



HOSPITAL  
NORA TEIXEIRA

---

Hospital  
**Nora Teixeira:**  
nova unidade  
em POA

---

**HTB Fit & Vivo**

---

**CCR Aeroportos  
e o projeto 15 Bis**

---



# Índice

## NEGÓCIOS

Hospital Nora Teixeira	4
Teatro Cultura Artística Vivo	8
CCR Mobilizações	9
Team Building CCR	10

## ACONTECE

HTB 57 anos	12
Auditoria interna	14
Projeto Cerrado	14
Grupo Zech	15
Workshop Saneamento	16

## QSM

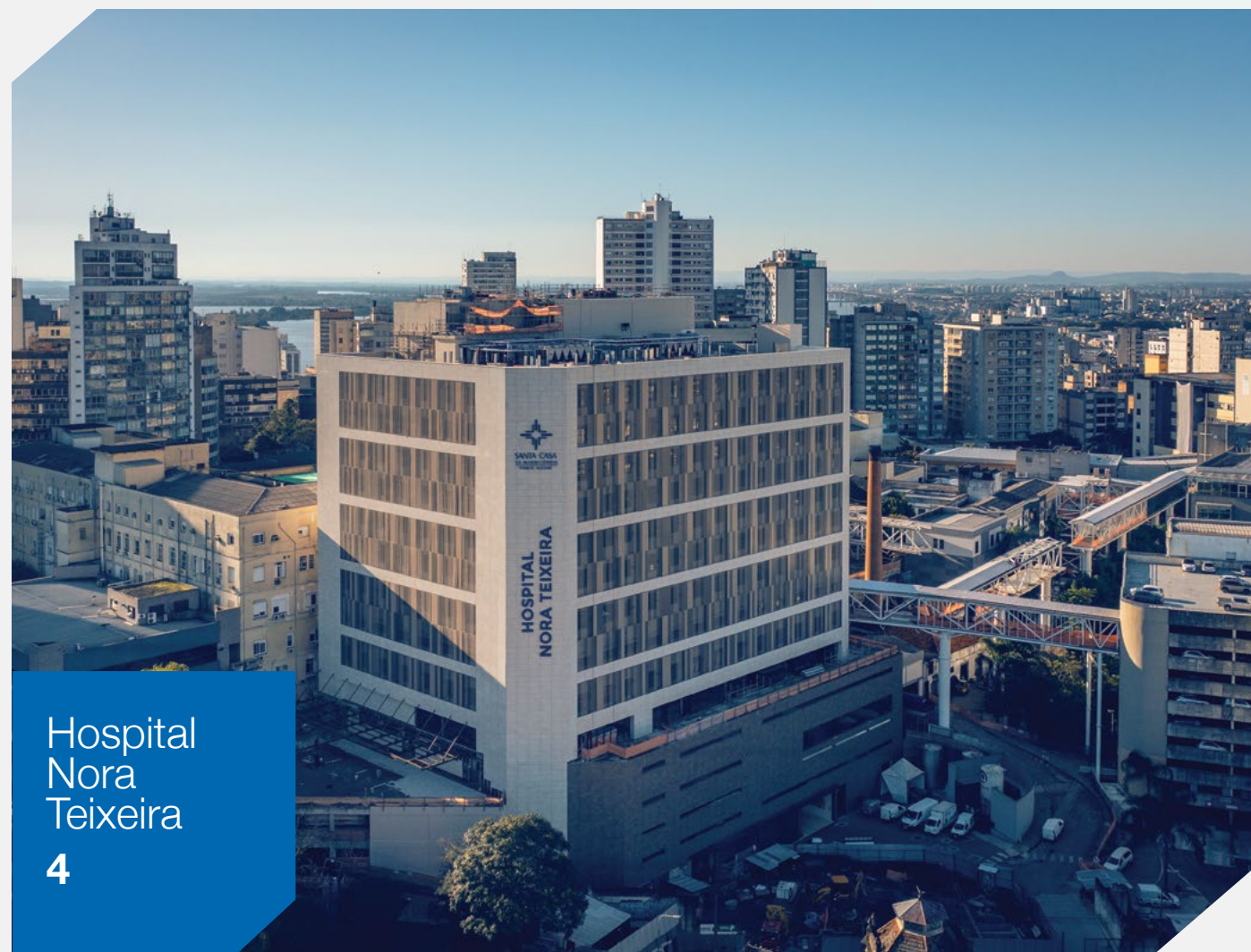
ESG - Meio ambiente	17
HTB Conecta	18
Campanha Mãos	19
RHU Benefícios	20
RHU Treinamentos	21

## NOSSA GENTE

Nas horas vagas	22
Homenageados	23

## EXPEDIENTE

TAPUME é uma publicação trimestral do Grupo HTB. **Conselho Editorial:** Fátima Idogava, Juliana Shiota, Francisco Canzian. **Produção Gráfica e Revisão Editorial:** Agência Grato Visual Content. **Impressão:** MaisType. Av. Alfredo Egídio de Souza Aranha, 145, São Paulo, SP. É permitida a reprodução das matérias, desde que seja citada a fonte. **Tiragem:** 300 unidades. **Fale conosco:** comunicacao@htb.eng.br





— TEDESCO

# Hospital Nora Teixeira Um marco da saúde no RS

—  
O Hospital Nora Teixeira é a oitava unidade do complexo hospitalar localizado no centro histórico de Porto Alegre.





## HOSPITAL NORA TEIXEIRA

**Com o Hospital Nora Teixeira, a comunidade gaúcha recebe um ambiente moderno e bem equipado capaz de garantir a melhora no fluxo e agilidade nos atendimentos médicos.**

O Hospital Nora Teixeira é a oitava unidade do complexo hospitalar localizado no centro histórico de Porto Alegre. A inauguração do hospital aconteceu no dia 19 de outubro de 2023, data em que a Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre comemorou seus 220 anos de fundação.

