 24 quilômetros de Mariana (MG) para a Fundação Renova foi realizada pela HTB a partir de 2019 com foco na realocação de 225 famílias.

Em 2022, foram entregues 106 residências, infraestrutura de escola, posto de saúde, posto de serviços, estação de tratamento de esgoto, ponte, pavimentação e iluminação das ruas. Em 2023, a empresa assinou a construção de mais 14 casas, entregues no primeiro semestre de 2024.

GRU Airport

A HTB é uma das participantes do consórcio 100% brasileiro para a realização da obra do modal sobre trilhos ferroviários, que vai conectar a estação da Companhia Paulista de Trens Metropolitanos até o aeroporto de Guarulhos. Entre uma forte concorrência internacional e diversas alternativas tecnológicas, o consórcio foi escolhido devido à experiência anterior no aeroporto Salgado Filho, em Porto Alegre, Rio Grande do Sul.

O veículo funciona no princípio do barco a vela invertido, sem motor. Uma solução leve e eficiente e com baixo consumo de energia.

Para a HTB, trata-se de uma obra de exposição simbólica, por estar localizada no maior aeroporto da América Latina: serão mais de 3 mil metros de via férrea e até 2 mil passageiros por hora por sentido.

HTB Fit e Vivo/Telefônica

A Vivo/Telefônica é uma empresa de telecomunicações que oferece serviços de telefonia móvel e fixa, internet e TV por assinatura em todo o Brasil. Com escritórios espalhados pelo país, a empresa busca constantemente modernizar suas instalações, seja por meio de retrofit ou novas aberturas. Em uma parceria de três anos, a HTB Fit foi selecionada para desenvolver projetos executivos e supervisionar as obras de retrofit em dois dos escritórios da Vivo. O primeiro projeto de modernização foi realizado no edifício Eco Berrini, construído pela HTB em 2011. A reforma incluiu a criação de três espaços distintos: um auditório, o Estúdio Terra para gravações de podcasts e vivocasts e o Squad, um ambiente colaborativo para os funcionários. Cada espaço foi projetado para atender a diferentes necessidades, promovendo um ambiente de trabalho mais dinâmico e funcional.

O segundo projeto envolveu a reforma de um andar no prédio da Avenida Doutor Chucri Zaidan, em São Paulo, para abrigar a Central de Monitoramento das Redes, além de renovar o refeitório e o espaço de decompressão para os colaboradores. Os desafios incluíram a complexidade das instalações, como a adequação do sistema de ar-condicionado e a implantação de automação para monitoramento. Utilizando plataformas BIM, a HTB Fit conseguiu identificar e resolver possíveis problemas durante as obras, garantindo a eficiência e qualidade dos projetos.

Mensagem da
Administração

Destaques
2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

**Gestão
estratégica**

Geração de valor
e resultados

Gestão
de pessoas

Recursos
ambientais

Sumário GRI

Gestão estratégica

GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-15

Governança ESG

Conduta, ética e integridade
Compromissos com instituições externas

A governança corporativa do Grupo HTB é alinhada à holding Grupo Zech International. A gestão é realizada em conjunto pela Presidência e Vice-Presidência, seguindo o **Princípio dos Quatro Olhos, ou seja, com tomada de decisão de no mínimo duas pessoas.**



O cargo de Diretor-Presidente é o nível hierárquico mais alto da organização no Brasil. Ele tem, entre suas funções, elaborar o plano estratégico e submetê-lo à apreciação e aprovação do acionista; submeter oportunidades de investimentos e novos negócios à aprovação do acionista; supervisionar a implementação da estratégia junto ao corpo diretivo; zelar pela saúde financeira da empresa; e representar a empresa perante públicos externos.



A Diretoria Executiva é composta por Presidência, Vice-Presidência e Diretores Executivos. Após selecionados com base em critérios de gestão, negociação e relacionamento, as nomeações para a Diretoria Executiva do Grupo HTB passam pela aprovação do acionista – para o qual o Diretor-Presidente da HTB reporta diretamente, a fim de gerar eficiência e agilidade no processo decisório.

A Diretoria Executiva é assessorada por quatro comitês multidisciplinares na decisão de temas específicos de sua competência. Os membros são indicados pela Presidência e pelos Diretores Executivos, com base em critérios de conhecimento e experiência, trabalho em equipe e habilidade para solucionar questões corporativas.



Sede da HTB
São Paulo - SP

Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário GRI

COMITÊS QUE ASSESSORAM A DIRETORIA EXECUTIVA DO GRUPO HTB

COMITÊ DE ÉTICA

Objetivo: zelar pela conduta, supervisionar o Programa de Compliance, avaliar resultados das apurações de desvios de conduta e julgar, de forma imparcial, medidas disciplinares e demais ações corretivas a serem aplicadas.

Membros: Representantes das áreas de Recursos Humanos, Jurídico e demais convidados

Como integrantes volantes, o Comitê de Ética será composto por lideranças recomendadas pelo Compliance Officer e aprovadas pelo Diretor Presidente do Grupo HTB. Os integrantes volantes exercem mandato de dois anos, podendo ser prorrogado por mais dois.

Alterações dos integrantes do Comitê de Ética, permanentes ou volantes, durante ou após a vigência do seu mandato (quando aplicável), devem ser apresentadas pelo Compliance Officer à avaliação e aprovação do Diretor Presidente.

Participação: qualquer colaborador próprio ou terceiro pode ser convocado a participar extraordinariamente das reuniões a título de cooperação, com direito a voz.

COMITÊ CORPORATIVO

Objetivo: atuar sob demanda em situações de crise. Membros e frequência das reuniões são definidos conforme o evento.

Objetivo: tem função executiva e busca garantir a padronização dos processos.

Membros: nomeados pelo Vice-Presidente e pelo Diretor de Operações. Há rodízio anual de 30 a 50% dos membros.

Objetivo: implantar e acompanhar a estratégia ESG da organização.

Membros: formado por nove membros, este Comitê é liderado pelo Diretor Corporativo e composto por representantes das áreas de Meio Ambiente, Recursos Humanos e Compliance.

Frequência das reuniões: mensais, diretamente com a presidência e vice-presidência.

COMITÊ DE ADMINISTRAÇÃO

COMITÊ ESG



Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário GRI



GESTÃO ÉTICA

MECANISMOS PREVENTIVOS

Para estabelecermos relações de confiança e de longo-prazo, nosso time de Compliance realiza Due Diligences de integridade para os terceiros com quem nos relacionamos. Com base em nosso mapeamento de riscos e ferramentas especializadas, identificamos situações de conflito de interesses e demais questões de Compliance para fornecedores, donatários e demais parceiros de negócios. Adicionalmente, nossos colaboradores devem formalizar qualquer situação de conflito de interesse, preenchendo e assinando o formulário “Declaração de Transparência”, que é parte integrante de nosso [Código de Conduta](#). As situações declaradas são tratadas pela área de Compliance, em conjunto com a área de Recursos Humanos.

MECANISMOS DETECTIVOS [GRI 2-25](#)

Canal de Ética

Gerenciado por empresa independente. Disponível 24 horas por dia, sete dias por semana e com garantia de sigilo e anonimato. É um canal de acesso público, que pode ser acessado tanto por colaboradores, quanto por parceiros de negócios, sociedade e demais partes interessadas.

<https://www.htb.eng.br/canal-de-etica>

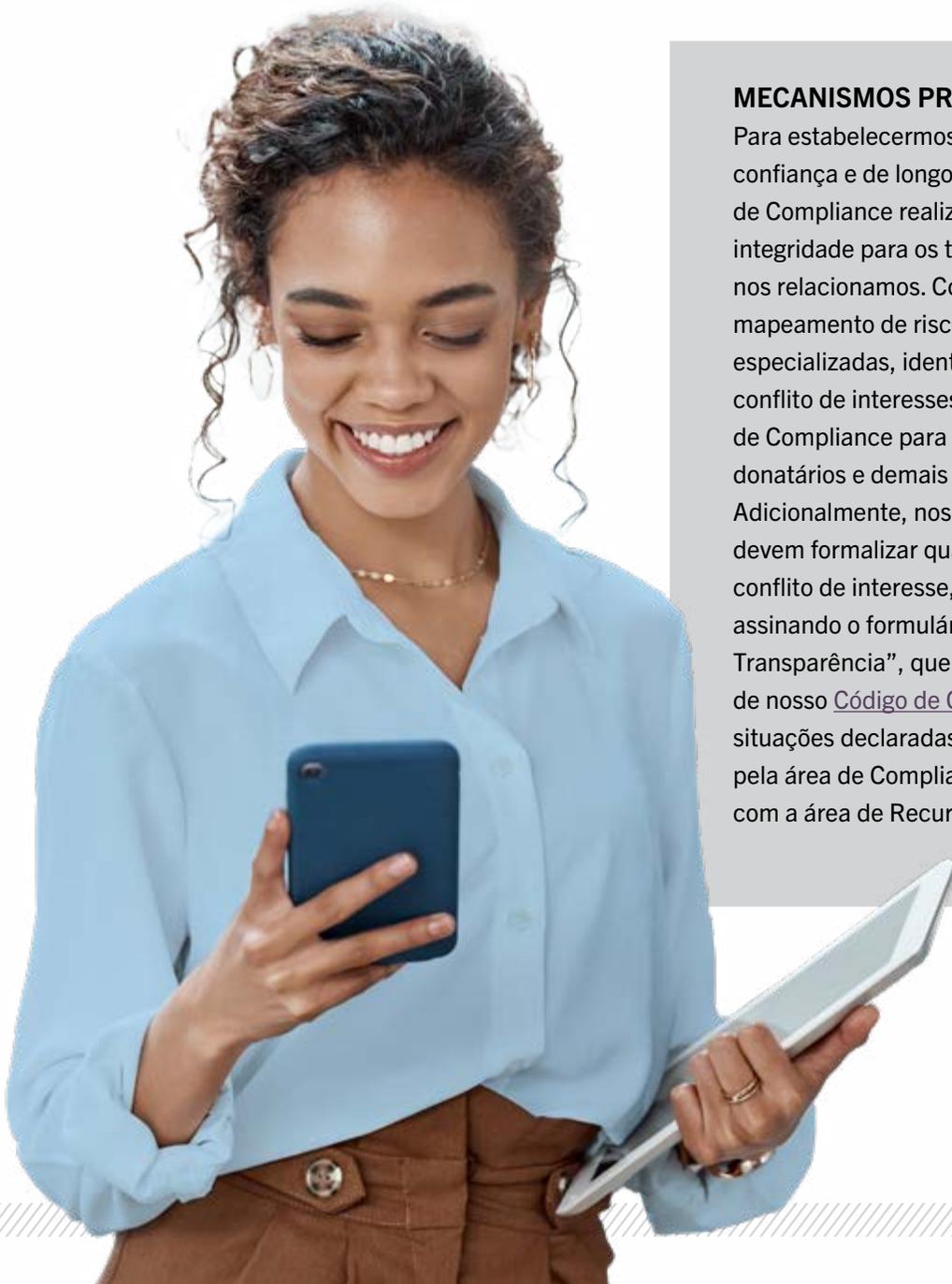
 0800 601 6899

Canal de Ética da Mulher

Gerenciado pela mesma empresa do nosso Canal de Ética, também está disponível 24 horas por dia, sete dias da semana, e garante sigilo e anonimato. Seu diferencial é disponibilizar um atendimento acolhedor e seguro, realizado somente por mulheres, para denúncias mais sensíveis, relacionadas a assédio, discriminação ou qualquer tipo de violência.

