



HOSPITAL
NORA TEIXEIRA

Hospital
Nora Teixeira:
nova unidade
em POA

HTB Fit & Vivo

**CCR Aeroportos
e o projeto 15 Bis**

Índice

NEGÓCIOS

Hospital Nora Teixeira	4
Teatro Cultura Artística Vivo	8
CCR Mobilizações	9
Team Building CCR	10

ACONTECE

HTB 57 anos	12
Auditoria interna	14
Projeto Cerrado	14
Grupo Zech	15
Workshop Saneamento	16

QSM

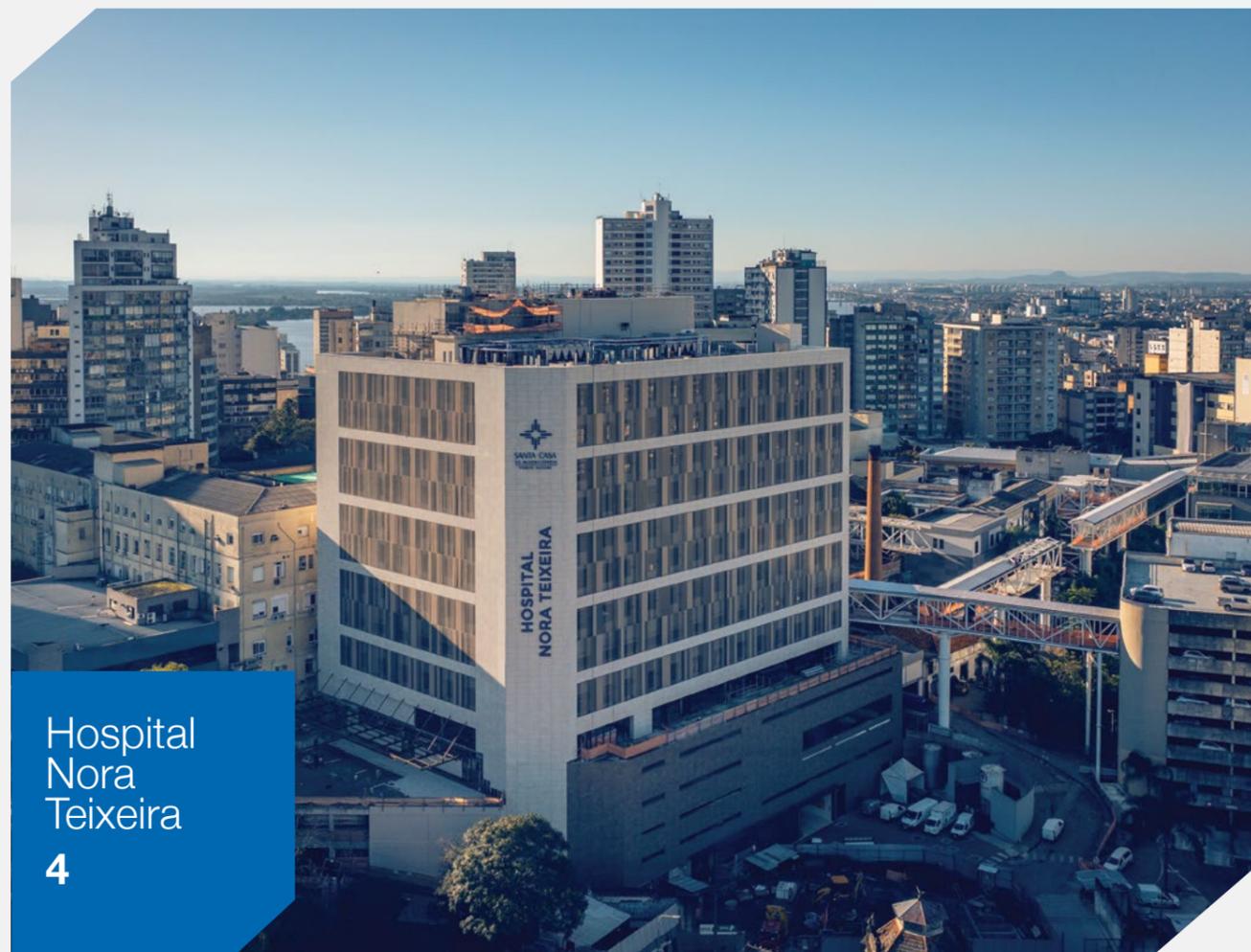
ESG - Meio ambiente	17
HTB Conecta	18
Campanha Mãos	19
RHU Benefícios	20
RHU Treinamentos	21

NOSSA GENTE

Nas horas vagas	22
Homenageados	23

EXPEDIENTE

TAPUME é uma publicação trimestral do Grupo HTB. **Conselho Editorial:** Fátima Idogava, Juliana Shiota, Francisco Canzian. **Produção Gráfica e Revisão Editorial:** Agência Grato Visual Content. **Impressão:** MaisType. Av. Alfredo Egídio de Souza Aranha, 145, São Paulo, SP. É permitida a reprodução das matérias, desde que seja citada a fonte. **Tiragem:** 300 unidades. **Fale conosco:** comunicacao@htb.eng.br



— TEDESCO

Hospital Nora Teixeira Um marco da saúde no RS

—
O Hospital Nora Teixeira é a oitava unidade do complexo hospitalar localizado no centro histórico de Porto Alegre.



“Entregar uma edificação com alto desempenho energético e que trará sustentabilidade às operações SUS da Santa Casa de Misericórdia faz o trabalho valer a pena.”