*“O Hospital Nora Teixeira representa um marco para a saúde do Rio Grande do Sul. Sinto-me honrada em ter contribuído para este projeto tão desafiador, que me proporcionou grande crescimento profissional e muitas lições aprendidas”, afirma Carine Pinotti, Coordenadora de Apoio Técnico da TEDESCO.*

### Detalhes do projeto

O Hospital Nora Teixeira conta com 15 pavimentos, 219 leitos e está integrado aos outros hospitais da Santa Casa, que são especializados em medicina de alta complexidade nas áreas de cardiologia, neurologia e neurocirurgia, pediatria, ginecologia e obstetrícia, pneumologia e cirurgia torácica, oncologia e transplantes. O novo hospital também está preparado para atender, contando com os pavimentos dedicados aos pacientes de oncologia, a Unidade de Terapia Intensiva, além de abrigar a mais moderna maternidade do Rio Grande do Sul.

A obra realizada pela TEDESCO possibilitou uma melhora no fluxo e agilidade nos atendimentos médicos para pacientes da saúde suplementar e privada, reafirmando o compromisso da Santa Casa com relação a prestação de serviços ao SUS.

*“Essa obra, que assinala um marco da saúde na comunidade gaúcha, nos impôs desafios em diversas áreas. Contudo, o conhecimento adquirido e a resiliência demonstrada pela equipe são motivos de satisfação e orgulho singulares”, acrescenta Hector Pereira, Engenheiro de Produção da TEDESCO.*

### Principais desafios

A obra começou em 2019 e foi executada em três fases (escavação e contenção, fundações e torre), passando por desafios técnicos e comerciais em cada uma delas. Os maiores desafios foram relacionados à logística, pois o prédio fica no centro histórico de Porto Alegre, em um complexo hospitalar em pleno funcionamento. Além disso, a equipe TEDESCO precisou realizar alterações de projetos vinculadas à adequação do conceito assistencial e às exigências da certificação LEED.

Uma obra hospitalar também possui alta complexidade nos sistemas de instalações e acabamentos, já que cada andar possui

**“Entregar uma edificação com alto desempenho energético e que trará sustentabilidade às operações SUS da Santa Casa de Misericórdia faz o trabalho valer a pena.”**

Simone Paludo, Gerente de Negócio

características específicas de atendimento. Por exemplo: as necessidades de isolamento magnético (piso, paredes e forro) adequadas aos equipamentos de ressonância, além de um sistema de climatização com filtragem de ar e pressões diferenciadas para garantir a qualidade apropriada do ar e reduzir os riscos de contaminações.

Além disso, o barulho e a poeira são pontos críticos para a construção hospitalar. A assepsia, a limpeza e a organização são importantes para manter o bem-estar dos pacientes que estão em tratamento, além das questões relacionadas às vibrações que podem afetar o funcionamento de equipamentos médicos e a execução de procedimentos, como cirurgias.

Tudo isso em meio a disseminação da COVID-19, que teve grande impacto na cadeia de suprimentos e disponibilidade de mão de obra. A escassez de matéria-prima, o aumento excessivo dos preços dos insumos e a necessidade de redução do efetivo presencial fez com que a TEDESCO, assim como outras empresas, tivesse que adequar seu modo de trabalho para

prevenir e reduzir o risco de contaminação dos colaboradores. Também foi necessário ajustar o plano de compras, efetuando compras antecipadas e negociação de prazos de entrega constante com os fornecedores parceiros, com intuito de garantir o abastecimento da obra e mitigar os efeitos da pandemia.

*“A participação da TEDESCO, nessa obra emblemática, faz crescer nosso orgulho e responsabilidade na construção de edificações dedicadas a saúde. Poder entregar uma edificação com alto desempenho energético e que trará sustentabilidade às operações SUS da Santa Casa de Misericórdia faz o trabalho valer a pena”, afirma Simone Paludo, Gerente de Negócio.*

- Cliente Hospital Nora Teixeira
- Prazo Agosto de 2023
- Contrato Global
- Área construída 30.500 m<sup>2</sup>
- Volume de concreto 10.000 m<sup>3</sup>
- Colaboradores no pico 400
- Gestores responsáveis Rafael Fritzen Simone Paludo

### DESTAQUES DE SUSTENTABILIDADE

Para adequação na certificação LEED, diversas medidas de sustentabilidade foram aplicadas à edificação, em todas as suas fases.

Redução da poluição luminosa.

Eficiência hídrica considerando a redução do uso de água potável e um sistema de água de reuso.

Eficiência energética para redução do consumo anual de energia, com um sistema de aquecimento de água por vapor e controle de medição de água e energia do edifício.