<https://www.htb.eng.br/canal-de-etica>

 0800 800 1074



GOVERNANÇA ESG

GRI 2-12 | 2-13 | 2-14 | 2-17 | 2-18 | 2-23 | 2-24 | 201-2 | 3-3

Um dos princípios da HTB é a sustentabilidade. O tema é definido pelo Código de Conduta como uma boa prática de governança corporativa, igualdade de oportunidades e diversidade, promoção da saúde, da segurança e do bem-estar dos colaboradores, e responsabilidade com meio ambiente e gerações futuras.

Como parte da gestão ESG, em 2022, foram priorizados 9 dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas como potenciais impactos do Grupo HTB. Eles foram, então, divididos entre ações de meio ambiente, sociais e de governança. Em complemento, em 2023, a companhia elaborou sua Política ESG alinhada aos documentos institucionais e aos ODS priorizados.



Desde 2022, a agenda é praticada com base em matriz de materialidade e indicadores monitorados. Reportadas bimestralmente, essas informações passaram a influenciar a tomada de decisão da alta governança em encontros dos quais participam os profissionais de gestão (Diretores Executivos, Superintendentes, Gerentes e Coordenadores) e, posteriormente, link com a gravação é disponibilizado a todos os colaboradores.

A alta administração define prioridades e estabelece metas, porém, a cultura organizacional incentiva a colaboração de todos os níveis. Alguns líderes são responsáveis diretamente pela gestão de impactos, reportando-se às Diretorias. Aqueles de natureza econômica são atribuições da liderança de *Controlling* e de Contabilidade; de natureza ambiental são reportados pela liderança de Qualidade, Saúde e Meio Ambiente; e de natureza social (colaboradores) fazem parte do papel de Recursos Humanos.



Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário GRI

Sob a ótica de gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais, a Diretoria Executiva é avaliada de acordo com os resultados obtidos pela empresa. Semestralmente, o Sistema de Gestão do Grupo HTB passa pela avaliação de uma auditoria externa independente. Já as Demonstrações Financeiras passam por auditoria externa anual.

Em relação aos temas ESG, a alta gestão participa de treinamentos de atualização, assim como também participa de grupos empresariais como a Câmara de Comércio Brasil-Alemanha, em que o Diretor Presidente tem participação ativa e liderança no tema.

Em todas as reuniões mensais são debatidas variações das metas, assim como em reuniões das áreas de negócios e operações. As variações da área corporativa são debatidas quadrimestralmente na Diretoria Executiva, incitando ajustes nas metas e ações para estimular seu cumprimento. Apontamentos das auditorias externas são estudados pelo Comitê de Administração, a fim de gerar um plano de ação em consenso com as áreas envolvidas e posto em prática antes do próximo ciclo.



A Agenda ESG faz parte do processo de decisão da companhia

Alinhamento estratégico aos ODS



MEIO AMBIENTE



Baseado na cultura de geração de valor e inovação, o Grupo HTB está comprometido na proposição de soluções de engenharia e construção racionalizadas e industrializadas, voltadas para eficiência na operação, redução das emissões de poluentes e do uso de recursos naturais não renováveis.



Realização de estudos para entender o impacto ambiental e as emissões de gases de efeito estufa (GEE) da organização, além de explorar a possibilidade e viabilidade de utilização de materiais e sistemas construtivos alternativos que possam contribuir com sua redução.



Implementação da gestão ambiental nos canteiros de obras, de forma a aprimorar continuamente os controles relacionados à eficiência energética, ao controle de poluição e ruídos e à gestão dos resíduos.

SOCIAL



Adoção de atitudes que geram valor aos stakeholders e à sociedade.



Valorização do ambiente de trabalho seguro e saudável e preocupação com o bem-estar dos colaboradores.



Investimento em educação e desenvolvimento de pessoas, bem como na preservação do clima organizacional ético, positivo e respeitoso, promovendo uma cultura de inclusão, valorizando a diversidade e repudiando qualquer forma de discriminação.



A satisfação e o engajamento de cada colaborador é essencial para o sucesso do negócio.



GOVERNANÇA



Respeito e cumprimento rigoroso de legislações e regulamentos aplicáveis ao segmento de atuação são princípios exigidos para todos os colaboradores, prepostos, representantes, subcontratados, fornecedores e demais parceiros de negócios.

Não é permitida a prática de qualquer ato que se configure em delito empresarial ou que coloque em risco a imagem do Grupo HTB e de seus clientes.

O sistema de gestão da qualidade no Grupo HTB garante o cumprimento dos requisitos contratuais relacionados a prazo, custo e especificações, que são respeitados de forma integral.

Atendimento ágil, informações claras, precisas e o uso da engenharia de valor são ferramentas para alcançar a satisfação do cliente, assim como lucratividade e perpetuidade.



Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário GRI



Mensagem da
Administração

Destaques
2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

**Gestão
estratégica**

Geração de valor
e resultados

Gestão
de pessoas

Recursos
ambientais

Sumário GRI

Grupos de Trabalho ESG

Após a publicação do Relatório de Sustentabilidade 2022, decidiu-se aprimorar internamente a discussão sobre os indicadores reportados. Com a finalidade de gerenciar riscos e de melhorar a eficiência dos resultados da empresa e da eficácia das ações que influenciam o desempenho ESG decidiu-se estabelecer Grupos de Trabalho (GTs) temáticos que discutam tais temas e priorizem metas em: Mudanças Climáticas, Canteiros Sustentáveis, Ações Sociais, Diversidade e Inclusão, Riscos e Oportunidades ESG, Compras Sustentáveis e Inovação ESG.

A empresa anunciou a decisão para que seus colaboradores diretos, voluntariamente, manifestem a vontade de participar, independentemente da área de atuação. As reuniões serão online, para que pessoas de todo o país possam aderir, e contarão com um sponsor especialista no tema. Espera-se também, com os GTs, maior engajamento da força de trabalho, com o surgimento de oportunidades e inovações.



CONDUTA, ÉTICA E INTEGRIDADE

GRI 2-13 | 205-1 | 205-2 | 206-1 | 417-1 | 3-3

A conduta nas relações do Grupo HTB preza pela conformidade legal, ética e integridade. Todos os nossos colaboradores e fornecedores formalizam seu compromisso em cumprir nosso Código de Conduta, que destaca a não tolerância à corrupção e lavagem de dinheiro, à concorrência desleal, a situações de conflito de interesses, à discriminação, ao trabalho infantil e/ou forçado e análogo ao escravo. Nosso Código de Conduta também reitera nosso compromisso com os direitos humanos e com o meio ambiente. Por isso, realizamos Due Diligence de integridade sobre nossos stakeholders, para avaliar seu alinhamento com nossos compromissos.

Os mecanismos para a garantia da manutenção de um ambiente ético fazem parte do nosso Programa de Compliance. Com o objetivo de prevenir, detectar e corrigir violações à legislação e aos normativos organizacionais, nosso Programa de Compliance é supervisionado pelo Comitê de Ética e auditado, de forma independente, garantindo assim, a melhoria contínua da sua eficácia.

Nosso Programa de Compliance permeia todos os processos e atividades, balizando os padrões de conduta exigidos dos nossos colaboradores, através principalmente de: campanhas de sensibilização, treinamentos, investigações de denúncias e auditorias de Compliance.

Com base em nosso gerenciamento de riscos de Compliance, priorizamos as ações e o rigor em nossos controles internos. Como exemplo, destacamos o risco de corrupção, pela interação com órgãos públicos. Considerando-se que não houve, em 2023, qualquer prestação de serviços a órgãos públicos, e a maior parte das licenças para nossas obras foram obtidas por nossos clientes, nosso risco de corrupção continua em patamares mínimos. Por isso, não foram implementadas ações complementares específicas para a mitigação desse risco em 2023, além do nosso já existente Programa de Integração a novos colaboradores. Momento em que todos aprendem as diretrizes de ética e integridade de nosso [Código de Conduta](#), além de técnicas anticorrupção no atendimento a gentes públicos.

Número total e percentual de empregados e membros do órgão de governança que receberam capacitação em combate à corrupção [GRI 205-2](#)

	NÚMERO DE PESSOAS TREINADAS (*)	PERCENTUAL DE PESSOAS TREINADAS (**)
Diretor	0	0%
Superintendente	0	0%
Gerente	17	33%
Coordenador	29	38%
Engenheiro / Arquiteto	90	52%
Analistas	16	22%
Mestres	17	41%
Técnicos	99	57%
Auxiliar e Assistente	90	55%
Estagiário e Aprendizes	15	86%

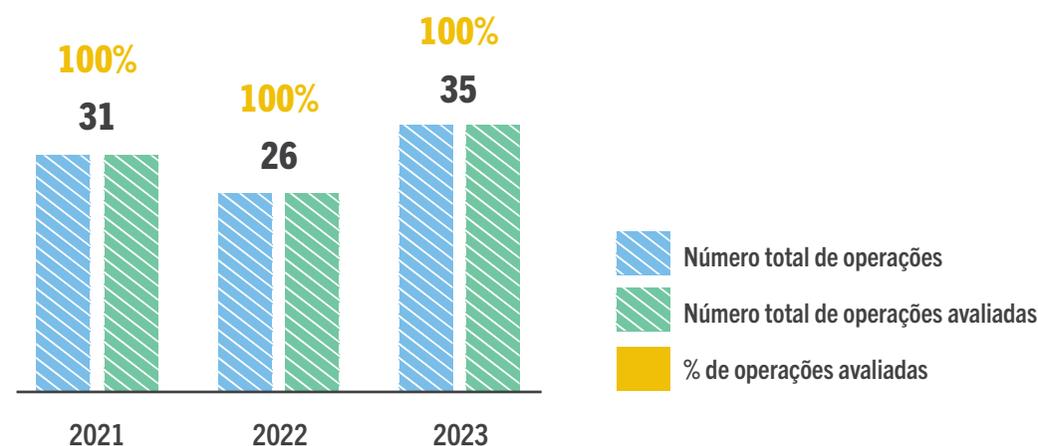
NOTAS: Não houve ingresso de novos Diretores e/ou Superintendentes em 2023. Por isso, não houve treinamento de integração para esses cargos. Porém, todos participaram do treinamento anual sobre Prevenção à Discriminação.

*Considerados MOIA e EXEC (colaboradores indiretos) da HTB e TEDESCO. Não considerados MOIO e MOD (diretos), contratados diretamente pelo consórcio, nem terceiros.

**O cálculo considerou colaboradores que ingressaram em 2023 e participaram do treinamento de integração de compliance, dividido pelo headcount de colaboradores ativos em 31/12/2023.

O [Código de Conduta](#) estabelece que a organização não faça doações diretas ou indiretas a entidades e/ ou partidos políticos, nem a políticos individualmente. Não se iniciou nem se concluiu ação judicial sobre concorrência desleal e violações de leis antitruste e antimonopólio envolvendo a HTB, em 2023. Desde 2021, há uma ação em andamento e que ainda não foi encerrada.

Número total e percentual de operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção [GRI 205-1](#)



Os principais riscos, oportunidades, prioridades, metas e indicadores são apresentados a cada dois meses para toda a liderança do Grupo HTB, inclusive a alta gestão, em reunião gravada e disponibilizada a todos os colaboradores. Há também reuniões semanais com o time comercial e a alta administração, para avaliar oportunidades e definir se a organização participará de concorrências, levando em conta riscos para imagem, de *compliance*, ambientais e econômicos.



Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário GRI

MECANISMO DE QUEIXAS

GRI 2-16 | 2-26 | 205-3 | 406-1 | 3-3

A empresa estimula que lideranças diretas sejam o primeiro ponto de contato de um colaborador para tirar dúvidas e orientar sobre ética e responsabilidades. Adicionalmente, toda conduta que possa violar as normas institucionais e a legislação deve ser denunciada para o Canal de Ética do Grupo HTB.

Preocupações cruciais, a exemplo daquelas recebidas via Canal de Ética, são reportadas para a alta gestão, de imediato, pelos Diretores Executivos em reuniões periódicas de *follow-up*, em reunião de diretoria e em reunião com o acionista. Especificamente indicadores de Segurança do Trabalho e Meio Ambiente são reportados todo mês e, em casos de alto risco, é estabelecido Comitê de Crise.

Em 2023, foi lançado o Canal de Ética da Mulher, com atendimento humanizado realizado somente por mulheres sobre relatos de assédio sexual, abuso e violência



Ambos os meios estão abertos para o público interno e externo:

24 horas por dia

7 dias por semana

365 dias por ano

Os Canais são operados por empresa externa e independente, os dados do denunciante ficam protegidos, com a opção confidencial, e 100% dos casos são tratados e respondidos.

Em relação à natureza de queixas recebidas, no ano, foram registrados dois autos de infração, porém ainda sem aplicação de multas por não conformidade com leis e regulamentos. Houve aplicação de multa para um auto registrado em 2022. Não houve aplicação de sanções não monetárias. [2-27](#)

Mantendo o histórico dos últimos três anos, não houve processos judiciais relacionados recebidos ou casos confirmados de corrupção; nem empregados foram demitidos ou punidos por esse motivo. Também não houve contratos rescindidos ou não renovados com parceiros de negócios.



Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário GRI

Uma denúncia sobre discriminação foi registrada no Canal de Ética da Mulher. A área de Compliance apurou e confirmou o caso. Após avaliação pelo Comitê de Ética, a empresa aplicou advertência formal, conforme previsto na legislação trabalhista.

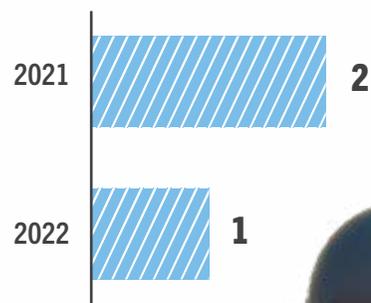
Para prevenir outros eventos, o tema foi reforçado nos treinamentos de integração a novos colaboradores e nos DDS (Diálogos de Saúde e Segurança do Trabalho). Também foi realizado um treinamento específico sobre prevenção à discriminação, com advogada especialista na área.

Em 2024, serão mantidos treinamentos com foco na melhoria contínua das relações interpessoais entre colaboradores, para mitigar riscos de novos casos de discriminação e assédio.

O acesso aos dados necessários às atividades do Grupo HTB devem seguir o princípio de confidencialidade.

O Código de Conduta proíbe a revelação a terceiros e o uso de informações, por parte de colaboradores, fornecedores e outros parceiros, para se obter vantagem ou favorecimento pessoal, inclusive após o encerramento dos contratos firmados.

Número total de casos de discriminação ocorridos GRI 406-1





Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário GRI

COMPROMISSOS COM INSTITUIÇÕES EXTERNAS GRI 2-28



GRI Club – Gathering the world’s leading real estate & infrastructure players, desde da década de 90

Com a finalidade de reunir mais de 11 mil executivos C-Level, o GRI Club – Gathering the World’s Leading Real Estate & Infrastructure players conta com a participação de líderes dos setores imobiliário e de infraestrutura de mais de 100 países.



Câmara de Comércio Brasil-Alemanha, desde sua fundação, em 1966

A finalidade deste compromisso é estabelecer uma plataforma de negócios entre empresas da Alemanha e do Brasil – país que tem, em São Paulo, o maior polo industrial alemão fora do seu território. O Diretor-Presidente da HTB é um dos Vice-Presidentes em São Paulo e no Rio de Janeiro, e a organização também faz parte da Câmara Brasil-Alemanha de Porto Alegre. Também participa em eventos ligados à inovação e sustentabilidade.



Em 2024, a HTB se tornou membro do Pacto Global



Mensagem da
Administração

Destaques
2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

**Gestão
estratégica**

Geração de valor
e resultados

Gestão
de pessoas

Recursos
ambientais

Sumário GRI



Aliança para redução de Gases de Efeito Estufa (GEE), desde 2022

Iniciativa do Sindicato da Indústria da Construção Civil de Grandes Estruturas do estado de São Paulo (Sinduscon/SP), do Sindicato Patronal da Habitação do estado de São Paulo (Secovi/SP) e da Associação Brasileira de Incorporadoras Imobiliárias (Abrainc). O objetivo é estimular a elaboração do inventário de emissões de GEE pelas 42 empresas aderentes, seguindo a metodologia GHG Protocol. Para isso, elas forneceram dados próprios que permitiram a elaboração de um inventário setorial, com base na plataforma Climas e com apoio da consultoria WayCarbon.

As participantes são dos setores de construção, incorporação e imobiliário e, desde a adesão, fizeram definições, mapeamentos, parametrizações e treinamentos na plataforma. No início de 2024, foram apresentados resultados e recomendações ao grupo. Posteriormente, eles serão divulgados. Para o Grupo HTB, com tais dados de consumo das obras referentes aos anos de 2022 e 2023, será possível emitir seu primeiro inventário GEE em 2024.



Sindicato da Indústria da Construção Civil do Estado de São Paulo (Sinduscon/SP), desde a fundação

O objetivo é protagonizar ações de capacitação e fortalecimento das construtoras e apoiar a elaboração de políticas públicas. O Grupo HTB é representante das empresas do setor da construção civil no Sinduscon/SP e participa mensalmente do comitê de tecnologia e qualidade, para levantar benchmarking do mercado, bem como para acompanhar mudanças regulatórias e compartilhar conhecimento.



Mensagem da
Administração

Destaques
2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão
estratégica

**Geração de valor
e resultados**

Gestão
de pessoas

Recursos
ambientais

Sumário GRI



Geração de valor e resultados

GRI 201-1 | 203-1 | 203-2 | 3-3

Desempenho financeiro
Cadeia de suprimentos

Mr. Shan Business Offices
Porto Alegre - RS



Um dos quatro princípios da HTB é a geração de valor

Ela é promovida direta e indiretamente para os principais stakeholders da organização, graças a uma boa gestão dos recursos disponíveis, que permite entregas de qualidade, e do bom relacionamento com entorno, clientes e fornecedores.

As relações de qualidade se mantêm após o término da obra. Cada cliente recebe informações sobre os sistemas, componentes e materiais aplicados, ensaios e controles tecnológicos, fichas de acompanhamento da execução e orientações de manutenção, operação e uso.



O Sistema HTB de Gestão do Negócio (SHGN) padroniza todos os processos da organização

QUALIDADE DAS CONSTRUÇÕES

Para que o cliente saiba o que esperar na sua entrega, o manual do Sistema HTB de Gestão do Negócio (SHGN) padroniza todos os processos da organização, incluindo a prospecção de oportunidades, a execução da obra e o pós-obra. Isso significa que o negócio deve ser conduzido de acordo com as mesmas regulações, independentemente de tamanho e local do empreendimento, por exemplo, procedimentos de segurança.

No SHGN, destacam-se o uso do método de Lean Construction e a construção digital (BIM - Building Information Modeling). Ambos otimizam tempo, custos e agregam valor ao produto por conta da eficiência obtida nos processos de construção edificação ou instalação. O primeiro normatiza ferramentas para a gestão das obras, com o objetivo de reduzir desperdícios aplicando conceitos de melhoria contínua. Já o segundo é um conjunto integrado de políticas, processos e tecnologias que possibilita o gerenciamento dos processos de concepção e desenvolvimento de um empreendimento através da modelagem de objetos virtuais.



Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

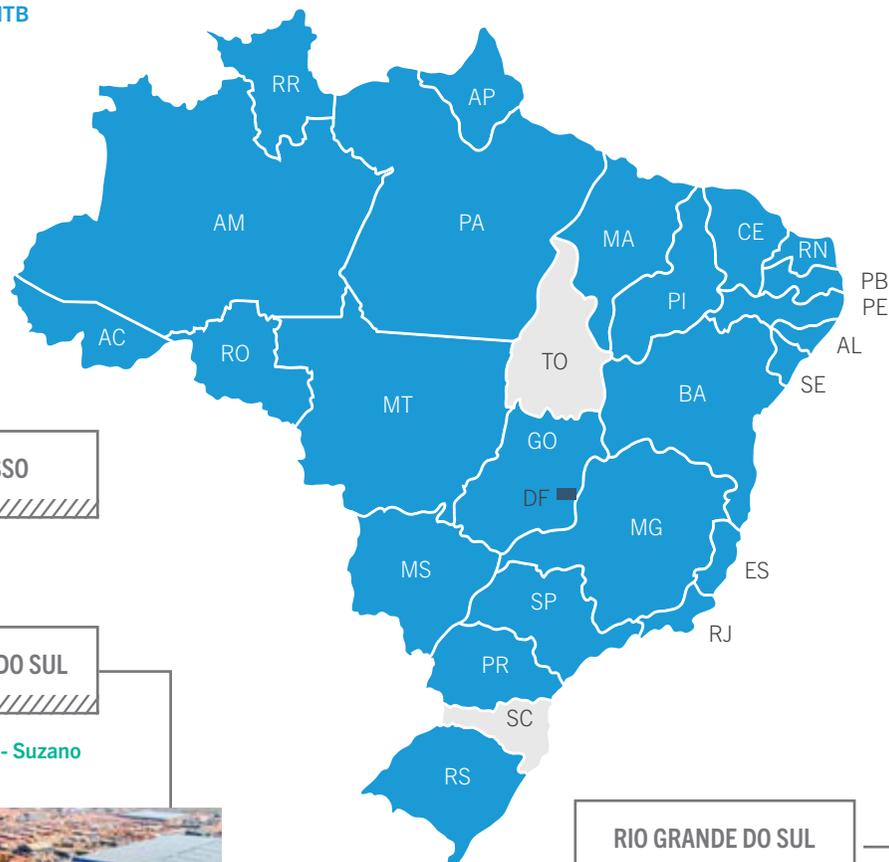
Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário GRI

PROJETOS EM EXECUÇÃO PELO GRUPO HTB EM 2023

▲ Estados com atuação do Grupo HTB



HTB FIT

- Burger King
- Movida
- Pague Menos Expansão
- Decathlon
- Vivo
- GPA - Expansão
- Grupo Alife
- 1A99
- KFC

MATO GROSSO

- Socicam COA

MATO GROSSO DO SUL

- Secagem Cerrado - Suzano



Nova Fábrica Suzano
Ribas do Rio Pardo - MS

RIO GRANDE DO SUL

- ✓ Hospital Nora Teixeira
- ✓ Hospital Tacchini
- ✓ Univates - Hospital Tacchini
- ✓ Hospital Moinhos de Vento - Bloco 12 e 20+



Hospital Nora Teixeira
Porto Alegre - RS

SANTA CATARINA

- ✓ Hospital Unimed Concórdia
- ✓ Unimed Joinville
- ✓ Hospital São José - Bloco A
- ✓ Barra FC



Novo distrito
Bento Rodrigues - MG

MINAS GERAIS

- Reassentamento Bento Rodrigues - Fase 2

SÃO PAULO

- AeroGRU
- CCR Pré Construção
- Teatro Cultura Artística



Burger King
Pirassununga - SP



Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário GRI

AEROPORTOS PARA A CCR - GRUPO HTB EM 2023



BLOCO CENTRAL

- Goiania (GO)
- Imperatriz (MA)
- Petrolina (PE)
- Palmas (TO)
- São Luís (MA)
- Teresina (PI)

BLOCO SUL

- Bacacheri (PR)
- Bagé (RS)
- Curitiba (PR)
- Foz do iguaçu (PR)
- Joinville (SC)
- Londrina (PR)
- Navegantes (SC)
- Pelotas (RS)
- Uruguaiana (RS)



Aeroporto
Rondonópolis - MT

Os modelos de concessões, as Parcerias Público Privadas e as privatizações de infraestrutura aumentam a participação do setor privado na gestão pública. Essa demanda se apresentou em leilões e, no final de 2022, a HTB foi contratada para a execução das obras padronizadas no modelo Design and Build para ampliar e modernizar 19 aeroportos espalhados pelo Brasil – sendo 15 da concessionária CCR em 14 cidades, 4 da Socicam. Isso significou o maior volume de contratos assinados historicamente pela organização.

