



CCR Aeroportos: novo contrato

Metodologia BIM nas
farmácias Pague Menos

HTB mantém as
certificações ISO



Em maio de 1994, surgia um dos mais importantes veículos de comunicação da HTB: a revista O Tapume.

Detlef Dralle
Diretor Presidente

A revista Tapume nasceu para integrar os colaboradores de obras e de escritórios da HTB. A publicação ganhou esse nome porque se usava o tapume das obras para colar cartazes e mensagens.

Além de ser fácil e marcante, esse título tem uma ligação profunda com a área de construção e já foi usado como meio de comunicação nas obras. Alguns anos se passaram e, apesar do nome da revista ter se mantido (excluiu-se apenas o artigo “O”), diversas mudanças ocorreram no decorrer de suas 158 edições. Tudo em busca da melhoria contínua do projeto e da comunicação com os colaboradores do Grupo HTB.

Além das muitas modificações editoriais e de layout, a evolução gráfica deixou marcas evidentes na história. De preto e branco, a Tapume passou, em 1997, a ter duas cores, até se tornar totalmente colorido em 2000.

A revista ainda é distribuída aos colaboradores e utilizada na área de negócios para atualizar nossos atuais e futuros clientes sobre a expertise do grupo. Com o passar do tempo, passou a ser disponibilizado no site do Grupo HTB e divulgada nas redes sociais.

Também se tornaram insuficientes as oito páginas que compunham a revista. Por isso, desde janeiro de 2009, foram adicionadas mais páginas à publicação,

chegando a ter 16 páginas em algumas edições. O periódico vem acompanhando as mudanças que estão ocorrendo no mercado. Assim como a publicação de reportagens sobre as obras do Grupo HTB, divulgamos novas tecnologias, eventos e premiações, práticas e ações de QSM (qualidade, segurança, saúde e meio ambiente) e informações sobre nossos colaboradores e o dia a dia na HTB.

“Tenho orgulho de olhar para trás e ver o quanto esse importante veículo de comunicação do Grupo HTB, que leva informação e promove a integração entre os colaboradores, evoluiu ao longo dos anos”, diz Fátima Idogava, Coordenadora de Comunicação da HTB.

Nesta nova edição, trazemos modernidade e inovação, conectando as matérias com as redes sociais para trazer mais leveza à revista.

“Participar da modernização da Tapume é uma grande honra. A revista faz parte da história da HTB e está em constante evolução, agora, esse importante veículo de comunicação, trará uma proposta visual inovadora e uma redação mais leve” diz Francisco Canzian, Analista de Marketing da HTB.

Esperamos que vocês gostem! E fiquem de olho que muito mais vem por aí.



Índice

NEGÓCIOS	
CCR Aeroportos	4
Bento Rodrigues	8
Nova fábrica Suzano	9
Cultura Artística	10
Pague Menos	11
Unimed Joinville	12
Grupo Zech	13

ACONTECE	
Rede Wi-Fi	14
Comitê de ESG	15

QSM	
Trabalho em altura	16
1 milhão de horas	16
Brigadistas 2023	17
Certificações	18

NOSSA GENTE	
Pesquisa de Clima	19
Universidade HTB	20
Mês das Mulheres	21
Nas horas vagas	22
Tempo de casa	23