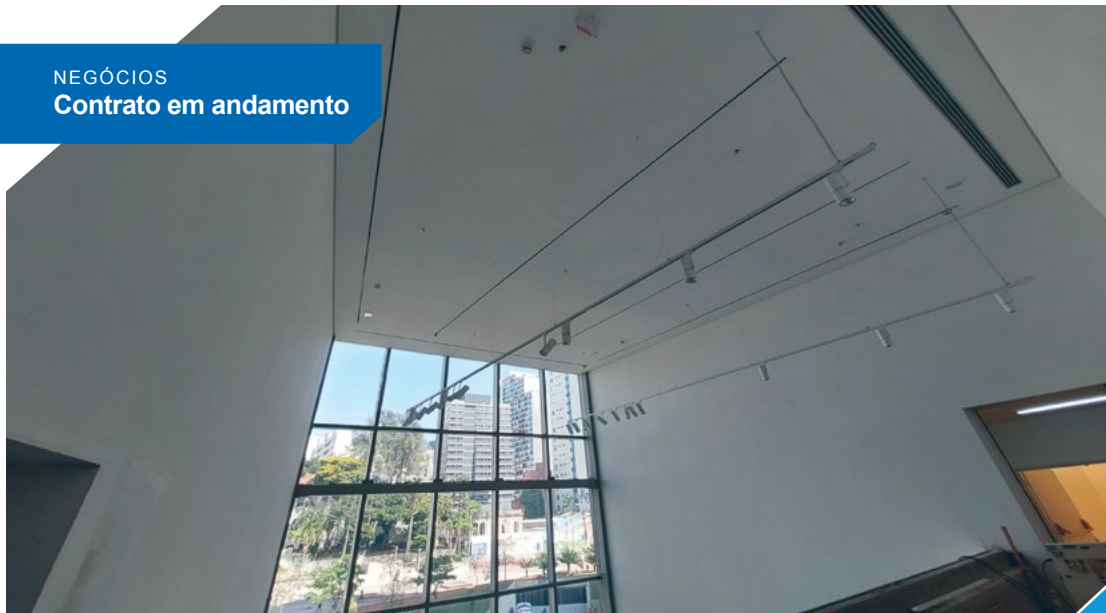
Gestão e segregação dos resíduos, prevenção, controle de erosão e sedimentação da obra.

Controle dos índices de produtos químicos e sedimentos lançados na rede pública.

Monitoramento de fumaça preta e de qualidade do ar, mensalmente avaliados e registrados.







-  Cliente  
**Soc. Cultura Artística**
-  Prazo  
**1º semestre de 2024**
-  Contrato  
**Preço global**
-  Colaboradores no pico  
**200**
-  Área construída  
**7.543 m²**
-  Gestor responsável  
**Leandro Gregório**

TEATRO CULTURA ARTÍSTICA

# Reta final

A HTB entregará a obra de reconstrução do Teatro Cultura Artística no início de 2024, e a reabertura oficial do espaço está prevista para o segundo semestre do ano.

Tivemos a honra de contribuir com a renovação da cena cultural de São Paulo por meio da reconstrução do Teatro Cultura Artística, localizado no bairro da Consolação, centro bulbulhante das artes paulistanas.

*“A reinauguração do Teatro Cultura Artística é um elo entre a arquitetura dos anos 50 e a contemporaneidade. O projeto preserva a riqueza histórica do local, enquanto incorpora elementos modernos e tecnologia de ponta. Essa renovação proporciona à cidade uma experiência cultural autêntica, celebrando a história de São Paulo e preservando a vibrante cena musical brasileira”,* afirma Fernanda Brito, Arquiteta da HTB.

A obra está na reta final, com entrega prevista para o início de 2024. Além dos acabamentos, estamos gerenciando os

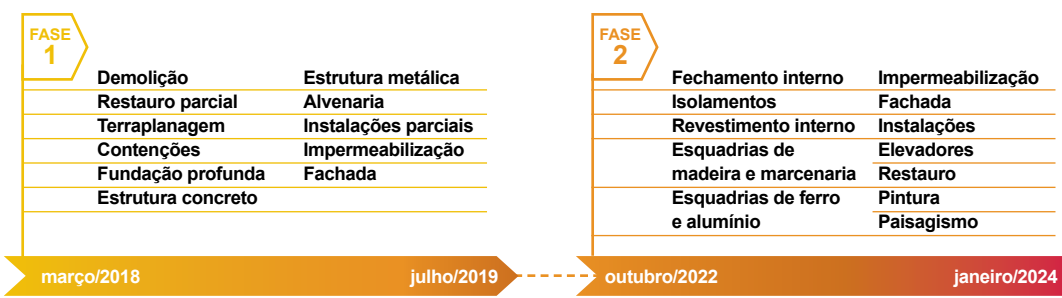
serviços de instalações, HVAC, Áudio & Vídeo, iluminação cênica e tecnologia.

Em outubro de 2023, uma obra de arte da artista Sandra Cinto foi incorporada à sala de concerto do Teatro. O serviço para execução e instalação dessa obra foi bastante desafiador, porque foram envolvidos diversos especialistas para conceber, executar e instalar as peças na forma idealizada pela artista no “Projeto Sonho”.

Frederico Lohmann, superintendente do Cultura Artística, adianta que o novo teatro não apresentará apenas música clássica, mas também jazz, música popular, eletrônica e espetáculos para a família. *“Queremos que o Teatro faça parte da vida dos moradores do centro, que está se tornando um dos lugares mais interessantes da cidade”,* afirma.

## Fases da obra

A primeira fase de reconstrução do Teatro Cultura Artística foi executada pela HTB, com término em julho de 2019.



Cliente  
**Vivo/Telefônica**

Gestor responsável  
**Guilherme Su**

HTB FIT E VIVO/TELEFÔNICA

## Eficiência em escritórios corporativos

HTB Fit e a excelência na entrega de processos completos para clientes corporativos.

A Vivo/Telefônica é uma empresa de telefonia móvel e fixa, internet e TV por assinatura. Sua presença abrange todo o território brasileiro, contando com escritórios em diversas localidades, com oportunidades tanto para *retrofit* quanto para novas aberturas. Em uma parceria consolidada ao longo de três anos, a HTB Fit foi escolhida para desenvolver os projetos executivos e supervisionar as obras de *retrofit* de dois escritórios da empresa.

O primeiro escritório que passou por essa modernização foi o Eco Berrini, edifício construído pela HTB em 2011. O projeto de arquitetura contratado pela Vivo considerava três espaços separados, com focos diferentes, o auditório, o Estúdio Terra, utilizado para gravações de podcasts e vivoocasts, e o Squad, um espaço colaborativo para os funcionários do edifício.