Simone Paludo, Gerente de Negócio

características específicas de atendimento. Por exemplo: as necessidades de isolamento magnético (piso, paredes e forro) adequadas aos equipamentos de ressonância, além de um sistema de climatização com filtragem de ar e pressões diferenciadas para garantir a qualidade apropriada do ar e reduzir os riscos de contaminações.

Além disso, o barulho e a poeira são pontos críticos para a construção hospitalar. A assepsia, a limpeza e a organização são importantes para manter o bem-estar dos pacientes que estão em tratamento, além das questões relacionadas às vibrações que podem afetar o funcionamento de equipamentos médicos e a execução de procedimentos, como cirurgias.

Tudo isso em meio a disseminação da COVID-19, que teve grande impacto na cadeia de suprimentos e disponibilidade de mão de obra. A escassez de matéria-prima, o aumento excessivo dos preços dos insumos e a necessidade de redução do efetivo presencial fez com que a TEDESCO, assim como outras empresas, tivesse que adequar seu modo de trabalho para

prevenir e reduzir o risco de contaminação dos colaboradores. Também foi necessário ajustar o plano de compras, efetuando compras antecipadas e negociação de prazos de entrega constante com os fornecedores parceiros, com intuito de garantir o abastecimento da obra e mitigar os efeitos da pandemia.

“A participação da TEDESCO, nessa obra emblemática, faz crescer nosso orgulho e responsabilidade na construção de edificações dedicadas a saúde. Poder entregar uma edificação com alto desempenho energético e que trará sustentabilidade às operações SUS da Santa Casa de Misericórdia faz o trabalho valer a pena”, afirma Simone Paludo, Gerente de Negócio.

- Cliente Hospital Nora Teixeira
- Prazo Agosto de 2023
- Contrato Global
- Área construída 30.500 m²
- Volume de concreto 10.000 m³
- Colaboradores no pico 400
- Gestores responsáveis Rafael Fritzen Simone Paludo

DESTAQUES DE SUSTENTABILIDADE

Para adequação na certificação LEED, diversas medidas de sustentabilidade foram aplicadas à edificação, em todas as suas fases.

Redução da poluição luminosa.

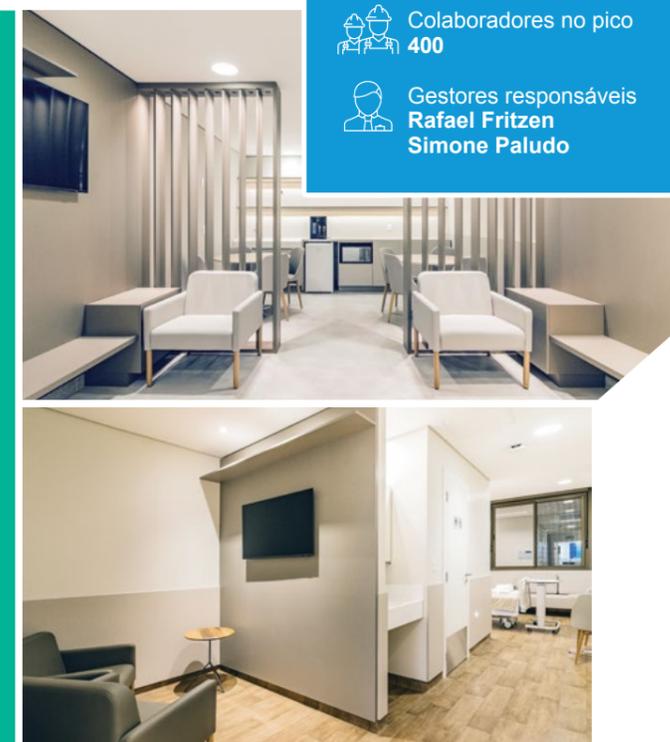
Eficiência hídrica considerando a redução do uso de água potável e um sistema de água de reuso.

Eficiência energética para redução do consumo anual de energia, com um sistema de aquecimento de água por vapor e controle de medição de água e energia do edifício.

Gestão e segregação dos resíduos, prevenção, controle de erosão e sedimentação da obra.

Controle dos índices de produtos químicos e sedimentos lançados na rede pública.

Monitoramento de fumaça preta e de qualidade do ar, mensalmente avaliados e registrados.



A obra realizada pela TEDESCO possibilitou uma melhora no fluxo e agilidade nos atendimentos médicos para pacientes da saúde suplementar e privada, reafirmando o compromisso da Santa Casa com relação a prestação de serviços ao SUS.

“Essa obra, que assinala um marco da saúde na comunidade gaúcha, nos impôs desafios em diversas áreas. Contudo, o conhecimento adquirido e a resiliência demonstrada pela equipe são motivos de satisfação e orgulho singulares”, acrescenta Hector Pereira, Engenheiro de Produção da TEDESCO.

Principais desafios

A obra começou em 2019 e foi executada em três fases (escavação e contenção, fundações e torre), passando por desafios técnicos e comerciais em cada uma delas. Os maiores desafios foram relacionados à logística, pois o prédio fica no centro histórico de Porto Alegre, em um complexo hospitalar em pleno funcionamento. Além disso, a equipe TEDESCO precisou realizar alterações de projetos vinculadas à adequação do conceito assistencial e às exigências da certificação LEED.