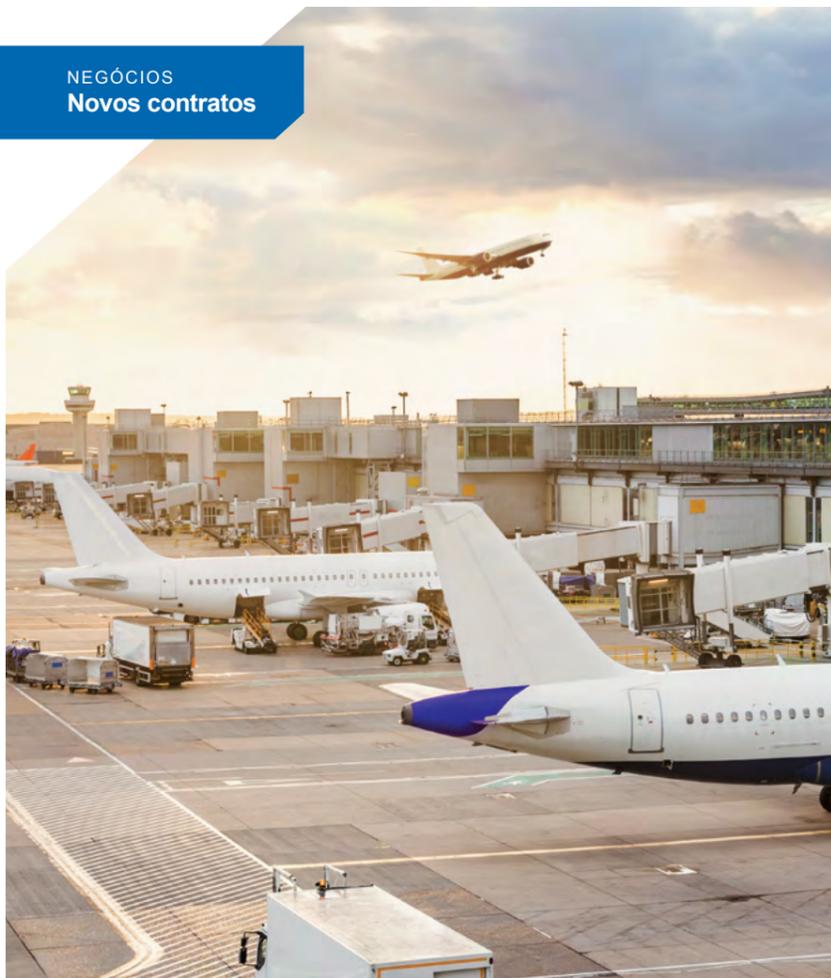
EXPEDIENTE

TAPUME é uma publicação trimestral do Grupo HTB. **Conselho Editorial:** Fátima Idogava, Juliana Shiota, Francisco Canzian. **Produção Gráfica e Revisão Editorial:** Agência Grato Visual Content. **Impressão:** MaisType. Av. Alfredo Egídio de Souza Aranha, 145, São Paulo, SP. É permitida a reprodução das matérias, desde que seja citada a fonte. **Tiragem:** 500 unidades. **Fale conosco:** comunicacao@htb.eng.br

CCR e HTB voando mais alto: **15 aeroportos em menos de 2 anos**

CCR AEROPORTOS

O Grupo HTB foi contratado pela CCR, no modelo *Design and Build*, para ampliar e modernizar 15 aeroportos em diferentes partes do país.



CCR AEROPORTOS

Nos últimos anos, o Brasil tem vivenciado um processo de maior participação do setor privado nos projetos de infraestrutura, impulsionado por diversos processos para concessões, PPPs e privatizações, nos mais variados setores, todos eles tendo em comum a necessidade de relevantes investimentos como contrapartida.

Diante desse cenário, a HTB, como tradicional player do setor privado, entendeu que sua participação em Projetos de Infraestrutura poderia agregar valor a este novo perfil de cliente, que ao assumir a operação dos serviços, teria também a obrigação de construção, expansão e melhorias nos mais diversos ativos concedidos. Assim, em 2016, definiu em seu Planejamento Estratégico o mercado de Infraestrutura como um dos focos para os anos seguintes.

“Considerando a forte demanda que se apresentava através dos vários leilões previstos, a expertise do Grupo HTB em projetos multidisciplinares e o know how em edificações especiais fez com que priorizar o setor de aeroportos fosse uma escolha natural”, comenta Cristina Ribas, Superintendente de Negócios. Com a assinatura do Contrato em regime EPC para a expansão, *airside* e *landside*, do Porto Alegre Airport, o maior investimento 100% privado em aeroportos, nos tornamos um *player* relevante neste setor, o que resultou na contratação da HTB para serviços junto à GRU Airport e, posteriormente, pela Socicam para o *retrofit* e ampliação de quatro aeroportos na região Centro Oeste.

“Esse tipo de negócio demanda uma configuração de negócio em parceria e exclusividade, onde o foco é garantir a performance do mesmo, onde temos total capacidade em atendê-lo. O Grupo HTB começou a ser percebido nesse mercado por meio de outros projetos de sucesso, comprovando seu know how no setor”, explica a Superintendente de Negócios Giani Pfister.

Giani foi uma das responsáveis pela estruturação do negócio em parceria e exclusividade com a CCR Aeroportos, grupo que iniciou as atividades em concessão de rodovias em 1999



15 equipes em
14 localidades
diferentes

São Luís, MA
Imperatriz, MA
Terezina, PI
Petrolina, PE
Palmas, TO
Goiânia, GO
Londrina, PR
Foz do Iguaçu, PR

Curitiba, PR
Bacacheri - Curitiba, PR
Joinville, SC
Navegantes, SC
Uruguainana, RS
Bagé, RS
Pelotas, RS

e hoje está estruturada em três Unidades de Negócio: Mobilidade urbana, Aeroportos e Rodovias.

Os contratos CCR Bloco Central e CCR Bloco Sul contemplam o desenvolvimento de projetos para reformas e ampliações de 15 aeroportos em 14 cidades brasileiras. O maior desafio do projeto é atender à performance dos empreendimentos da CCR - alinhado ao seu plano de negócios previamente estabelecido. Além disso, a logística será outro grande desafio, visto que iremos gerenciar 15 equipes em localidades diferentes, mantendo a identidade da HTB em todas as localidades, nossos valores, atendimento ao prazo e qualidade. Destacamos ainda a realização das obras de intervenção, dentro de uma operação existente, com isolamento das áreas internas onde trabalharemos na parte do *air side* (pista) dentro de horários específicos (período fechado para pouso e decolagem).

O Diretor de Negócios da área, Hélio Mazzilli comenta que *“passados pouco mais de 6 anos da elaboração do Planejamento Estratégico que contemplou o segmento de Infraestrutura, a HTB possui um relevante portfólio de Projetos Aeroportuários, em todas as regiões do país, e tornando-se um player de referência neste mercado, atuando desde o pré-leilão até a implementação dos projetos.”*

“ O Grupo HTB começou a ser percebido neste mercado por meio de outros projetos de sucesso, comprovando seu know how no setor.”