De acordo com Marcelo Moura, Coordenador de Instalações, *“o maior desafio encontrado nos projetos desses espaços corporativos foi modernizar as instalações compatibilizando com a infraestrutura predial existente nos andares, alinhado com uma arquitetura moderna.”*

O segundo espaço que contou com atuação da HTB Fit foi a reforma de um andar do prédio localizado na Avenida Doutor Chucri Zaidan em São Paulo - SP, para abrigar a Central de Monitoramento das Redes, a reforma do refeitório e do espaço para descompressão, focada nos colaboradores que estavam sendo relocados para esse edifício.

Nesse caso, os desafios encontrados pela equipe de projetos e de obras foram a complexidade das instalações necessárias para o atendimento ao programa do espaço e a adequação do sistema de ar-condicionado dutado pelo piso, além da implantação da automação para o monitoramento do ar-condicionado.

Assim como em outros clientes atendidos pela HTB Fit, os projetos foram desenvolvidos todos em plataformas BIM, possibilitando uma maior visibilidade de possíveis problemas em obras.



CCR AEROPORTOS

## Projeto CCR 15 BIS

# Voando alto

### As obras do projeto CCR 15 BIS que englobam adequações e a ampliação de 15 aeroportos em 15 cidades.

Obras aeroportuárias são empreendimentos complexos com inúmeras partes envolvidas, como restrições legais, ambientais, sociais e até políticas, assim como dificuldades técnicas e logísticas da execução em empreendimentos que já se encontram em operação.

O projeto CCR 15 BIS vai além da ampliação e da adequação de aeroportos. Ele colabora com o desenvolvimento de diversas regiões brasileiras, facilitando e permitindo a circulação de pessoas e bens, gerando empregos e promovendo a economia.

*“Sabemos o grande desafio que temos pela frente com a fase de execução das obras e estamos motivados para alcançar os objetivos traçados. O negócio considera executar simultaneamente 15 obras em 15 cidades diferentes, mas confiamos que em parceria com a CCR poderemos superar esta logística complexa e executar as obras conforme o estabelecido”,* explica Jairo Bastos, superintendente de Negócios do Grupo HTB.

Para realizar esse projeto, contaremos com cerca de 2.500 colaboradores diretos nas obras dos blocos Central e Sul, além de todos os envolvidos indiretamente na cadeia de suprimentos.

### Principais desafios do projeto CCR 15 BIS

- Estudos de engenharia e viabilidade do projeto CCR 15 BIS, com participação das equipes do Grupo HTB e da CCR, bem como de vários projetistas e consultores;

- Estudos relacionados à logística para atender a execução praticamente simultânea das 15 obras com todos os aeroportos em pleno funcionamento;

- Definição e mobilização em prazo reduzido de todas as equipes, parceiros, fornecedores e prestadores de serviço para as 15 obras.

*“O planejamento e a comunicação são elementos decisivos em uma obra, independentemente do porte e da complexidade do empreendimento. No caso do projeto 15 BIS, as questões logísticas, a multiplicidade de fornecedores e de parceiros envolvidos, as particularidades regionais e o elevado número de stakeholders potencializam o desafio. O entrosamento construído com o time da CCR e a escolha minuciosa de gestores, parceiros e colaboradores são a chave para um empreendimento que, certamente, será de grande sucesso”,* comenta Helio Mazzilli, Diretor-Executivo do projeto.

### Fase inicial

Diversos serviços já foram iniciados em todos os aeroportos (exceto no de Navegantes), variando o escopo conforme a localidade: terraplenagem, drenagem, estacas de brita, cercas perimetrais e demolição de hangares e de áreas internas nos terminais de passageiros.

### Destaque do projeto

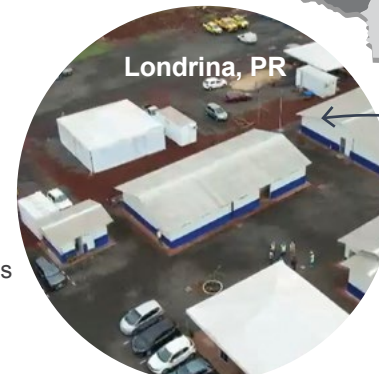
As obras estão sendo realizadas com os aeroportos em plena operação. Nas obras do Lado Ar, em vários casos só é permitido trabalhar em horários nos quais o aeroporto está sem operação de voos (trabalhos em NOTAM = “Notice do Airman”), geralmente com janelas de seis horas e em períodos noturnos.



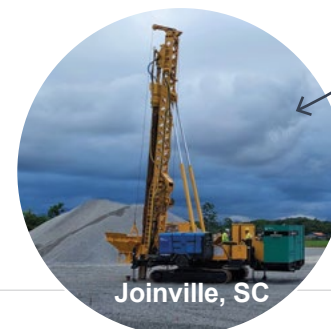
Teresina, PI



Palmas, TO



Londrina, PR



Joinville, SC



São José dos Pinhais, PR



Curitiba, PR

## TEAMBUILDING

CCR AEROPORTOS & HTB

### Trabalho em equipe, relacionamento e integração.

Em agosto de 2023, realizamos em conjunto com a CCR Aeroportos um *team building* que contou com a participação das principais lideranças envolvidas no projeto. O evento foi realizado em dois dias, em um hotel no interior de São Paulo, onde foram propostas atividades práticas por meio de uma consultoria especializada.

Trabalho em equipe, relacionamento e integração foram os temas centrais do encontro, fortalecendo a relação de parceria e o objetivo comum entre o Grupo HTB e nosso cliente CCR Aeroportos.