Uma obra hospitalar também possui alta complexidade nos sistemas de instalações e acabamentos, já que cada andar possui

HOSPITAL NORA TEIXEIRA

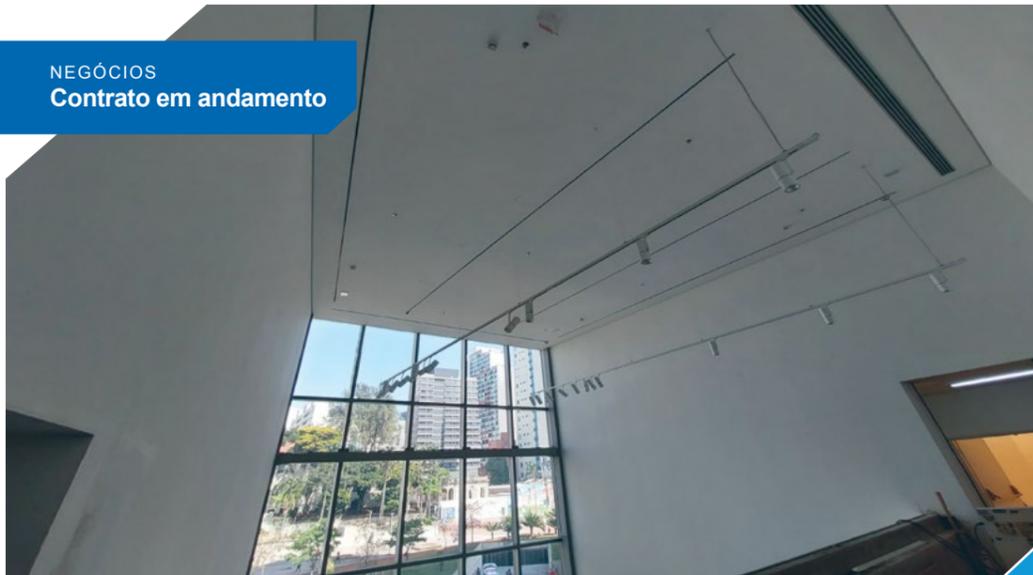
Com o Hospital Nora Teixeira, a comunidade gaúcha recebe um ambiente moderno e bem equipado capaz de garantir a melhora no fluxo e agilidade nos atendimentos médicos.

O Hospital Nora Teixeira é a oitava unidade do complexo hospitalar localizado no centro histórico de Porto Alegre. A inauguração do hospital aconteceu no dia 19 de outubro de 2023, data em que a Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre comemorou seus 220 anos de fundação.

“O Hospital Nora Teixeira representa um marco para a saúde do Rio Grande do Sul. Sinto-me honrada em ter contribuído para este projeto tão desafiador, que me proporcionou grande crescimento profissional e muitas lições aprendidas”, afirma Carine Pinotti, Coordenadora de Apoio Técnico da TEDESCO.

Detalhes do projeto

O Hospital Nora Teixeira conta com 15 pavimentos, 219 leitos e está integrado aos outros hospitais da Santa Casa, que são especializados em medicina de alta complexidade nas áreas de cardiologia, neurologia e neurocirurgia, pediatria, ginecologia e obstetrícia, pneumologia e cirurgia torácica, oncologia e transplantes. O novo hospital também está preparado para atender, contando com os pavimentos dedicados aos pacientes de oncologia, a Unidade de Terapia Intensiva, além de abrigar a mais moderna maternidade do Rio Grande do Sul.



- Cliente
Soc. Cultura Artística
- Prazo
1º semestre de 2024
- Contrato
Preço global
- Colaboradores no pico
200
- Área construída
7.543 m²
- Gestor responsável
Leandro Gregório

TEATRO CULTURA ARTÍSTICA

Reta final

A HTB entregará a obra de reconstrução do Teatro Cultura Artística no início de 2024, e a reabertura oficial do espaço está prevista para o segundo semestre do ano.

Tivemos a honra de contribuir com a renovação da cena cultural de São Paulo por meio da reconstrução do Teatro Cultura Artística, localizado no bairro da Consolação, centro bulhante das artes paulistas.

“A reinauguração do Teatro Cultura Artística é um elo entre a arquitetura dos anos 50 e a contemporaneidade. O projeto preserva a riqueza histórica do local, enquanto incorpora elementos modernos e tecnologia de ponta. Essa renovação proporciona à cidade uma experiência cultural autêntica, celebrando a história de São Paulo e preservando a vibrante cena musical brasileira”, afirma Fernanda Brito, Arquiteta da HTB.

A obra está na reta final, com entrega prevista para o início de 2024. Além dos acabamentos, estamos gerenciando os

serviços de instalações, HVAC, Áudio & Vídeo, iluminação cênica e tecnologia.

Em outubro de 2023, uma obra de arte da artista Sandra Cinto foi incorporada à sala de concerto do Teatro. O serviço para execução e instalação dessa obra foi bastante desafiador, porque foram envolvidos diversos especialistas para conceber, executar e instalar as peças na forma idealizada pela artista no “Projeto Sonho”.

Frederico Lohmann, superintendente do Cultura Artística, adianta que o novo teatro não apresentará apenas música clássica, mas também jazz, música popular, eletrônica e espetáculos para a família. *“Queremos que o Teatro faça parte da vida dos moradores do centro, que está se tornando um dos lugares mais interessantes da cidade”,* afirma.

Fases da obra

A primeira fase de reconstrução do Teatro Cultura Artística foi executada pela HTB, com término em julho de 2019.



Cliente
Vivo/Telefônica

Gestor responsável
Guilherme Su

HTB FIT E VIVO/TELEFÔNICA

Eficiência em escritórios corporativos

HTB Fit e a excelência na entrega de processos completos para clientes corporativos.