No caso das obras da CCR, o prazo de execução foi menor do que dois anos. As principais entregas prévias foram estudos de engenharia e viabilidade, desenvolvidos entre as equipes do Grupo HTB e da CCR; estudos relacionados à logística para atender a execução quase simultânea das 15 obras, mantendo os aeroportos em pleno funcionamento; e definição e mobilização em prazo reduzido de equipes, parceiros, fornecedores e prestadores de serviço.

15 aeroportos da
concessionária
CCR em 14 cidades

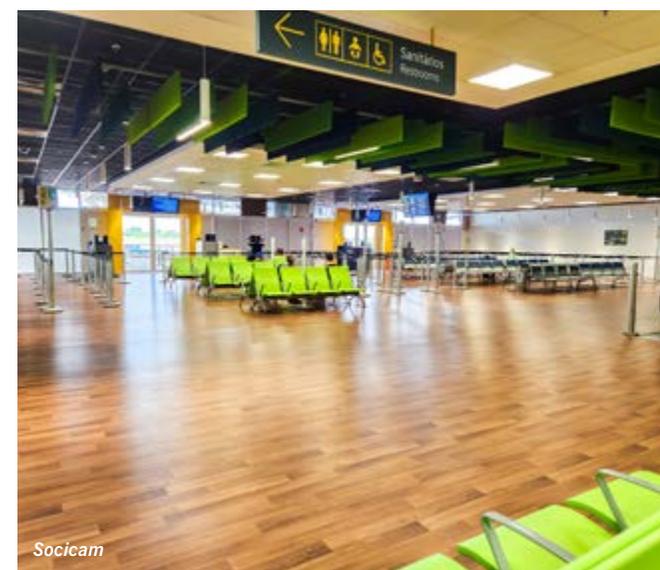


Aeroporto Porto Alegre Fraport
Porto Alegre - RS



O crescimento também fez com que surgissem alguns desafios na gestão da empresa, como o de gerenciar 15 equipes em localidades diferentes, mantendo a identidade, os valores e a qualidade da HTB. Outro desafio foi a seleção e a absorção de mão de obra em tempo recorde, com o objetivo de atender essa demanda. Assim, o quadro total de pessoas aumentou 60%.

O Grupo HTB prioriza a contratação de mão de obra local, contribuindo assim para geração de valor regional. Essas contratações, embora sejam temporárias devido à natureza das obras, proporcionam um impacto significativo no desenvolvimento das comunidades locais.



Socicam

DESEMPENHO FINANCEIRO

GRI 201-1, 3-3

O ano de 2023 foi o de maior volume contratado na história do Grupo HTB:

R\$ 1,1 bi

quase 50% mais que em 2022, e um backlog recorde.

O que também rendeu mais do que três vezes o retorno do ano de 2022. Em 2024, a perspectiva é dobrar o retorno obtido em 2023. Para a empresa, esses resultados são o reflexo do reconhecimento do mercado pelas entregas e pelos bons relacionamentos estabelecidos historicamente.

O foco de atuação permanece conforme definido em 2022, em dez principais segmentos considerados estratégicos: **Transporte Aeroviário, Portos, Saneamento, Energia, Óleo e Gás, Papel e Celulose, Real Estate (imobiliário), Saúde, Agronegócio e TI/Telecomunicação.**

A HTB está com uma abordagem mais proativa de captação de negócios diversificados geograficamente distribuídos nesses setores.

VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO

	2022	2023
receitas	727.395	1.141.655
valor adicionado bruto	727.395	1.141.655
despesas de amortização / depreciação		
valor adicionado líquido produzido pela entidade	727.395	1.141.655
valor adicionado recebido em transferência		
valor adicionado a distribuir	727.395	1.141.655
VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO	- 703.199	- 1.102.730
custos operacionais	- 635.859	- 1.000.836
salários e benefícios de empregados	- 33.969	- 56.434
pagamentos a provedores de capital	0,00	0,00
pagamentos ao governo	- 33.371	- 45.460
investimentos na comunidade	0,00	0,00
VALOR ECONÔMICO RETIDO	24.196,00	38.925,00



Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário GRI

CADEIA DE SUPRIMENTOS

GRI 408-1 | 409-1 | 3-3

A relevância dos fornecedores da HTB pode ser mensurada pelos custos de compras, que representam mais de 65,68% da receita empresarial líquida. Ou seja, R\$ 719,87 MM em 2023 (ante R\$ 537,9 MM em 2022). Por isso, a gestão da cadeia de suprimentos deve estar em conformidade com a lei, além de atender uma série de políticas e procedimentos empresariais, como o Código de Conduta.

Para monitorar tais riscos, o documento prevê a realização de *due diligence*, com o objetivo de avaliar a idoneidade ética, fiscal e jurídica dos parceiros. Ou seja, desde a contratação, é um processo analisado pela HTB.

São realizadas inspeções mensais de documentação comprobatória de pagamento de salários, benefícios e recolhimento de encargos trabalhistas, por parte dos fornecedores, bem como inspeção física periódica para validar a adequação de moradias locadas para colaboradores próprios e terceirizados, seguindo-se a lei.



CÓDIGO DE CONDUTA.

Nele destacam-se a proibição:

- ao uso de mão de obra infantil e de trabalho semelhante ao escravo;
- ao desrespeito aos direitos humanos dos colaboradores, como saúde e segurança;
- às práticas discriminatórias;
- aos pagamentos impróprios ou ilícitos a um agente público ou privado;
- a atos ilícitos e abusivos, como conflitos de interesse, cartel, corrupção, fraude, lavagem de dinheiro e suborno.

Na gestão de tais contratos, aplicam-se a Política e os Procedimentos de Suprimentos da HTB, que definem as etapas de elaboração do cronograma de compras; a emissão da requisição de contratação; a validação da *vendor list*; a homologação; a contratação; e a avaliação de desempenho.

O fornecedor deve ser selecionado, otimizando-se a relação custo-benefício, a qualidade e a confiabilidade técnica, econômica, financeira e ética. A homologação é feita após cadastro na HTB, sendo um critério a conformidade com a legislação, como a Lei 12.846/2013 (Lei Anticorrupção Brasileira).



Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário GRI

O Código de Conduta também ressalta que o Grupo HTB espera que seus parceiros atuem de forma sustentável em relação ao meio ambiente, seguindo a legislação ao comprovar licenças ambientais pertinentes às suas atividades.

O Grupo HTB prioriza ao máximo empresas locais, o que valoriza o mercado, reduz impactos ambientais e facilita a logística. Isso é possível porque a companhia tem ações diretas de mapeamento de suprimentos próximos dos empreendimentos. Outro trabalho feito com fornecedores é por meio do HTB Conecta, programa de inovação para prospecção de novos fornecedores e startups, que procura soluções para processos e negócios da empresa.

Em 2023,
33,34%
dos fornecedores foram
considerados regionais.



Teatro Cultura Artística
São Paulo-SP

Mensagem da
Administração

Destaques
2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão
estratégica

Geração de valor
e resultados

**Gestão
de pessoas**

Recursos
ambientais

Sumário GRI

Gestão de pessoas

GRI 2-7 | 2-20 | 401-1 | 405-1 | 405-2 | 3-3

Clima organizacional
Desenvolvimento e capacitação
Avaliação de competências
Saúde e segurança

O ano de 2023 demandou a absorção rápida de um grande volume de novos colaboradores para atender às obras contratadas para o período, resultando em um **aumento de cerca de 60% no quadro total de pessoas**, quando comparado com o ano anterior. Um desafio para a empresa não só pelo processo seletivo de mão de obra, mas também para garantir a manutenção dos padrões de entrega e da cultura organizacional da HTB.

Todos os recém-contratados passam por um programa robusto de Integração, que prevê diversos temas: Nossa história, Compliance, Gestão de Pessoas, Manual da Administração, Comunicação, entre outros. Adicionalmente, os líderes recém-contratados participam de diversas palestras internas realizadas com os líderes das áreas internas da empresa.



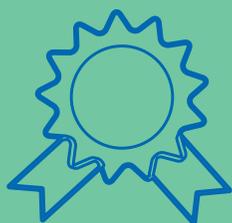
PESQUISA DE CLIMA - GREAT PLACE TO WORK

Como forma de mensurar o clima organizacional, o Grupo HTB vem aplicando a pesquisa anual Great Place to Work (GPTW) desde 2019. Ela possibilita obter uma avaliação voluntária por parte dos colaboradores sobre itens como liderança, camaradagem, orgulho, inovação e diversidade, entre outros.

Com base na pesquisa realizada em 2023, foram traçados planos de ação: estabelecido um novo Plano de Lucros e Resultados; promovidas melhorias em processos de diversas áreas; realizado coaching para líderes e melhoraram-se ações de capacitação com os colaboradores, a exemplo do HTB em Campo, que traz conteúdos sobre as etapas da construção para a mão de obra direta e para os colaboradores diretamente ligados à operação em campo.

Apesar do quadro do Grupo HTB, tradicionalmente, ser de pessoas com muito tempo de casa, por conta das novas obras e contratações, um dado que chama atenção é que 50% do público que respondeu a pesquisa tinha um ano ou menos de empresa. E este público recém-chegado ofereceu uma nota positiva, demonstrando que, num curto espaço de tempo, se identifica com o clima e a filosofia da empresa. Essa interação entre a cultura empresarial estabelecida e novas ideias vem colaborando para o crescimento da empresa, a exemplo da adaptação de processos para a gestão de diferentes perfis.

Outro resultado inédito foi a lacuna de quase zero entre a diferença de satisfação dos colaboradores em relação às suas áreas (visão micro) e de satisfação em relação ao Grupo HTB como um todo (visão macro). Para o Grupo HTB, isso pode ser compreendido como a maturidade das lideranças ao representarem a empresa perante as equipes.



A adesão dos respondentes, em 2023, chegou a **85%**, obtendo-se um **Employee Net Promoter Score de 63**, suficiente para manter Grupo HTB na zona de qualidade.



Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

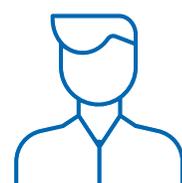
Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário GRI

O quadro de 2023 encerrou com uma força de trabalho de **1.599 pessoas**, incluindo colaboradores diretos, indiretos, estagiários e aprendizes. Desse total:



1.274
do gênero masculino
(ante 799 em 2022)



325
do gênero feminino
(ante 194 em 2022)

Número total de colaboradores, por gênero GRI 2-8

	2022			2023		
			Total			Total
Número total de empregados, estagiários e aprendizes*	194	799	993	325	1.274	1.599
Número de empregados mão de obra indireta (MOIA/EXEC) – Mensalistas**	150	274	424	256	470	726
Número de empregados mão de obra direta (MOD/MOIO) Horistas***	37	519	556	60	799	859
Número de Estagiários e Aprendizes****	7	6	13	9	5	14

NOTAS:

Colaboradores afastados foram excluídos da contagem.

*Número total de empregados: contratações CLT, aprendizes, estagiários e diretores estatutários.

**Número de empregados mão de obra indireta (MOIA / EXEC): profissionais que atuam na direção, gestão e realização de atividades técnicas e administrativas e que recebem salários por mês (mensalistas). São eles diretores, superintendentes, gerentes, coordenadores, engenheiros, arquitetos, analistas técnicos, analistas, técnicos, mestres, almoxarifes, assistentes e auxiliares.

***Número de empregados mão de obra direta (MOD / MOIO): colaboradores que realizam atividades operacionais, trabalhando por frente de serviço na obra e que recebem salários por hora. São eles eletricitas, pedreiros, carpinteiros, serventes, pintores, marceneiros, apontadores, encarregados, entre outros.

****Número de estagiários e aprendizes: colaboradores com contrato de estágio ou de aprendizagem.

Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

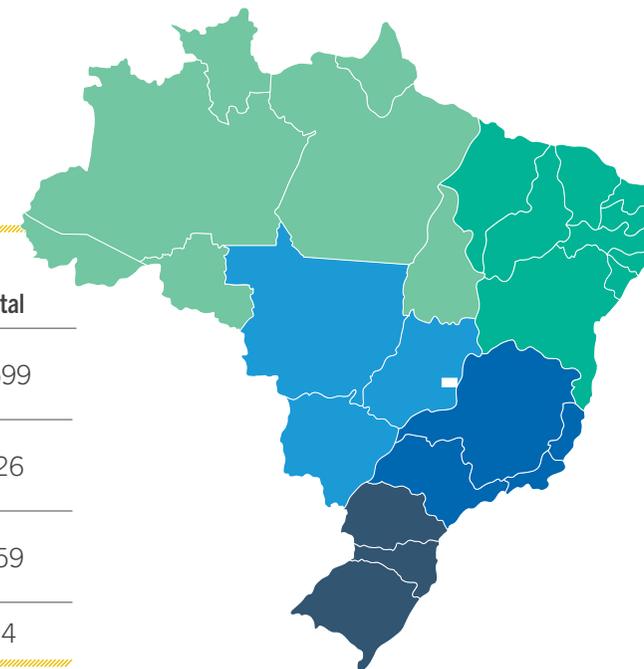
Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário GRI



Número total de colaboradores, por região GRI 2-8

	●	●	●	●	●	
	Centro-Oeste	Nordeste	Norte	Sudeste	Sul	Total
Número total de empregados, estagiários e aprendizes	403	149	18	509	520	1599
Número de empregados mão de obra indireta (MOIA/EXEC) - Mensalistas	114	78	10	266	258	726
Número de empregados mão de obra direta (MOD/MOIO) Horistas	288	71	8	239	253	859
Número de Estagiários e Aprendizes	1	0	0	4	9	14

NOTA: Foi considerado o centro de custo onde o colaborador está alocado.

Número total de colaboradores, por tipo de operação GRI 2-8

	2022			2023		
	CORPORATIVO	OBRAS & PROJETOS	TOTAL	CORPORATIVO	OBRAS & PROJETOS	TOTAL
Número total de empregados, estagiários e aprendizes	170	823	993	2790	0	2790
Número de empregados mão de obra indireta (MOIA/EXEC) - Mensalistas	152	272	424	1126	0	1126
Número de empregados mão de obra direta (MOD/MOIO) Horistas	13	543	556	12	847	859
Número de Estagiários e Aprendizes	5	8	13	18	0	18

O Grupo HTB mantém uma sistemática de gestão de carreira e remuneração baseada no modelo de gestão competências, em que há práticas estruturadas que permitem ao colaborador conhecer como alinhar seu desenvolvimento profissional aos objetivos empresariais. O modelo é organizado em três conceitos centrais: **trajetória de carreira, competências e níveis de complexidade.**

Cada nível de complexidade está dentro de uma faixa salarial que permite posicionar os colaboradores de acordo com seu grau de maturidade. Para isso, utiliza-se como base o resultado da avaliação por competências.

O Comitê de Pessoas, formado pelo Presidente, Vice-Presidente, Diretor Corporativo e Gerente de Recursos Humanos, tem a responsabilidade de definir a estratégia de remuneração, desenvolver e aprovar programas de remuneração fixa e variável e aprovar solicitações de movimentações salariais feitas pelo gestor da obra ou área.

Esses membros são apoiados por consultoria independente especializada em pesquisa salarial, que utiliza metodologia vinculada ao modelo de competência do Grupo HTB, desenvolvido com apoio de consultoria externa em 2016. Também são levadas em consideração as opiniões de gestores hierárquicos (obras), gestores funcionais (escritório) e Comitê de Calibragem, composto por líderes que discutem carreira e desempenho.

Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens GRI 405-2

POR GRUPO DE CARGOS	2023	
	 % mulheres	 % homens
Diretor	0%	100%
Superintendente	95%	103%
Gerente	93%	104%
Coordenador	98%	101%
Arquiteto e Engenheiro Sênior	96%	101%
Arquiteto e Engenheiro Pleno	99%	100%
Arquiteto e Engenheiro Júnior	99%	101%
Arquiteto e Engenheiro Trainee/ Analista Técnico	99%	101%
Analista Sênior/ Supervisor	106%	95%
Analista Pleno	100%	100%
Analista Júnior	103%	96%
Mestre	0%	100%
Técnico Sênior	110%	99%
Técnico Pleno	90%	109%
Técnico Júnior	91%	103%
Assistente	90%	106%
Auxiliar	103%	97%
MOD/ MOIO	73%	102%

NOTA: para o cálculo do % mulheres, foi considerada a média dos salários das colaboradoras do grupo feminino, dividida pela média geral dos salários (feminino + masculino). Para o cálculo do % homens, foi considerada a média dos salários dos colaboradores do grupo masculino, dividida pela média geral dos salários (feminino + masculino). O cálculo dos indicadores foi feito por grupo de cargos e nível de complexidade.

DESENVOLVIMENTO E CAPACITAÇÃO GRI 404-1 | 404-2 | 3-3

O Grupo HTB valoriza a capacitação das equipes e, devido ao tipo de atividade, preza pelos temas segurança, saúde e bem-estar. A principal ferramenta para o desenvolvimento de pessoas é o Modelo Integrado de Gestão de Pessoas, cujas práticas estruturadas esclarecem ao colaborador seus objetivos e como alinhá-los aos Objetivos Estratégicos. Assim, anualmente, são definidos programas e ações de treinamento por meio da Universidade Corporativa HTB, formalizada em 2022.

Como resultado do lançamento da Universidade Corporativa, em 2023, foram promovidas diversas capacitações sobre temas comportamentais e técnicos, como os dois módulos em coberturas e estruturas metálicas. Somaram-se, ao longo do ano:

Horas de treinamento em média por empregados:

 **27** ante 22 em 2022

 **21** ante 26 em 2022

Horas de treinamento GRI 404-1

	TOTAL DE HORAS			MÉDIA DE HORAS		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
POR GÊNERO	8.942	10.284	17.042	24	24	23
Homens	5.255	6.189	9.971	22	22	27
Mulheres	3.686	4.095	7.072	26	26	21
POR CATEGORIA FUNCIONAL	8.942	10.284	17.042	24	24	23
Diretor	303	180	204	34	20	26
Superintendente	389	329	304	35	30	30
Gerente	1.476	1.353	2.273	39	40	45
Coordenador	1.633	1.953	3.321	37	39	43
Engenheiro/Arquiteto	1.509	2.501	3.483	22	26	24
Analista	1.367	1.224	2.342	24	22	26
Mestres	71	65	181	5	1	5
Técnicos	797	850	1.974	53	53	13
Auxiliar e Assistente	1.166	1.697	2.726	22	27	17
Estagiário e Aprendizes	232	134	234	3	10	17

NOTA: Foram consideradas as horas de todos os colaboradores MOIA/ EXEC e estagiários/ aprendizes dentro do respectivo ano. O cálculo da média foi obtido pela divisão do número de horas pelo *headcount* da classificação (gênero ou categoria funcional) no último dia de dezembro.



Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

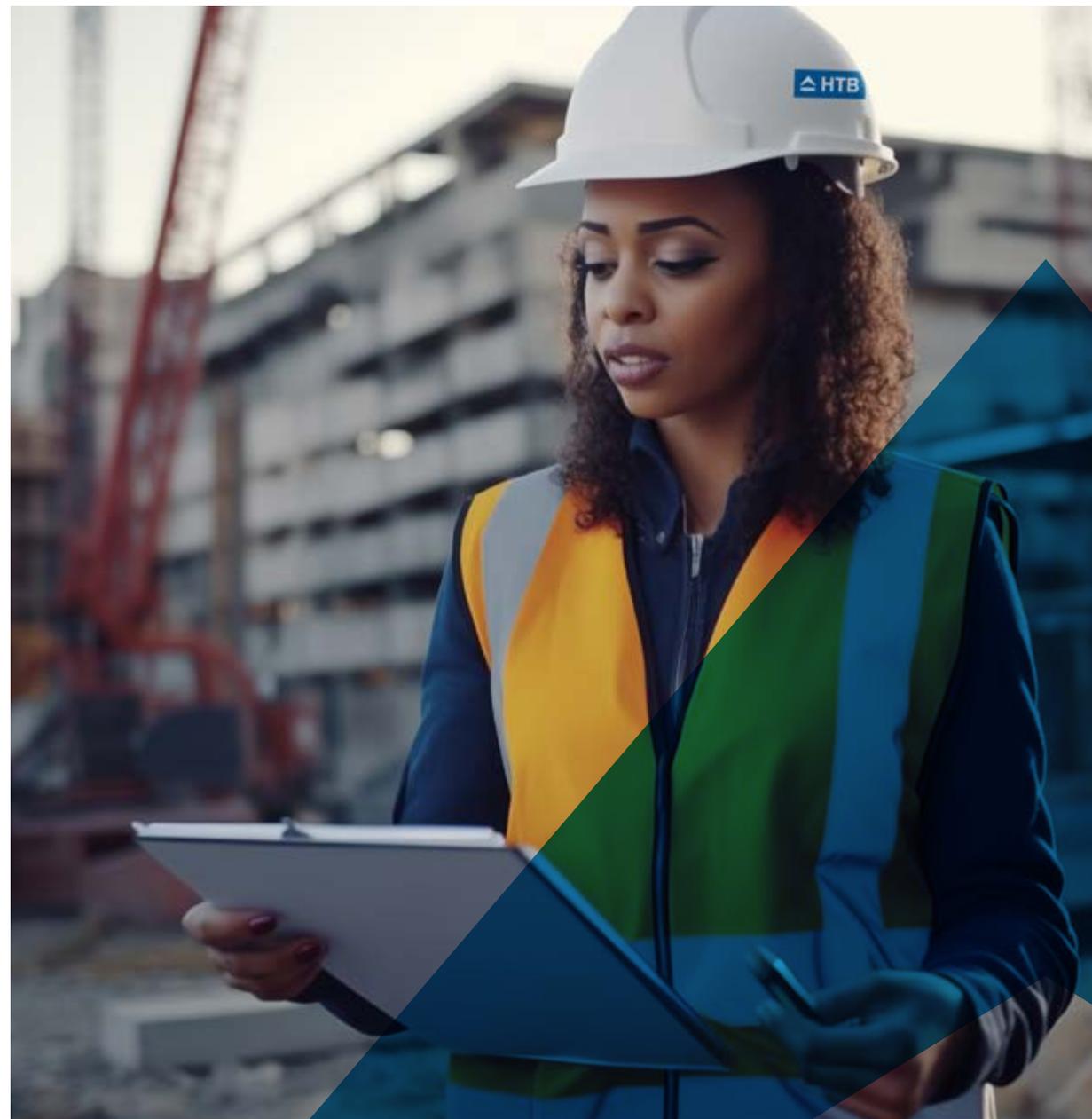
Recursos ambientais

Sumário GRI

Dentro do Programa de Desenvolvimento de Líderes, nos últimos anos, foram promovidos treinamentos, palestras e coaching, em temas como gestão de conflitos, relacionamento interpessoal, comunicação e negociação.