Cliente  
Grupo CCR

Prazo  
Novembro de 2024

Contrato  
PMG

Colaboradores no pico  
2.500

Gestor responsável  
Jairo F. Bastos



*“Ao longo de todos estes anos, nossa abordagem integrada de engenharia e construção tem se demonstrado ser uma fórmula de sucesso, que certamente vai ganhar cada vez mais importância e reconhecimento nos mercados menos desenvolvidos.”*

Detlef Dralle, Diretor-Presidente



#htb57anos

57  
anos

HTB

De olho no

futuro  
77  
anos



em um ano cheio de conquistas

Comemoramos os 57 anos da HTB olhando para o futuro, cheios de entusiasmo e determinação. Continuaremos a inovar, aprimorar nossos processos e expandir nossos horizontes, mantendo viva nossa paixão pelo sucesso e pela excelência.



*“São 57 anos construindo excelência graças a profissionais singulares, valores duradouros, parceiros comprometidos e clientes satisfeitos! É uma honra e um prazer fazer parte desta equipe e desta história de sucesso. Temos um futuro muito promissor, com projetos icônicos que contribuem de forma relevante para uma sociedade melhor e um mundo mais sustentável.”*

Jörg Wiemeyer, Diretor-Vice-Presidente



SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

## Qualidade em primeiro lugar

**As diretrizes de governança proporcionam funcionalidade, produtividade, agilidade e excelência nas operações.**

Na auditoria interna do Sistema de Gestão Integrado foi possível identificar que o Roteiro do Processo do Negócio conectado com os manuais e procedimentos de gestão integrada, formam um círculo virtuoso na empresa, garantindo uma operação com foco na qualidade.

*“Nosso sistema de gestão é guiado pelas melhores práticas existentes no mercado e aplicado em todas as empresas do Grupo HTB de forma estruturada, garantindo grandes resultados”, afirma Alessandra Souza, Gerente de QSM.*

Em busca da qualidade em primeiro lugar, o Comitê de Administração monitora continuamente todo o processo e o resultado das auditorias, acompanhando as ações adotadas e apoiando todos os gestores em contínua colaboração com a melhoria do Sistema de Gestão.



### Destaques da auditoria interna do Sistema de Gestão Integrado 2023

A Universidade HTB, em especial o HTB em Campo, destacou-se como um importante canal de compartilhamento das melhores práticas do nosso negócio em relação ao mercado.



PROJETO CERRADO

## Compartilhando conhecimento

**Tivemos o privilégio de apresentar os aprendizados com o nosso Programa de Compliance no 9º Encontro do Grupo CER — Cerrado Ético e Responsável.**

O evento contou com a presença de lideranças da Suzano Papel e Celulose e das demais empresas de engenharia que fazem parte do Projeto Cerrado, comprovando nosso pioneirismo na área de compliance.

Não é possível ter um negócio sustentável sem ética e integridade, e esses princípios são os pilares da nossa



filosofia empresarial. Eles são evidenciados no cumprimento de leis e regras internas e no compromisso de entregar os serviços contratados nos prazos definidos.

Na ocasião, o Gestor de Compliance do Grupo HTB, Claudio Fernandes, compartilhou as melhores práticas da empresa, os aprendizados e o segredo do sucesso da sua área. *“O compromisso da liderança em manter uma postura de humildade e de identificar profissionais e ferramentas adequados para o sucesso do Programa de Compliance é o que nos garante a autocrítica e a melhoria contínua”, finalizou.*



## SiteLog: Eficiência logística na construção

**SiteLog é uma empresa do Grupo Zech que atua na área de planejamento e execução de infraestrutura de canteiros de obras e logística de instalações provisórias.**

Em 2015, a SiteLog iniciou suas operações com um time de apenas 13 colaboradores e com um tipo de prestação de serviços ainda pouco conhecido no mercado de construção civil. Hoje já conta com 240 profissionais com *know-how* em diversas áreas, diversificando-se assim do mercado clássico de logística de canteiros para construção de edifícios para grandes projetos no setor de infraestrutura.

Como exemplo, temos a obra do Fehmarn Belt, maior projeto de infraestrutura da Dinamarca, com o túnel submerso mais

longo do mundo. Assim como o SuedLink, um projeto alemão inovador de infraestrutura que envolve a construção de uma conexão subterrânea de 700 quilômetros de cabos para o transporte de energia eólica do norte da Alemanha para o sul do país.

Além disso, várias subsidiárias da SiteLog na Áustria, Suíça e Dinamarca estão abrindo portas para outros projetos e parceiros interessantes. Também estão tentando tornar a área de logística de construção mais acessível e conhecida.

Um dos critérios que destaca a SiteLog da concorrência é a abertura a novas ideias e o suporte digital global dos serviços que oferecem através das soluções de software. O time está capacitado para atender às necessidades dos clientes, agilizando os trabalhos de campo oferecendo suporte ao

controle de acesso e apoiando o controle de transporte, gestão de materiais e processos de armazenamento. Por fim, nossos serviços têm por base a abordagem *lean*, contribuindo significativamente com a redução do desperdício.



Para saber mais  
acesse o QR Code



ESTRATÉGIA DE NEGÓCIO

# Workshop de Saneamento

**Em parceria com a Abcon Sindicon, realizamos o workshop “Investimentos em Saneamento: Perspectivas para a Cadeia de Valor”.**

O evento aconteceu no nosso escritório em São Paulo e reuniu especialistas dos setores público e privado para discutir questões cruciais relacionadas aos investimentos no setor de saneamento. Na ocasião, nossa diretoria se uniu a especialistas e grandes players do setor de saneamento no Brasil, reunindo um público bastante representativo para promover discussões de alto nível sobre o desenvolvimento de uma agenda positiva.