A Vivo/Telefônica é uma empresa de telefonia móvel e fixa, internet e TV por assinatura. Sua presença abrange todo o território brasileiro, contando com escritórios em diversas localidades, com oportunidades tanto para *retrofit* quanto para novas aberturas. Em uma parceria consolidada ao longo de três anos, a HTB Fit foi escolhida para desenvolver os projetos executivos e supervisionar as obras de *retrofit* de dois escritórios da empresa.

O primeiro escritório que passou por essa modernização foi o Eco Berrini, edifício construído pela HTB em 2011. O projeto de arquitetura contratado pela Vivo considerava três espaços separados, com focos diferentes, o auditório, o Estúdio Terra, utilizado para gravações de podcasts e vivoocasts, e o Squad, um espaço colaborativo para os funcionários do edifício.

De acordo com Marcelo Moura, Coordenador de Instalações, *“o maior desafio encontrado nos projetos desses espaços corporativos foi modernizar as instalações compatibilizando com a infraestrutura predial existente nos andares, alinhado com uma arquitetura moderna.”*

O segundo espaço que contou com atuação da HTB Fit foi a reforma de um andar do prédio localizado na Avenida Doutor Chucri Zaidan em São Paulo - SP, para abrigar a Central de Monitoramento das Redes, a reforma do refeitório e do espaço para descompressão, focada nos colaboradores que estavam sendo relocados para esse edifício.

Nesse caso, os desafios encontrados pela equipe de projetos e de obras foram a complexidade das instalações necessárias para o atendimento ao programa do espaço e a adequação do sistema de ar-condicionado dutado pelo piso, além da implantação da automação para o monitoramento do ar-condicionado.

Assim como em outros clientes atendidos pela HTB Fit, os projetos foram desenvolvidos todos em plataformas BIM, possibilitando uma maior visibilidade de possíveis problemas em obras.

CCR AEROPORTOS

Projeto CCR 15 BIS

Voando alto

As obras do projeto CCR 15 BIS que englobam adequações e a ampliação de 15 aeroportos em 15 cidades.

Obras aeroportuárias são empreendimentos complexos com inúmeras partes envolvidas, como restrições legais, ambientais, sociais e até políticas, assim como dificuldades técnicas e logísticas da execução em empreendimentos que já se encontram em operação.

O projeto CCR 15 BIS vai além da ampliação e da adequação de aeroportos. Ele colabora com o desenvolvimento de diversas regiões brasileiras, facilitando e permitindo a circulação de pessoas e bens, gerando empregos e promovendo a economia.

“Sabemos o grande desafio que temos pela frente com a fase de execução das obras e estamos motivados para alcançar os objetivos traçados. O negócio considera executar simultaneamente 15 obras em 15 cidades diferentes, mas confiamos que em parceria com a CCR poderemos superar esta logística complexa e executar as obras conforme o estabelecido”, explica Jairo Bastos, superintendente de Negócios do Grupo HTB.

Para realizar esse projeto, contaremos com cerca de 2.500 colaboradores diretos nas obras dos blocos Central e Sul, além de todos os envolvidos indiretamente na cadeia de suprimentos.

Principais desafios do projeto CCR 15 BIS

- Estudos de engenharia e viabilidade do projeto CCR 15 BIS, com participação das equipes do Grupo HTB e da CCR, bem como de vários projetistas e consultores;

- Estudos relacionados à logística para atender a execução praticamente simultânea das 15 obras com todos os aeroportos em pleno funcionamento;

- Definição e mobilização em prazo reduzido de todas as equipes, parceiros, fornecedores e prestadores de serviço para as 15 obras.

“O planejamento e a comunicação são elementos decisivos em uma obra, independentemente do porte e da complexidade do empreendimento. No caso do projeto 15 BIS, as questões logísticas, a multiplicidade de fornecedores e de parceiros envolvidos, as particularidades regionais e o elevado número de stakeholders potencializam o desafio. O entrosamento construído com o time da CCR e a escolha minuciosa de gestores, parceiros e colaboradores são a chave para um empreendimento que, certamente, será de grande sucesso”, comenta Helio Mazzilli, Diretor-Executivo do projeto.

Fase inicial

Diversos serviços já foram iniciados em todos os aeroportos (exceto no de Navegantes), variando o escopo conforme a localidade: terraplenagem, drenagem, estacas de brita, cercas perimetrais e demolição de hangares e de áreas internas nos terminais de passageiros.

Destaque do projeto

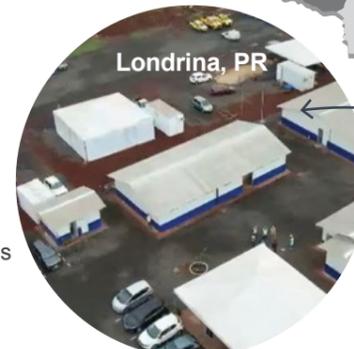
As obras estão sendo realizadas com os aeroportos em plena operação. Nas obras do Lado Ar, em vários casos só é permitido trabalhar em horários nos quais o aeroporto está sem operação de voos (trabalhos em NOTAM = “Notice do Airman”), geralmente com janelas de seis horas e em períodos noturnos.