Também se **estimula a gestão do conhecimento e a inovação interna por meio do Portal de Inovação do Grupo HTB**. O acesso é livre aos colaboradores e inclui as ferramentas SiiH Gestão de Obras, HTB Conecta, Comunidade de Prática Inovação, Quinta do Conhecimento, Ecossistema de Inovação e HTB Digital.

Este último digitalizou processos relevantes para a estratégia da empresa, a fim de otimizar recursos. Isso foi feito com base em uma matriz de impacto, que avalia o processo identificado, a relevância ao mapa estratégico, a eficiência ou eficácia e o impacto gerado na área, e traz soluções que permitam uma digitalização fluida – um resultado foi, por exemplo, a ferramenta SiiH Gestão de Obras.



AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS GRI 404-3

Todo ano, os colaboradores com mais de três meses de empresa passam por processo de avaliação e feedback com seus gestores imediatos e, com base nos indicadores e resultados levantados, elabora-se um Plano de Desenvolvimento Individual. No ano, 100% do quadro passou pela avaliação, assim como em 2022.

Também foi aplicado questionário de perfil comportamental para líderes e equipes, a fim de levantar e valorizar a diversidade de competências. Os colaboradores receberam seus resultados, e gestores receberam um relatório consolidado sobre sua equipe, para que consultoria especializada apoiasse na discussão desses perfis.

Em 2023, 100% dos colaboradores receberam avaliação de desempenho.

POR CATEGORIA FUNCIONAL	2022	2023
Superintendente	100%	100%
Gerente	100%	100%
Coordenador	100%	100%
Analista	100%	100%
Engenheiro / Arquiteto	100%	100%
Técnico	100%	100%
Mestre	100%	100%
Assistente / Auxiliar	100%	100%



Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário GRI

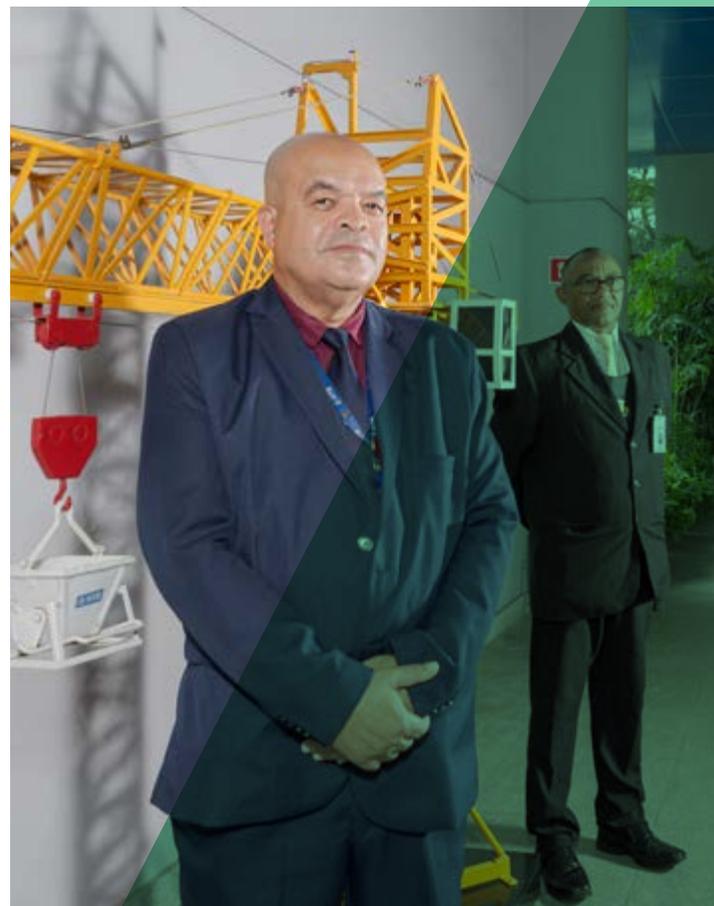


SAÚDE E SEGURANÇA

GRI 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-9 | 403-10 | 3-3

A saúde e a segurança são temas valorizados pelo Grupo HTB na gestão de pessoas. Para obter níveis satisfatórios de supervisão e execução, todos os colaboradores diretos e indiretos devem seguir as diretrizes internas de Saúde e Segurança no Trabalho, além da lei. Para conhecimento delas, há diálogos diários de segurança entre as equipes.

Além das Normas Regulamentadoras (NRs) da legislação, seguem-se padrões internacionais, como a **certificação ISO 45001 (Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional)**. Para o monitoramento contínuo das atividades, o Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional do Grupo HTB abrange todos os colaboradores próprios e terceiros e suas atividades, desde a concepção de um projeto até a entrega final – dados de acesso restrito aos profissionais da equipe de saúde e segurança, tratados sob sigilo médico.



Indicadores mensais auxiliam nesse acompanhamento, como de análise de perigos, riscos, impactos e aspectos ambientais, de acordo com escopo, incidência, situação, temporalidade, severidade, probabilidade e detecção. As informações compiladas são:

- Listas de verificação de saúde, segurança, meio ambiente e qualidade
- Controle e monitoramento de não conformidade de qualidade
- Controle de conformidade de atestado de saúde ocupacional
- Controle de aderência vacinal Covid-19
- Taxa de frequência de acidentes com afastamento
- Taxa de frequência de acidentes sem afastamento
- Taxa de gravidade
- Taxa de atendimento médico ambulatorial
- Taxa de incidentes.



Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário GRI



PREVENÇÃO DE ACIDENTES E INCIDENTES

Em cada obra, é elaborado um inventário de riscos, com classificação de acordo com a gravidade do impacto, conforme previsto pelo Programa de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (PGRO). A ferramenta Análise de Perigos e Riscos, Impactos e Aspectos Ambientais permite avaliar se uma atividade é perigosa, conforme mapeamento qualitativo e Laudo Técnico das Condições de Trabalho emitido por profissionais – engenheiros, médicos do trabalho e técnicos da enfermagem do trabalho – da equipe de segurança do trabalho, processos posteriormente analisados por auditorias interna e externa.

Para cada atividade analisada pelo PGRO, existem procedimentos operacionais para minimizar impactos dos riscos identificados. Por exemplo, a liberação das atividades de alto risco depende de Permissões de Trabalho, cedidas pelo time de segurança de cada obra; e treinamentos específicos para atividades de alto riscos, como o içamento de carga e a formação de sinaleiros.

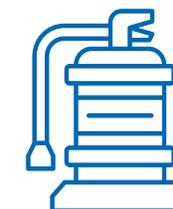
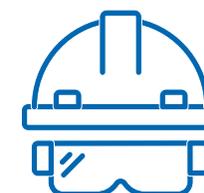
A qualidade do laudo é verificada mensalmente em inspeções de segurança feitas pela unidade de serviço corporativa, isenta do time de Qualidade, Saúde e Meio Ambiente alocado nas obras. Avaliam-se indicadores de qualidade, saúde, segurança e meio ambiente, em métrica que permite distribuir pontos e pesos de acordo com a classificação dos riscos.

Os resultados são repassados para todos os colaboradores envolvidos e para as respectivas lideranças. **Nas atividades do Grupo HTB não foram identificadas atividades, nem operações perigosas.** Também há auditorias mensais presenciais que verificam procedimentos de segurança.

A prevenção de acidentes e incidentes é feita por meio da definição de métodos de trabalho, do uso de equipamentos específicos, da contratação de mão de obra especializada e de treinamentos individuais. Como exemplo, o admissional (NR 18), o uso de equipamentos de proteção individual (NR 6) e o uso de máquinas e equipamentos (NR 12). E, se a função demandar, em transporte, movimentação, armazenagem e manuseio de materiais (NR 11), trabalhos em altura (NR 35), trabalho em espaço confinado (NR 33) e segurança em instalações e serviços em eletricidade (NR 10).



Para reciclar os conhecimentos durante uma obra, são promovidas campanhas de conscientização diárias. Para gerenciar eventos, são fornecidos equipamentos de proteção coletiva, homologados tecnicamente de forma corporativa, e/ou ferramentas específicas como barreiras físicas, sinalização e extintores. No caso de acidente decorrido de trabalho, o Grupo HTB dá assistência à família do colaborador.



Empregados da organização [GRI 403-9](#)

	NÚMERO			ÍNDICE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0	0	0	0
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0	0	0	0
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	17	9	18	17	9	7
Número de horas trabalhadas	3.140.208,00	2.066.310,00	2.650.362	3.140.208,00	2.066.310,00	2.650.362

NOTA: não foram identificados índices de ocorrências significativamente altos em relação às taxas de gravidade e de frequência de acidentes com e sem afastamento.

Os principais tipos de acidente de trabalho são:



*evento indesejado com potencial de ocasionar acidentes aos colaboradores, danos à propriedade ou perda no processo ou ao meio ambiente, ocasionando desvios.

Trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização [GRI 403-9](#)

	NÚMERO			ÍNDICE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	1	0	0	0,027
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0	0	0	0
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	15	9	13	15	9	4
Número de horas trabalhadas	1.275.351,00	1.451.957,00	3.644.259	1.275.351,00	1.451.957,00	3.644.259

O óbito ocorrido em 2023 foi devido a um choque elétrico causado pela má condução de equipamento - fora dos padrões e sem acompanhamento de colaboradores da HTB - durante o içamento de cargas com caminhão Munck.



Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário GRI



CAPACITAÇÃO OFERECIDAS

GRI 403-5 | 3-3

É necessário que o colaborador cumpra as seguintes capacitações oferecidas pelo Grupo HTB. Após a validação desses treinamentos, é ministrado o Treinamento de Integração do Grupo HTB para liberação dos trabalhos:

- Treinamento admissional (NR 18)
- Treinamento para uso de EPIs (NR 06)
- Treinamento para uso de máquinas e equipamentos (NR 12)
- Treinamento para transporte, movimentação, armazenagem e manuseio de materiais (NR 11), se necessário
- Treinamento para trabalhos em altura (NR 35), se necessário
- Treinamento para espaço confinado (NR 33), se necessário
- Treinamento para segurança em instalações e serviços em eletricidade (NR 10), se necessário.