Além de abordar temas sobre o atual cenário do setor brasileiro e os principais desafios para a universalização do saneamento, os painéis de debate também trataram de assuntos específicos para a viabilização de projetos, gerando soluções para melhorar a integração da cadeia produtiva.

Neste cenário, o mercado precisará de construtoras com alta capacidade de entrega e confiabilidade.

**“Nós, enquanto construtores atuantes no setor de saneamento, entendemos que podemos aportar não somente o que há de mais eficiente em termos de engenharia e tecnologia, mas também exercer o papel institucional de estimular de forma positiva, isenta e equilibrada o debate e a integração de todos os elos dessa cadeia”,** relatou Cristina Ribas, Superintendente de Negócios da HTB.

Depoimento da Abcon: **“A universalização dos serviços de água e esgoto gera um incremento relevante na demanda de toda a cadeia produtiva da área. Estabelecer diálogos e alinhar os desafios e as ações necessárias para o desenvolvimento do saneamento são fatores-chave para o sucesso”,** relatou Ilana Ferreira, superintendente técnica da Abcon Sindicon.

Após o evento, foi possível perceber o nível de mobilização e a merecida relevância que o setor de saneamento vem ganhando para todos os players do mercado, garantindo o avanço na entrega de melhores serviços para os usuários. Este é só o começo da construção de um futuro mais promissor e digno para todos!



Abcon Sindicon (Associação e Sindicato Nacional das Concessionárias Privadas de Serviços Públicos de Água e Esgoto) é um conjunto de entidades que agrega concessionárias privadas prestadoras de serviços públicos de água e esgoto, bem como outras empresas ligadas à cadeia produtiva do saneamento básico, que atua para aumentar a qualidade dos serviços prestados e a participação do setor.

SUSTENTABILIDADE

# Gestão de emissões de CO<sub>2</sub>: compromisso sustentável

**Com a implementação da plataforma Climas, vamos medir e monitorar o CO<sub>2</sub> para futuramente mitigar suas emissões.**



Você já ouviu falar em “descarbonização”? Isso significa diminuir ou até eliminar a emissão de gases de efeito estufa, entre eles o CO<sub>2</sub> (gás carbônico), na atmosfera e se tornou um compromisso da Agenda 2030 da ONU para a manutenção das condições de vida em nosso planeta.



A emissão dos gases de efeito estufa são os principais vilões da crise climática que vivemos atualmente. Por esse motivo, o ODS (Objetivo de Desenvolvimento Sustentável) 13 da ONU foca em Ações Contra a Mudança Global do Clima.

**Agora você também pode ser um agente transformador para a construção de um futuro sustentável!**

Recentemente, implementamos no Grupo HTB a plataforma Climas, uma ferramenta que mede e monitora a emissão dos gases de efeito estufa nas operações da empresa. Ao usá-la você vai ajudar a identificar os maiores emissores e propor alternativas com menor impacto ambiental para nossas operações.

Atualmente, o setor da construção civil é um dos maiores emissores de CO<sub>2</sub> do planeta, e reconhecemos a importância da gestão das emissões. Por isso, estamos comprometidos em contribuir para a redução dos impactos ambientais de nossas atividades e dar um passo importante em direção a um futuro mais sustentável.

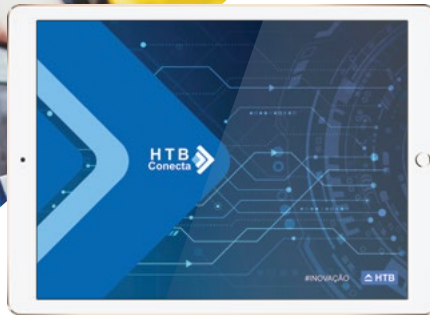
**“Mais do que uma mera adição às nossas operações, essa iniciativa representa o compromisso com a nossa Política e Diretrizes de ESG. Queremos engajar e motivar todos os nossos colaboradores a utilizarem ativamente essa ferramenta, compreendendo que cada ação no canteiro de obras pode fazer a diferença na luta contra as mudanças climáticas”,** acrescenta Adriana Machado, Superintendente de Novos Negócios e Head de ESG.

A gestão eficaz das emissões de CO<sub>2</sub> na construção civil não é apenas uma necessidade, mas uma oportunidade para construir um futuro mais sustentável, preservando o planeta para as gerações futuras.

**Juntos podemos ser agentes transformadores e contribuir para um mundo mais verde e responsável. Assumimos esse compromisso e vamos fazer a diferença!**







E-BOOK HTB CONECTA

# Informação e **inovação** a um clique de distância

O HTB Conecta é um programa de inovação para prospecção de novos fornecedores e startups em busca de soluções para nossos processos e negócios. E assim, formar parcerias estratégicas para tornar real o cenário da inovação.

Em 2023, foi lançado um e-book para divulgar os dados do programa HTB Conecta, referente aos eventos de 2022.

*“O e-book HTB Conecta é uma iniciativa que visa permear a informação para todos os colaboradores do Grupo HTB, simplificando a comunicação e acelerando a seleção de iniciativas inovadoras. Além disso, impulsiona o desenvolvimento de melhorias de processos e fortalece a cultura da inovação”,* relata Shirlei D’Amico, Head de Inovação do Grupo HTB.

O material tem o objetivo de aumentar o engajamento do Portal de Inovação na intranet e outras comunicações oficiais da área. Destacamos também que os fornecedores apresentados foram escolhidos por possuírem pontos de conexão com o negócio do Grupo HTB.



CUIDADO COM AS MÃOS

# Mãos à obra

**Com mãos fortes e seguras,  
vamos construir um mundo melhor!**

As mãos são as partes do nosso corpo que mais usamos durante o trabalho, mas também com nossa família e amigos nos momentos de lazer. Por isso, são nossas ferramentas mais preciosas e devem ser protegidas.