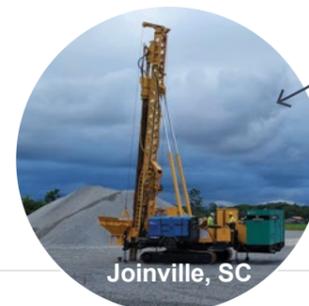
Teresina, PI



Palmas, TO



Londrina, PR



Joinville, SC



São José dos Pinhais, PR

Curitiba, PR



TEAMBUILDING CCR AEROPORTOS & HTB

Trabalho em equipe, relacionamento e integração.

Em agosto de 2023, realizamos em conjunto com a CCR Aeroportos um *team building* que contou com a participação das principais lideranças envolvidas no projeto. O evento foi realizado em dois dias, em um hotel no interior de São Paulo, onde foram propostas atividades práticas por meio de uma consultoria especializada.

Trabalho em equipe, relacionamento e integração foram os temas centrais do encontro, fortalecendo a relação de parceria e o objetivo comum entre o Grupo HTB e nosso cliente CCR Aeroportos.

Cliente
Grupo CCR

Prazo
Novembro de 2024

Contrato
PMG

Colaboradores no pico
2.500

Gestor responsável
Jairo F. Bastos

“Ao longo de todos estes anos, nossa abordagem integrada de engenharia e construção tem se demonstrado ser uma fórmula de sucesso, que certamente vai ganhar cada vez mais importância e reconhecimento nos mercados menos desenvolvidos.”

Detlef Dralle, Diretor-Presidente



#htb57anos

57
anos

HTB

De olho no

futuro
77
anos



Comemoramos os 57 anos da HTB olhando para o futuro, cheios de entusiasmo e determinação. Continuaremos a inovar, aprimorar nossos processos e expandir nossos horizontes, mantendo viva nossa paixão pelo sucesso e pela excelência.



“São 57 anos construindo excelência graças a profissionais singulares, valores duradouros, parceiros comprometidos e clientes satisfeitos! É uma honra e um prazer fazer parte desta equipe e desta história de sucesso. Temos um futuro muito promissor, com projetos icônicos que contribuem de forma relevante para uma sociedade melhor e um mundo mais sustentável.”

Jörg Wiemeyer, Diretor-Vice-Presidente

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

Qualidade em primeiro lugar

As diretrizes de governança proporcionam funcionalidade, produtividade, agilidade e excelência nas operações.

Na auditoria interna do Sistema de Gestão Integrado foi possível identificar que o Roteiro do Processo do Negócio conectado com os manuais e procedimentos de gestão integrada, formam um círculo virtuoso na empresa, garantindo uma operação com foco na qualidade.

“Nosso sistema de gestão é guiado pelas melhores práticas existentes no mercado e aplicado em todas as empresas do Grupo HTB de forma estruturada, garantindo grandes resultados”, afirma Alessandra Souza, Gerente de QSM.

Em busca da qualidade em primeiro lugar, o Comitê de Administração monitora continuamente todo o processo e o resultado das auditorias, acompanhando as ações adotadas e apoiando todos os gestores em contínua colaboração com a melhoria do Sistema de Gestão.



Destaques da auditoria interna do Sistema de Gestão Integrado 2023

A Universidade HTB, em especial o HTB em Campo, destacou-se como um importante canal de compartilhamento das melhores práticas do nosso negócio em relação ao mercado.



PROJETO CERRADO

Compartilhando conhecimento

Tivemos o privilégio de apresentar os aprendizados com o nosso Programa de Compliance no 9º Encontro do Grupo CER — Cerrado Ético e Responsável.

O evento contou com a presença de lideranças da Suzano Papel e Celulose e das demais empresas de engenharia que fazem parte do Projeto Cerrado, comprovando nosso pioneirismo na área de compliance.

Não é possível ter um negócio sustentável sem ética e integridade, e esses princípios são os pilares da nossa



filosofia empresarial. Eles são evidenciados no cumprimento de leis e regras internas e no compromisso de entregar os serviços contratados nos prazos definidos.

Na ocasião, o Gestor de Compliance do Grupo HTB, Claudio Fernandes, compartilhou as melhores práticas da empresa, os aprendizados e o segredo do sucesso da sua área. *“O compromisso da liderança em manter uma postura de humildade e de identificar profissionais e ferramentas adequados para o sucesso do Programa de Compliance é o que nos garante a autocrítica e a melhoria contínua”, finalizou.*



SiteLog: Eficiência logística na construção

SiteLog é uma empresa do Grupo Zech que atua na área de planejamento e execução de infraestrutura de canteiros de obras e logística de instalações provisórias.

Em 2015, a SiteLog iniciou suas operações com um time de apenas 13 colaboradores e com um tipo de prestação de serviços ainda pouco conhecido no mercado de construção civil. Hoje já conta com 240 profissionais com *know-how* em diversas áreas, diversificando-se assim do mercado clássico de logística de canteiros para construção de edifícios para grandes projetos no setor de infraestrutura.

Como exemplo, temos a obra do Fehmarn Belt, maior projeto de infraestrutura da Dinamarca, com o túnel submerso mais

longo do mundo. Assim como o SuedLink, um projeto alemão inovador de infraestrutura que envolve a construção de uma conexão subterrânea de 700 quilômetros de cabos para o transporte de energia eólica do norte da Alemanha para o sul do país.

Além disso, várias subsidiárias da SiteLog na Áustria, Suíça e Dinamarca estão abrindo portas para outros projetos e parceiros interessantes. Também estão tentando tornar a área de logística de construção mais acessível e conhecida.