REPRESENTAÇÃO DOS COLABORADORES

GRI 403-4 | 3-3

Todos os colaboradores são representados, conforme previsto em lei, pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA), cujo objetivo é permanentemente promover a prevenção de acidentes e doenças de trabalho, preservar a vida e promover a saúde dos colaboradores. Os membros, que se reúnem mensalmente, são eleitos pelos colaboradores e também indicados pela empresa.

Em 2023, foi promovida a **16ª Semana Integrada Qualidade, Saúde e Meio Ambiente**, cujo objetivo é reforçar questões relacionadas à qualidade, à saúde, à segurança e ao meio ambiente.

Foram tratados temas como qualidade desde o início até o fim do serviço crítico; hábitos saudáveis e sua influência no bem-estar, na produtividade e na segurança do trabalho; comportamento seguro e a percepção de riscos; gestão de resíduos e sua influência na mudança do clima; e assédio moral e sexual, denúncias e ambiente de trabalho respeitoso.

Em complemento às atividades da CIPA, cada obra conta com um Comitê de Segurança e uma Brigada de Incêndio, responsáveis por prevenir e minimizar emergências.

Para atividades rotineiras em situações de risco de acidente do trabalho ou doença profissional, o colaborador poderá recorrer aos profissionais de Saúde e Segurança nos locais de trabalho. Acidentes e quase acidentes devem ser comunicados imediatamente ao superior hierárquico em até 24 horas, conforme manual específico, que também prevê um comitê de investigação, responsável por analisar causas e medidas corretivas e preventivas.

Em casos de não conformidade com as diretrizes internas de Saúde e Segurança no Trabalho ou com a legislação, o colaborador deve interromper sua atividade e somente poderá ser autorizado seu retorno após a devida adequação das condições de trabalho. O Código de Conduta prevê a proteção contra represálias, que devem ser denunciadas no Canal de Ética do Grupo HTB.

Em 2023, colaboradores voluntários participaram de simulados de primeiros socorros e de derramamento de óleo diesel, treinamentos em dispositivos de combate ao incêndio.



Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário GRI



GESTÃO DE TERCEIROS GRI 2-8

Nos canteiros de obras, a maior parte da força de trabalho é formada por:



920
colaboradores indiretos

Essa mão de obra é fornecida por meio da contratação de empresa especializada para realização de serviços, como alvenaria, instalações hidráulicas e elétricas, fundações e carpintaria. Neste caso, há obrigações tanto para o Grupo HTB, quanto para a contratada, que deve mensalmente comprovar pagamento de salários, encargos e benefícios. Para 2024, espera-se levantar mais dados sobre os terceiros, apesar de um volume e fluxo grandes, aumentando este controle.

No caso de descumprimento, aplica-se penalização contratual. Além das obrigações trabalhistas, a gestão desses recursos humanos demanda atenção, principalmente, à segurança individual, ao uso eficiente dos recursos naturais e empresariais e ao atendimento dos padrões de qualidade do Grupo HTB.

A decisão de terceirizar serviços varia de acordo com o contrato, pois há casos em que a empresa assume a obrigação de ter colaboradores que estejam na sua folha de pagamento, desempenhando estes tipos de serviços.

Em relação à segurança, à saúde e ao bem-estar dos terceirizados, ao longo dos anos foi possível influenciar a melhoria desses aspectos, principalmente para o atendimento às Normas Regulamentadoras e ao uso de Equipamentos de Proteção Individual.



Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário GRI



Mensagem da
Administração

Destaques
2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão
estratégica

Geração de valor
e resultados

Gestão
de pessoas

**Recursos
ambientais**

Sumário GRI



Recursos ambientais

GRI 3-3

Consumo de água
Consumo de energia
Geração de resíduos

O tipo de atividade do Grupo HTB requer que sua gestão ambiental monitore o uso de recursos naturais, a poluição da água, do ar e do solo. Por isso, as etapas de planejamento e acompanhamento das obras monitoram indicadores de impactos ambientais.

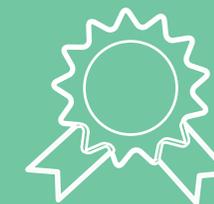
Para que sejam aplicadas as melhores práticas de mercado, a companhia é certificada pela ISO 14001 (Sistema de Gestão Ambiental) e pela ISO 9001 (Sistema de Gestão da Qualidade), que orientam sobre conceitos de melhoria contínua, uso racional e combate ao desperdício nas operações e prevenção da poluição, válidos para colaboradores diretos e indiretos, indo além da lei.

Essas normas são traduzidas por processos e práticas já estabelecidos nas obras. Também se destaca o uso de métodos de Lean Construction, que há dez anos otimiza tempo e materiais e serviços.

Outro exemplo é o uso de soluções industrializadas, que diminuem o desperdício ao desenvolver projetos em Building Information Modelling (BIM) na pré-construção. O BIM é uma metodologia que envolve várias ferramentas e tecnologias, sendo a base da transformação digital nos setores de arquitetura, engenharia e construção. Ela integra dados para produzir uma representação digital do projeto, considerando todo o seu ciclo de vida – desde o planejamento e projeto, até a construção e operações.



Fábrica de vidros Vivix
Goiânia - GO



As certificações **ISO 14001** e **ISO 9001** também contribuem para o aumento da produtividade e reduzem custos e exposição a riscos, como infrações ambientais

O compromisso para diminuir as emissões é formalizado pela Aliança para Redução de Gases de Efeito Estufa no setor de construção e incorporação imobiliária, composta pelo Sindicato da Indústria da Construção Civil de Grandes Estruturas do estado de São Paulo (Sinduscon/SP), o Sindicato Patronal da Habitação do estado de São Paulo (Secovi/ SP) e a ABRAINC (Associação Brasileira de Incorporadoras Imobiliárias), a fim de atender ao Decreto Federal nº 11.075/2022 que estabelece procedimentos para a elaboração dos planos setoriais de Mitigação das Mudanças Climáticas.

Em 2023, o Grupo HTB passou a usar uma plataforma específica para que um inventário setorial seja elaborado com dados fornecidos pelas próprias participantes para estabelecer mapeamentos, parametrizações e treinamentos. Em 2023, a empresa foi responsável pelas emissões diretas (Escopo 1) de 489,04 toneladas métricas de CO₂ equivalente (tCO₂e), somando obras mais significativas quanto ao volume de emissões de GEE e escritórios. Já as emissões indiretas (Escopo 2), decorrentes da compra de energia, somaram 16,22 tCO₂e. Os números apoiarão na definição de metas para redução ou compensação.

[GRI 305-1, 305-2, 3-3](#)



UTE Porto do Sergipe / Barra dos Coqueiros - SE



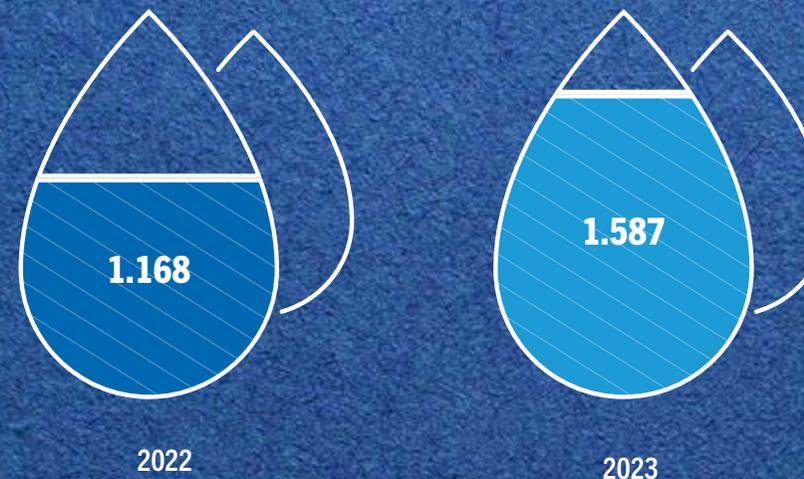
A redução das emissões de CO₂ faz parte de nossos compromissos

CONSUMO DE ÁGUA GRI 303-4

Na maioria das obras, especialmente em canteiros onde já havia construções prévias, não é instalado um medidor de água exclusivo. A exemplo dos aeroportos, que estão em processo de reformas e ampliações e utilizam a rede de água existente sem uma separação específica para a obra.



Consumo total de água (em megalitros)



NOTA: Para calcular o consumo de água, foram considerados os escritórios de São Paulo e de Porto Alegre. Em São Paulo, o prédio é compartilhado com outra empresa, por isso, o rateio serviu de evidência em todos os meses de consumo. O edifício sede da HTB possui uma caixa de retardo, que serve de armazenamento para a água proveniente das chuvas. Existe a intenção de transformá-la em caixa de reuso, para a irrigação das plantas existentes nos jardins do edifício.

Quanto ao descarte dos efluentes comuns, geralmente não se requer tratamento específico. Ele é realizado na rede de esgoto. Quando não há rede disponível, uma empresa é contratada para gerenciar o descarte dos efluentes, garantindo rastreamento da destinação e controle do volume descartado.



Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário GRI

CONSUMO DE ENERGIA

GRI 302-1 | 302-5

Consumo total de combustíveis dentro da organização oriundos de fontes não renováveis (GJ)

14,2 14,2



DIESEL



2022 2023

NOTA: A quantidade da utilização de diesel não é significativa pois ele é utilizado para abastecimento do gerador, acionado somente quando não há disponibilidade de energia pela concessionária. Sendo assim, não é possível estabelecer um padrão de consumo. Não há iniciativas de conservação e eficiência para redução do consumo de energia. Dados referentes somente ao escritório.



SOCICAM Pista I
Rondonópolis - MT



Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

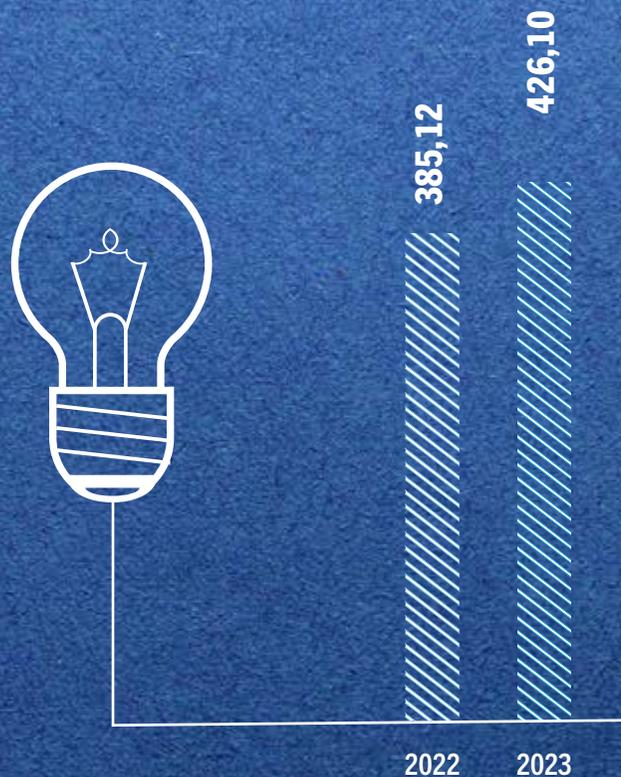
Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário GRI

Total do consumo de energia (Mwh)
Escritórios de São Paulo e Porto Alegre

ELETRICIDADE



NOTA: dados apenas de escritório. Nota-se um aumento nos valores, por conta da baixa movimentação de pessoas em 2021, durante a pandemia de Covid-19. A partir de 2023, devido à entrada de novos projetos, também cresceu o número de pessoas atuando presencialmente em escritório.