Cuidado com as Mãos foi tema de uma das campanhas da área de Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente, sendo essencial para garantir a segurança e a saúde dos trabalhadores nas obras.

Banners e cartazes foram criados para estimular o uso de luvas adequadas, para proteção contra cortes, abrasões e produtos químicos.





TOTAL PASS E ESPAÇO HTB

# Equilíbrio do corpo e da mente

Para garantir a saúde dos nossos colaboradores, oferecemos o TotalPass, benefício que funciona como uma assinatura de serviços relacionados ao bem-estar, além do espaço de convivência, uma área exclusiva para relaxamento e descanso.

## Como funciona o TotalPass?

O colaborador paga um valor fixo por mês (normalmente em formato de coparticipação) e ganha acesso a todas as soluções oferecidas pelo TotalPass. São mais de 11 mil academias cadastradas com acesso a todas as aulas, contabilizando mais de 250 modalidades de exercícios disponíveis para garantir a saúde física. Além disso, o TotalPass possui um cadastro de mais de 5 mil psicólogos e 400 áudios de meditação para contribuir com o bem-estar emocional dos participantes.



### #VamosTotalizar

Leia o QR Code e faça o seu cadastro sem taxa de adesão, manutenção ou multa de cancelamento!

+5.000 psicólogos

400 áudios de meditação

+11.000 academias

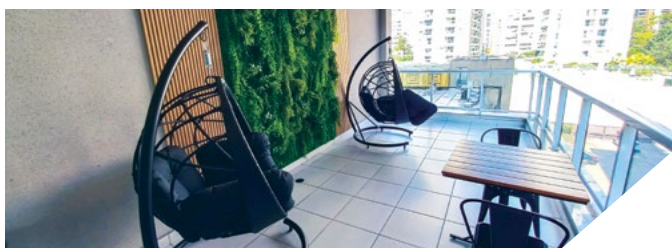
+250 modalidades



## Visite o espaço de convivência na HTB

Esse espaço é uma área de vivência para promover o bem-estar e aumentar a produtividade e a satisfação dos colaboradores. Trata-se de um ambiente para relaxar, interagir e recarregar as energias durante o trabalho, reduzindo o estresse e melhorando a saúde física e mental.

**Está com bloqueio criativo e quer trocar ideias com outras áreas?** Nosso ambiente foi criado para fomentar a criatividade, incentivar o trabalho em equipe e a interação social, contribuindo para uma cultura corporativa mais saudável.



### #VamosRecarregar

O espaço de convivência fica no 2º andar do escritório de São Paulo.



LIDERANÇAS

# Líderes ainda mais líderes

A capacitação de nossos líderes tem sido o foco do Grupo HTB nos últimos anos. Por meio de treinamentos, palestras e ações de coaching, temos aprimorado as competências de liderança, dedicando também muita atenção à gestão de pessoas.

Realizamos o treinamento **Conversas Cruciais**, em formato presencial mesclando teoria e prática com exercícios que trabalharam temas como gestão de conflitos, relacionamento interpessoal, comunicação e negociação. Este curso faz parte da grade de formação dos nossos líderes e foi oferecido aos novos que ainda não tinham participado desta capacitação.

Outra importante ação foi a aplicação do **questionário** de perfil comportamental DISC e **workshops** online, tanto para os líderes como para liderados, reforçando para todos os colaboradores a riqueza da diversidade de perfis em uma equipe. Após a aplicação do questionário cada colaborador teve acesso ao seu relatório online, e para os gestores, foi encaminhado também um relatório

consolidado do perfil de sua equipe. Com esses relatórios em mãos, os gestores puderam aprofundar o conhecimento participando de **reuniões de coaching** com uma consultoria especializada para a discussão do seu próprio perfil e de sua equipe como forma de aprimorar o entendimento da característica de cada um, extraindo o melhor de todos.

Já a palestra **Combatendo a discriminação e o assédio moral no ambiente de trabalho** foi apresentada por uma advogada especialista em direito do trabalho e direito antidiscriminatório para os colaboradores das obras e escritórios, em formato online. Essa ação permitiu entendermos melhor os conceitos, riscos e impactos de atos de discriminação e assédio sexual no ambiente de trabalho, esclarecendo e reforçando a importância de cada um quando se fala em um ambiente de trabalho saudável e respeitoso.



CONHEÇA A HISTÓRIA

# Um sonho de vida se tornando realidade

**Cristina Ribas, Superintendente de Negócios do Grupo HTB, é uma das fundadoras e integrantes da diretoria do DELAS - Inclusive Leadership.**

Segundo o Panorama Mulheres 2023, estudo feito pelo Talenses Group com o Insper, **as mulheres passaram de 13% para 17% dos CEOs do país entre 2019 e 2022.**

Essa tendência de crescimento se deve a movimentos como o DELAS — Inclusive Leadership, que promove a conscientização sobre a importância da diversidade de gênero, impulsionando a inclusão e a equidade com resultados concretos nas empresas.

**Como surgiu a ideia de trazer o DELAS para a HTB?**

**CR:** A ideia de trabalhar em um projeto voluntário como forma de devolver para a sociedade um pouco do muito que recebi é um sonho que vinha sendo acalentado já há vários anos. E na minha atual fase de carreira e de vida, tenho refletido muito sobre a vontade de construir um legado no qual a inclusão esteja presente. Assim nasceu o DELAS, com o propósito de contribuir para que todas e todos possam ter acesso a um ambiente mais inclusivo na vida corporativa.