Um dos critérios que destaca a SiteLog da concorrência é a abertura a novas ideias e o suporte digital global dos serviços que oferecem através das soluções de software. O time está capacitado para atender às necessidades dos clientes, agilizando os trabalhos de campo oferecendo suporte ao

controle de acesso e apoiando o controle de transporte, gestão de materiais e processos de armazenamento. Por fim, nossos serviços têm por base a abordagem *lean*, contribuindo significativamente com a redução do desperdício.



Para saber mais
acesse o QR Code

ESTRATÉGIA DE NEGÓCIO

Workshop de Saneamento

Em parceria com a Abcon Sindicon, realizamos o workshop “Investimentos em Saneamento: Perspectivas para a Cadeia de Valor”.

O evento aconteceu no nosso escritório em São Paulo e reuniu especialistas dos setores público e privado para discutir questões cruciais relacionadas aos investimentos no setor de saneamento. Na ocasião, nossa diretoria se uniu a especialistas e grandes players do setor de saneamento no Brasil, reunindo um público bastante representativo para promover discussões de alto nível sobre o desenvolvimento de uma agenda positiva.

Além de abordar temas sobre o atual cenário do setor brasileiro e os principais desafios para a universalização do saneamento, os painéis de debate também trataram de assuntos específicos para a viabilização de projetos, gerando soluções para melhorar a integração da cadeia produtiva.

Neste cenário, o mercado precisará de construtoras com alta capacidade de entrega e confiabilidade.

“Nós, enquanto construtores atuantes no setor de saneamento, entendemos que podemos aportar não somente o que há de mais eficiente em termos de engenharia e tecnologia, mas também exercer o papel institucional de estimular de forma positiva, isenta e equilibrada o debate e a integração de todos os elos dessa cadeia”, relatou Cristina Ribas, Superintendente de Negócios da HTB.

Depoimento da Abcon: **“A universalização dos serviços de água e esgoto gera um incremento relevante na demanda de toda a cadeia produtiva da área. Estabelecer diálogos e alinhar os desafios e as ações necessárias para o desenvolvimento do saneamento são fatores-chave para o sucesso”,** relatou Ilana Ferreira, superintendente técnica da Abcon Sindicon.

Após o evento, foi possível perceber o nível de mobilização e a merecida relevância que o setor de saneamento vem ganhando para todos os players do mercado, garantindo o avanço na entrega de melhores serviços para os usuários. Este é só o começo da construção de um futuro mais promissor e digno para todos!



Abcon Sindicon (Associação e Sindicato Nacional das Concessionárias Privadas de Serviços Públicos de Água e Esgoto) é um conjunto de entidades que agrega concessionárias privadas prestadoras de serviços públicos de água e esgoto, bem como outras empresas ligadas à cadeia produtiva do saneamento básico, que atua para aumentar a qualidade dos serviços prestados e a participação do setor.

SUSTENTABILIDADE

Gestão de emissões de CO₂: compromisso sustentável

Com a implementação da plataforma Climas, vamos medir e monitorar o CO₂ para futuramente mitigar suas emissões.



Você já ouviu falar em “descarbonização”? Isso significa diminuir ou até eliminar a emissão de gases de efeito estufa, entre eles o CO₂ (gás carbônico), na atmosfera e se tornou um compromisso da Agenda 2030 da ONU para a manutenção das condições de vida em nosso planeta.



A emissão dos gases de efeito estufa são os principais vilões da crise climática que vivemos atualmente. Por esse motivo, o ODS (Objetivo de Desenvolvimento Sustentável) 13 da ONU foca em Ações Contra a Mudança Global do Clima.

Agora você também pode ser um agente transformador para a construção de um futuro sustentável!

Recentemente, implementamos no Grupo HTB a plataforma Climas, uma ferramenta que mede e monitora a emissão dos gases de efeito estufa nas operações da empresa. Ao usá-la você vai ajudar a identificar os maiores emissores e propor alternativas com menor impacto ambiental para nossas operações.

Atualmente, o setor da construção civil é um dos maiores emissores de CO₂ do planeta, e reconhecemos a importância da gestão das emissões. Por isso, estamos comprometidos em contribuir para a redução dos impactos ambientais de nossas atividades e dar um passo importante em direção a um futuro mais sustentável.

“Mais do que uma mera adição às nossas operações, essa iniciativa representa o compromisso com a nossa Política e Diretrizes de ESG. Queremos engajar e motivar todos os nossos colaboradores a utilizarem ativamente essa ferramenta, compreendendo que cada ação no canteiro de obras pode fazer a diferença na luta contra as mudanças climáticas”, acrescenta Adriana Machado, Superintendente de Novos Negócios e Head de ESG.

A gestão eficaz das emissões de CO₂ na construção civil não é apenas uma necessidade, mas uma oportunidade para construir um futuro mais sustentável, preservando o planeta para as gerações futuras.

Juntos podemos ser agentes transformadores e contribuir para um mundo mais verde e responsável. Assumimos esse compromisso e vamos fazer a diferença!





E-BOOK HTB CONECTA

Informação e **inovação** a um clique de distância

O HTB Conecta é um programa de inovação para prospecção de novos fornecedores e startups em busca de soluções para nossos processos e negócios. E assim, formar parcerias estratégicas para tornar real o cenário da inovação.

Em 2023, foi lançado um e-book para divulgar os dados do programa HTB Conecta, referente aos eventos de 2022.

“O e-book HTB Conecta é uma iniciativa que visa permear a informação para todos os colaboradores do Grupo HTB, simplificando a comunicação e acelerando a seleção de iniciativas inovadoras. Além disso, impulsiona o desenvolvimento de melhorias de processos e fortalece a cultura da inovação”, relata Shirlei D’Amico, Head de Inovação do Grupo HTB.