Escritório Central
São Paulo - SP



Mensagem da
Administração

Destaques
2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão
estratégica

Geração de valor
e resultados

Gestão
de pessoas

**Recursos
ambientais**

Sumário GRI

GERAÇÃO DE RESÍDUOS

[GRI 306-1](#) | [306-2](#) | [306-3](#) | [306-4](#) | [306-5](#) | [3-3](#)

A geração direta de resíduos é mapeada e pode ocorrer na aquisição e no armazenamento de insumos, na fabricação de formas e desformas e nas atividades de concretagem, carpintaria e armação e limpeza. Também são monitorados o armazenamento temporário de resíduos e seu transporte adequado.

As próprias obras fazem a gestão dos resíduos, de acordo com o Manifesto de Transporte de Resíduos do Grupo HTB e as leis estaduais. São controlados dados como nome e peso do item, gerador, transportador e destinador. A mesma empresa que transporta caçambas leva e destina os resíduos. Após o tratamento – reciclagem, aterro, incineração ou aterro industrial –, o destinador emite um Certificado de Destinação Final, em que se preenchem informações sobre o tipo de tratamento dado.

Também são divulgados boletins informativos com dados ambientais de cada obra e de toda o Grupo HTB. Em 2023, a maior parte dos resíduos gerados foi de madeira.



Nos empreendimentos, são promovidos treinamentos e campanhas sobre consumo consciente, coleta seletiva, armazenamento de materiais e tabela de tempo de decomposição de resíduos.



Terminal Logístico de Papel e Celulose - Fibria Santos - SP

Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário GRI



Mensagem da
Administração

Destaques
2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão
estratégica

Geração de valor
e resultados

Gestão
de pessoas

Recursos
ambientais

Sumário de GRI

Sumário GRI

DECLARAÇÃO DE USO

O Grupo HTB reportou com base nas normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023

GRI 1 USADO

GRI 1: Foundation 2021



Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário de GRI

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PÁGINA	RESPOSTA	OMISSÕES		
				Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
DISCLOSURES GERAIS						
GRI 2: Disclosures Gerais 2021	2-1: Detalhes da organização	12				
	2-2: Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	9				
	2-3: Período coberto pelo relatório	9				
	2-4: Reformulações de informações		Não houve			
	2-5: Verificação externa		Não houve			
	2-6: Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	12				
	2-7: Empregados	39, 42, 43				
	2-8: Trabalhadores que não são empregados	43, 42, 54				
	2-9: Estrutura de governança e sua composição	17				
	2-10: Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	17				
	2-11: Presidente do mais alto órgão de governança	17				
	2-12: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	21				
	2-13: Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	21, 25				



Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário de GRI

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PÁGINA	RESPOSTA	OMISSÕES		
				Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
	2-14: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	9, 21				
	2-15: Conflitos de Interesse	17				
	2-16: Comunicação de preocupações cruciais	12, 27				
	2-17: Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	21				
	2-18: Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	21				
GRI 2: Disclosures Gerais 2021	2-19: Políticas de remuneração		Os Diretores (Presidente, Vice-Presidente e Diretores Executivos) seguem um modelo de contratação como Diretores Estatutários. A remuneração fixa é definida pelo acionista, em conformidade com as práticas de mercado, e os valores são reajustadas anualmente em janeiro, com base no IPCA acumulado até dezembro anterior. A remuneração variável também é definida pelo acionista, trata-se de um bônus vinculado a um percentual do resultado econômico-financeiro do Grupo HTB.			
	2-20: Processo para determinação da remuneração	39				
	2-21: Proporção da remuneração total anual				Restrições de confidencialidade	O indicador será omitido por ser uma informação sigilosa.
	2-22: Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	4				
	2-23: Compromissos de política	21				
	2-24: Incorporação de compromissos de política	21				



Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário de GRI

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PÁGINA	RESPOSTA	OMISSÕES			
				Requisitos Omitidos	Razão	Explicação	
GRI 2: Disclosures Gerais 2021	2-25: Processos para reparar impactos negativos	20	<p>Todos os procedimentos e cuidados são tomados para mitigar os riscos de causar transtornos para a sociedade. Porém, a execução de obras é uma atividade de risco, podemos causar transtornos à vizinhança, tais como: barulho, poeira, tráfego com caminhões e equipamentos. Visando mitigar os problemas com poeira ou barulho, fazemos ações como: contratação de carro pipa para umidificação de terrenos; planejamento de atividades com maior ruído apenas durante o dia, etc.</p> <p>Outro impacto negativo que pode existir durante a execução de nossos serviços, são acidentes em obra. Para mitigar este problema, fazemos com frequência treinamentos, fornecemos equipamentos de Proteção Individual, auditorias dos procedimentos, etc.</p> <p>Em casos extraordinários de acidentes com afastamento ou fatalidade, o Grupo HTB se responsabiliza e presta toda assistência aos envolvidos.</p>				
	2-26: Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	27					
	2-27: Conformidade com leis e regulamentos			Não houve casos de aplicação de sanções não monetárias ou aplicação de multas para não conformidades registradas na competência 2023.			
	2-28: Participação em associações	29					
	2-29: Abordagem para engajamento de stakeholders	9, 10					
	2-30: Acordos de negociação coletiva			100% da nossa mão de obra é coberta por Convenções Coletivas. Nossos parceiros terceirizados também são orientados e solicitados a seguir as CCTs que utilizamos, tornando zero a quantidade de empregados não cobertos.			
TÓPICOS MATERIAIS							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1: Processo de definição de temas materiais	9					
	3-2: Lista de temas materiais	9					



Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário de GRI

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PÁGINA	RESPOSTA	OMISSÕES		
				Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
DESEMPENHO ECONÔMICO						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	21, 31, 36				
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1: Valor econômico direto gerado e distribuído	31, 36				
	201-2: Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	21				
IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	31				
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1: Investimentos em infraestrutura e serviços oferecidos	31				
	203-2: Impactos econômicos indiretos significativos	31				
ANTICORRUPÇÃO						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	25				
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-1: Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	25, 26				
	205-2: Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção	25, 26				
	205-3: Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	27				



Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário de GRI

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PÁGINA	RESPOSTA	OMISSÕES		
				Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
PRÁTICAS ANTI-COMPETITIVAS						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	25				
GRI 206: Práticas Anti-competitivas 2016	206-1: Ações legais por comportamento anticompetitivo, práticas antitruste e de monopólio	25				
ENERGIA						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	59				
GRI 302: Energia 2016	302-1: Consumo de energia dentro da organização	59				
ÁGUA E EFLUENTES						
	3-3: Gestão dos temas materiais	58				
GRI 3: Temas Materiais 2021	303-4: Descarte de água	58				
	303-5: Consumo de água	58				
EMISSÕES						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	57				
	305-1: Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 1)	57				
GRI 305: Emissões 2016	305-2: Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 2)	57				



Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário de GRI

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PÁGINA	RESPOSTA	OMISSÕES		
				Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
RESÍDUOS						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	61				
GRI 306: Resíduos 2020	306-1: Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	61				
	306-2: Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	61				
	306-3: Resíduos gerados	61				
GRI 306: Resíduos 2020	306-4: Resíduos não destinados para disposição final	61				
	306-5: Resíduos destinados para disposição final	61				
EMPREGO						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	39				
GRI 401: Emprego 2016	401-1: Novas contratações e rotatividade de empregados	39				
	401-2: Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial		Plano de saúde extensivo a dependentes, sem desconto para o titular, PLR, vale refeição e alimentação, Gympass, Totalpass, empréstimo consignado, dayoff de aniversário, licença-maternidade e licença-paternidade estendidas, previdência privada, seguro de vida, home office, entre outros.			



Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário de GRI

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PÁGINA	RESPOSTA	OMISSÕES		
				Requisitos Omitidos	Razão	Explicação

	2022	2023
Licença maternidade/paternidade	TOTAL	TOTAL*
Número total de empregados com direito a tirar licença maternidade/paternidade	980	1585
Homens	793	1269
Mulheres	187	316
Número total de empregados que tiraram licença maternidade/paternidade	31	37
Homens	27	27
Mulheres	4	10

GRI 401:
Emprego 2016

401-3: Licença maternidade/paternidade

	2022	2022	2023	2023
Número total e taxa de retorno ao trabalho depois do término da licença	TOTAL	TAXA DE RETORNO	TOTAL	TAXA DE RETORNO
Número total de empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença	31	100%	37	100%
Homens	27	100%	27	100%
Mulheres	4	100%	10	100%
Número total de empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença maternidade/paternidade e continuaram empregados doze meses após seu retorno ao trabalho	17	74%	12	29%
Homens	13	48%	10	37%
Mulheres	4	100%	2	20%



Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário de GRI

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PÁGINA	RESPOSTA	OMISSÕES		
				Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	48, 52, 53				
	403-1: Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	48				
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-2: Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	48				
	403-3: Serviços de saúde do trabalho	48				
	403-4: Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	53				
	403-5: Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	52				
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-6: Promoção da saúde do trabalhador		<ul style="list-style-type: none"> * Programa de Gestantes (a gestante é acompanhada e se cumprir a agenda de consultas e exames, ganha um presente) * Comitê de Saúde com a Bradesco, operadora do Plano de Saúde e Plano Odontológico. * Programa dos Crônicos, conduzido pela operadora do Plano. * Campanhas internas, conforme cronograma do PCMSO: saúde do homem e da mulher; DST/AIDS; Dengue; Diabetes; Hipertensão; Tabagismo; Alcoolismo; e outros. 			
	403-9: Lesões relacionadas ao trabalho	48, 50, 51				
	403-10: Doenças profissionais	48				



Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário de GRI

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PÁGINA	RESPOSTA	OMISSÕES		
				Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
TREINAMENTO E EDUCAÇÃO						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	45				
GRI 404 Treinamento e educação 2016	404-1: Média de horas de treinamento por empregado	45				
	404-2: Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	45				
GRI 404 Treinamento e educação 2016	404-3: Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	47				
DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	39				
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1: Diversidade em órgãos de governança e empregados	39				
	405-2: Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	39, 44				
NÃO DISCRIMINAÇÃO						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	27				
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1: Incidentes de discriminação e ações corretivas tomadas	27, 28				



Mensagem da Administração

Destaques 2023

Sobre o relatório

O Grupo HTB

Gestão estratégica

Geração de valor e resultados

Gestão de pessoas

Recursos ambientais

Sumário de GRI

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PÁGINA	RESPOSTA	OMISSÕES		
				Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
TRABALHO INFANTIL						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	37				
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1: Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	37				
TRABALHO FORÇADO						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	37				
GRI 409: Trabalho forçado 2016	409-1: Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado	37				



EXPEDIENTE

COORDENAÇÃO

Luigi Crincoli
Adriana Machado
Marceli Lopes
Elisa Silva

EXECUÇÃO TÉCNICA

Ability Sustentabilidade e Comunicação

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

MagentaLab e Nathália Rodrigues

IMAGENS

Acervo HTB, Adobe Stock

Grupo  HTB