**O que é o programa DELAS — Inclusive Leadership?**

**CR:** É um projeto voluntário que nasceu do desejo de quatro executivas de apoiar e fomentar a liderança feminina. O programa busca ambientes corporativos mais inclusivos, através do suporte às iniciativas de diversidade, equidade e inclusão (DEI) das empresas, uma vez que companhias mais diversas tendem, comprovadamente, a apresentar melhor desempenho em todos os segmentos de negócios.

**Como o DELAS vai funcionar?**

**CR:** O programa de inclusão e liderança feminina foi lançado em outubro de 2023. As empresas que aderirem terão acesso a palestras corporativas sobre diversos aspectos da inclusão e do estímulo à liderança feminina. Também serão monitorados os indicadores de diversidade, equidade e inclusão (DEI) das empresas participantes. No futuro, serão oferecidas mentorias às mulheres que quiserem contar com o aconselhamento do DELAS.

Nosso objetivo é promover a conscientização de todo o ambiente corporativo e estimular comportamentos que de fato tornem as empresas mais diversas e inclusivas. Na outra ponta,

as atividades de mentoria, com aconselhamento e troca de experiências, fomentam o fortalecimento e o encorajamento do nosso público-alvo: as líderes e futuras líderes femininas.

Nas palestras realizadas para as lideranças das empresas, o DELAS também apresentará o cenário atual com estatísticas relacionadas ao tema de diversidade, equidade e inclusão com foco em gênero. Serão abordados ainda temas comportamentais, como a sensibilização e a importância da inclusão, bem como a desconstrução de comportamentos pré-estabelecidos, a maternidade, o etarismo, entre outros. Por fim, são

*“Nós, do DELAS, acreditamos que a inclusão real só se dará com a participação de todos e de todas. É um caminho a ser percorrido em conjunto e uma tarefa que deve ser compartilhada.”*

*Cristina Ribas*



propostas ações, novos comportamentos e acompanhamento de resultados. A partir de 2024, serão realizados programas de mentoria para mulheres, visando prepará-las para a liderança em grandes corporações.

**Quais ações já foram realizadas para fomentar uma liderança mais inclusiva no Grupo HTB?**

**CR:** A inclusão é um movimento contínuo e uma conquista de toda a sociedade. No ambiente corporativo não é diferente. Para avançar, é importante caminhar na direção de políticas mais inclusivas. Trazendo para a indústria da construção, nosso setor, que historicamente tem pouca participação feminina, o desafio é ainda maior e também mais atraente.

Felizmente, eu tenho visto esse movimento dentro da nossa HTB. A empresa tem implementado ações concretas para promover a diversidade e a equidade, como a criação do Canal de Ética da Mulher, os treinamentos sobre inclusão de gênero e comportamentos inclusivos, a implantação da política de ESG (em que o “Social” tem na diversidade e na inclusão um importante pilar) e, por fim, a estratificação e o monitoramento da liderança feminina como indicador a ser gerido pelo grupo.

Saiba mais sobre o DELAS — Inclusive Leadership no LinkedIn



HOMENAGEADOS GRUPO HTB

# Valorizar e reter talentos é mais do que uma estratégia. É o alicerce de uma empresa que aspira à excelência.

**Jeferson Dal Bianco**  
Coordenador Suprimentos  
10 anos

*“Nestes 10 anos de trajetória, pude participar de diversos projetos de engenharia que possibilitaram meu desenvolvimento profissional e pessoal.”*



**Juliano Diniz**  
Gerente de Negócio  
25 anos

*“Tenho orgulho em trabalhar na HTB, uma empresa de confiança, que cumpre os seus compromissos, prestando serviços de forma diferenciada e com foco no cliente.”*



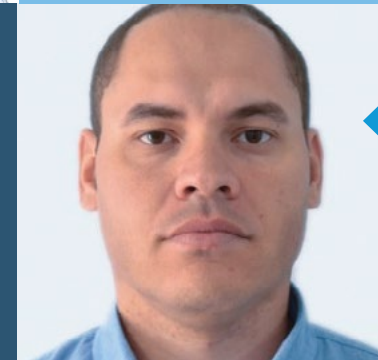
**Mara Nubia Waskow Pereira**  
Analista Recursos Humanos  
15 anos

*“Fazer parte de um time que se dedica e se engaja na entrega de trabalhos com excelência e se preocupa com o bem-estar dos colaboradores faz toda diferença.”*



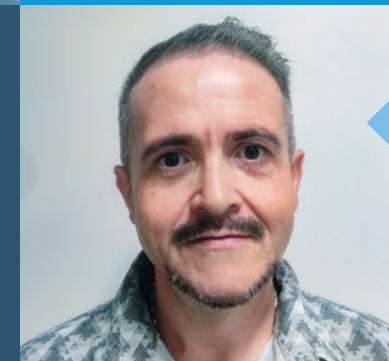
**Fábio Ângelo Silva**  
Engenheiro de Planejamento  
15 anos

*“Trabalhar nesta empresa propiciou a mim grandes desafios na construção civil, proporcionando ascensão técnica, a convivência com grandes profissionais e o orgulho de ter contribuído para sucesso do Grupo HTB.”*



**Fábio Laquiman**  
Analista Administrativo  
25 anos

*“A empresa me deu a chance de ser o que sou hoje, solidário com a ética e o respeito ao longo desta jornada.”*





# Elevamos a excelência ao nível mais alto.

---



---

O crescimento do setor aeroportuário é um demonstrativo de desenvolvimento econômico de um país e da melhoria da qualidade de vida dos seus cidadãos. O Grupo HTB, com um relevante portfólio de projetos aeroportuários, desde o pré-leilão até a operação, tem dado sua contribuição aplicando a excelência em mais de 25 projetos no setor, em todas as regiões do Brasil.