O material tem o objetivo de aumentar o engajamento do Portal de Inovação na intranet e outras comunicações oficiais da área. Destacamos também que os fornecedores apresentados foram escolhidos por possuírem pontos de conexão com o negócio do Grupo HTB.



CUIDADO COM AS MÃOS

Mãos à obra

**Com mãos fortes e seguras,
vamos construir um mundo melhor!**

As mãos são as partes do nosso corpo que mais usamos durante o trabalho, mas também com nossa família e amigos nos momentos de lazer. Por isso, são nossas ferramentas mais preciosas e devem ser protegidas.

Cuidado com as Mãos foi tema de uma das campanhas da área de Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente, sendo essencial para garantir a segurança e a saúde dos trabalhadores nas obras.

Banners e cartazes foram criados para estimular o uso de luvas adequadas, para proteção contra cortes, abrasões e produtos químicos.



TOTAL PASS E ESPAÇO HTB

Equilíbrio do corpo e da mente

Para garantir a saúde dos nossos colaboradores, oferecemos o TotalPass, benefício que funciona como uma assinatura de serviços relacionados ao bem-estar, além do espaço de convivência, uma área exclusiva para relaxamento e descanso.

Como funciona o TotalPass?

O colaborador paga um valor fixo por mês (normalmente em formato de coparticipação) e ganha acesso a todas as soluções oferecidas pelo TotalPass. São mais de 11 mil academias cadastradas com acesso a todas as aulas, contabilizando mais de 250 modalidades de exercícios disponíveis para garantir a saúde física. Além disso, o TotalPass possui um cadastro de mais de 5 mil psicólogos e 400 áudios de meditação para contribuir com o bem-estar emocional dos participantes.



#VamosTotalizar

Leia o QR Code e faça o seu cadastro sem taxa de adesão, manutenção ou multa de cancelamento!

+5.000 psicólogos

400 áudios de meditação



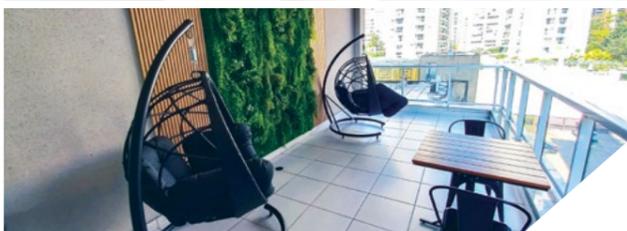
+11.000 academias

+250 modalidades

Visite o espaço de convivência na HTB

Esse espaço é uma área de vivência para promover o bem-estar e aumentar a produtividade e a satisfação dos colaboradores. Trata-se de um ambiente para relaxar, interagir e recarregar as energias durante o trabalho, reduzindo o estresse e melhorando a saúde física e mental.

Está com bloqueio criativo e quer trocar ideias com outras áreas? Nosso ambiente foi criado para fomentar a criatividade, incentivar o trabalho em equipe e a interação social, contribuindo para uma cultura corporativa mais saudável.



#VamosRecarregar

O espaço de convivência fica no 2º andar do escritório de São Paulo.



LIDERANÇAS

Líderes ainda mais líderes

A capacitação de nossos líderes tem sido o foco do Grupo HTB nos últimos anos. Por meio de treinamentos, palestras e ações de coaching, temos aprimorado as competências de liderança, dedicando também muita atenção à gestão de pessoas.

Realizamos o treinamento **Conversas Cruciais**, em formato presencial mesclando teoria e prática com exercícios que trabalharam temas como gestão de conflitos, relacionamento interpessoal, comunicação e negociação. Este curso faz parte da grade de formação dos nossos líderes e foi oferecido aos novos que ainda não tinham participado desta capacitação.

Outra importante ação foi a aplicação do **questionário** de perfil comportamental DISC e **workshops** online, tanto para os líderes como para liderados, reforçando para todos os colaboradores a riqueza da diversidade de perfis em uma equipe. Após a aplicação do questionário cada colaborador teve acesso ao seu relatório online, e para os gestores, foi encaminhado também um relatório



consolidado do perfil de sua equipe. Com esses relatórios em mãos, os gestores puderam aprofundar o conhecimento participando de **reuniões de coaching** com uma consultoria especializada para a discussão do seu próprio perfil e de sua equipe como forma de aprimorar o entendimento da característica de cada um, extraindo o melhor de todos.

Já a palestra **Combatendo a discriminação e o assédio moral no ambiente de trabalho** foi apresentada por uma advogada especialista em direito do trabalho e direito antidiscriminatório para os colaboradores das obras e escritórios, em formato online. Essa ação permitiu entendermos melhor os conceitos, riscos e impactos de atos de discriminação e assédio sexual no ambiente de trabalho, esclarecendo e reforçando a importância de cada um quando se fala em um ambiente de trabalho saudável e respeitoso.

CONHEÇA A HISTÓRIA

Um sonho de vida se tornando realidade

Cristina Ribas, Superintendente de Negócios do Grupo HTB, é uma das fundadoras e integrantes da diretoria do DELAS - Inclusive Leadership.

Segundo o Panorama Mulheres 2023, estudo feito pelo Talenses Group com o Insper, **as mulheres passaram de 13% para 17% dos CEOs do país entre 2019 e 2022.**

Essa tendência de crescimento se deve a movimentos como o DELAS — Inclusive Leadership, que promove a conscientização sobre a importância da diversidade de gênero, impulsionando a inclusão e a equidade com resultados concretos nas empresas.

Como surgiu a ideia de trazer o DELAS para a HTB?

CR: A ideia de trabalhar em um projeto voluntário como forma de devolver para a sociedade um pouco do muito que recebi é um sonho que vinha sendo acalentado já há vários anos. E na minha atual fase de carreira e de vida, tenho refletido muito sobre a vontade de construir um legado no qual a inclusão esteja presente. Assim nasceu o DELAS, com o propósito de contribuir para que todas e todos possam ter acesso a um ambiente mais inclusivo na vida corporativa.

O que é o programa DELAS — Inclusive Leadership?

CR: É um projeto voluntário que nasceu do desejo de quatro executivas de apoiar e fomentar a liderança feminina. O programa busca ambientes corporativos mais inclusivos, através do suporte às iniciativas de diversidade, equidade e inclusão (DEI) das empresas, uma vez que companhias mais diversas tendem, comprovadamente, a apresentar melhor desempenho em todos os segmentos de negócios.

Como o DELAS vai funcionar?

CR: O programa de inclusão e liderança feminina foi lançado em outubro de 2023. As empresas que aderirem terão acesso a palestras corporativas sobre diversos aspectos da inclusão e do estímulo à liderança feminina. Também serão monitorados os indicadores de diversidade, equidade e inclusão (DEI) das empresas participantes. No futuro, serão oferecidas mentorias às mulheres que quiserem contar com o aconselhamento do DELAS.

Nosso objetivo é promover a conscientização de todo o ambiente corporativo e estimular comportamentos que de fato tornem as empresas mais diversas e inclusivas. Na outra ponta,

as atividades de mentoria, com aconselhamento e troca de experiências, fomentam o fortalecimento e o encorajamento do nosso público-alvo: as líderes e futuras líderes femininas.

Nas palestras realizadas para as lideranças das empresas, o DELAS também apresentará o cenário atual com estatísticas relacionadas ao tema de diversidade, equidade e inclusão com foco em gênero. Serão abordados ainda temas comportamentais, como a sensibilização e a importância da inclusão, bem como a desconstrução de comportamentos pré-estabelecidos, a maternidade, o etarismo, entre outros. Por fim, são

“Nós, do DELAS, acreditamos que a inclusão real só se dará com a participação de todos e de todas. É um caminho a ser percorrido em conjunto e uma tarefa que deve ser compartilhada.”

Cristina Ribas



propostas ações, novos comportamentos e acompanhamento de resultados. A partir de 2024, serão realizados programas de mentoria para mulheres, visando prepará-las para a liderança em grandes corporações.

Quais ações já foram realizadas para fomentar uma liderança mais inclusiva no Grupo HTB?

CR: A inclusão é um movimento contínuo e uma conquista de toda a sociedade. No ambiente corporativo não é diferente. Para avançar, é importante caminhar na direção de políticas mais inclusivas. Trazendo para a indústria da construção, nosso setor, que historicamente tem pouca participação feminina, o desafio é ainda maior e também mais atraente.

Felizmente, eu tenho visto esse movimento dentro da nossa HTB. A empresa tem implementado ações concretas para promover a diversidade e a equidade, como a criação do Canal de Ética da Mulher, os treinamentos sobre inclusão de gênero e comportamentos inclusivos, a implantação da política de ESG (em que o “Social” tem na diversidade e na inclusão um importante pilar) e, por fim, a estratificação e o monitoramento da liderança feminina como indicador a ser gerido pelo grupo.

Saiba mais sobre o DELAS — Inclusive Leadership no LinkedIn



HOMENAGEADOS GRUPO HTB

Valorizar e reter talentos é mais do que uma estratégia. É o alicerce de uma empresa que aspira à excelência.

Jeferson Dal Bianco
Coordenador Suprimentos
10 anos

“Nestes 10 anos de trajetória, pude participar de diversos projetos de engenharia que possibilitaram meu desenvolvimento profissional e pessoal.”



Juliano Diniz
Gerente de Negócio
25 anos

“Tenho orgulho em trabalhar na HTB, uma empresa de confiança, que cumpre os seus compromissos, prestando serviços de forma diferenciada e com foco no cliente.”



Mara Nubia Waskow Pereira
Analista Recursos Humanos
15 anos

“Fazer parte de um time que se dedica e se engaja na entrega de trabalhos com excelência e se preocupa com o bem-estar dos colaboradores faz toda diferença.”



Fábio Ângelo Silva
Engenheiro de Planejamento
15 anos

“Trabalhar nesta empresa propiciou a mim grandes desafios na construção civil, proporcionando ascensão técnica, a convivência com grandes profissionais e o orgulho de ter contribuído para sucesso do Grupo HTB.”



Fábio Laquiman
Analista Administrativo
25 anos

“A empresa me deu a chance de ser o que sou hoje, solidário com a ética e o respeito ao longo desta jornada.”



Elevamos a excelência ao nível mais alto.



O crescimento do setor aeroportuário é um demonstrativo de desenvolvimento econômico de um país e da melhoria da qualidade de vida dos seus cidadãos. O Grupo HTB, com um relevante portfólio de projetos aeroportuários, desde o pré-leilão até a operação, tem dado sua contribuição aplicando a excelência em mais de 25 projetos no setor, em todas as regiões do Brasil.

www.htb.eng.br

 **HTB**

 CONSTRUTORA
TEDESCO

 **HTB** FIT