Giani Pfister, Superintendente de Negócios



Cliente
Fundação Renova

Prazo
1º semestre de 2024

Contrato
Preço global

Gestor responsável
Argeo Costa Neto

Volume de concreto
2.100 m³

REASSENTAMENTO BENTO RODRIGUES

Novo desafio: a HTB vai construir mais 14 casas para a **Fundação Renova**



Depois de finalizar mais de 100 residências no distrito de Bento Rodrigues, no município de Mariana, em Minas Gerais, o projeto continua.

A HTB concluiu as obras de 106 residências no mês de dezembro de 2022, além de edificações essenciais como escola, posto de saúde, posto de serviços, estação de tratamento de esgoto, ponte e toda a pavimentação e iluminação das ruas do distrito. No início de 2023, o Grupo HTB assinou mais um contrato com a Fundação Renova para a construção de outras 14 casas, com previsão de entrega para o primeiro semestre de 2024.

“Já começamos a construção das moradias, e estamos executando as fundações das casas, para começo da estrutura de concreto. Além disso, iniciamos serviços nas áreas externas como muros de divisa e redes enterradas”, afirma Alexandre Safar, Diretor de Operações.

Entre colaboradores próprios e de terceiros já passaram pelo projeto, até o momento, cerca de 5.780 pessoas, gerando uma oportunidade de empregos e a movimentação do comércio local.

Temos orgulho em fazer parte desse projeto tão importante, podendo contribuir com a restituição das moradias de diversas famílias.



Cliente
Andritz Brasil

Prazo
2º semestre de 2024

Contrato
Preço Unitário e Preço Global

Gestor responsável
Luiz Fernando de Oliveira

Área construída
73.500 m²

Volume de concreto
35.647 m³

ANDRITZ BRASIL

Nova fábrica **Suzano** no Mato Grosso do Sul

A HTB é a responsável pela execução da “Ilha de Processo”, mais importante da planta da maior fábrica de celulose em linha única do mundo.

O contrato para a construção da extratora de celulose da Andritz do Brasil conquistado pela HTB inclui a execução das obras civis de implantação da unidade de produção. Ela é parte integrante da construção da nova fábrica da Suzano em Ribas do Rio Pardo (MS).

Essa será a maior fábrica de celulose em linha única do mundo, sendo a unidade mais competitiva e eficiente da Suzano em função do baixo nível de emissão de carbono. O Grupo HTB é o responsável pela execução da “Ilha de Processo”, parte mais importante da planta.

Geração de empregos

A construção da nova fábrica da Suzano beneficia toda a região de Ribas do Rio Pardo, gerando cerca de 10 mil empregos diretos no pico da obra e milhares de empregos indiretos. Quando concluída, a unidade de produção vai

empregar três mil trabalhadores entre próprios e terceiros, além de movimentar toda a cadeia econômica regional.

Andamento da obra

A obra está sendo executada em ritmo acelerado! A HTB atua em sintonia com o cliente para proporcionar a liberação das frentes de serviço para a montagem eletromecânica do empreendimento.

Liberações já efetuadas

- ▶ Conclusão dos *Pulper* PPTs.
- ▶ Liberação para início de montagem da área da tancagem.
- ▶ Liberação para montagem das pontes rolantes.
- ▶ Liberação para montagem das monovias e das *fan towers* da secadora.

As próximas liberações, como o comissionamento das pontes rolantes da desaguadora e a conclusão das salas de HVAC e painéis, serão as mais relevantes. Atualmente, as atividades de maior foco em execução na obra são:

- ▶ Montagem de estruturas metálicas e telhas da cobertura e fechamentos lateral.
- ▶ Execução de pisos de concreto.
- ▶ Execução de alvenarias de vedação.

“A principal solicitação do cliente e que mais impacta nas atividades da HTB é a de manter as datas acordadas no cronograma contratual.”

- Luiz Fernando de Oliveira, Gerente de Obra.



CULTURA ARTÍSTICA

Reconstrução do Teatro Cultura Artística em São Paulo

Estamos na segunda fase da reconstrução do Teatro Cultura Artística, um dos poucos imóveis de São Paulo que possui o tombamento federal (IPHAN), estadual (CONDEPHAAT) e municipal (CONPRESF).

No segundo semestre de 2023, a HTB entregará a obra de reconstrução do Teatro Cultura Artística. O serviço de restauro tem um acompanhamento minucioso em cada detalhe do processo.

“A reinauguração do Teatro Cultura Artística apresentará a cidade de São Paulo com um novo espaço, moderno e confortável, contribuindo significativamente para o desenvolvimento da cultura e, em especial, da cena musical brasileira. Além disso, a nova edificação, e seus respectivos eventos, desempenharão um papel fundamental no processo de revitalização do centro da capital paulista”, afirma Felipe Sentieiro, Coordenador de Contratos da HTB.

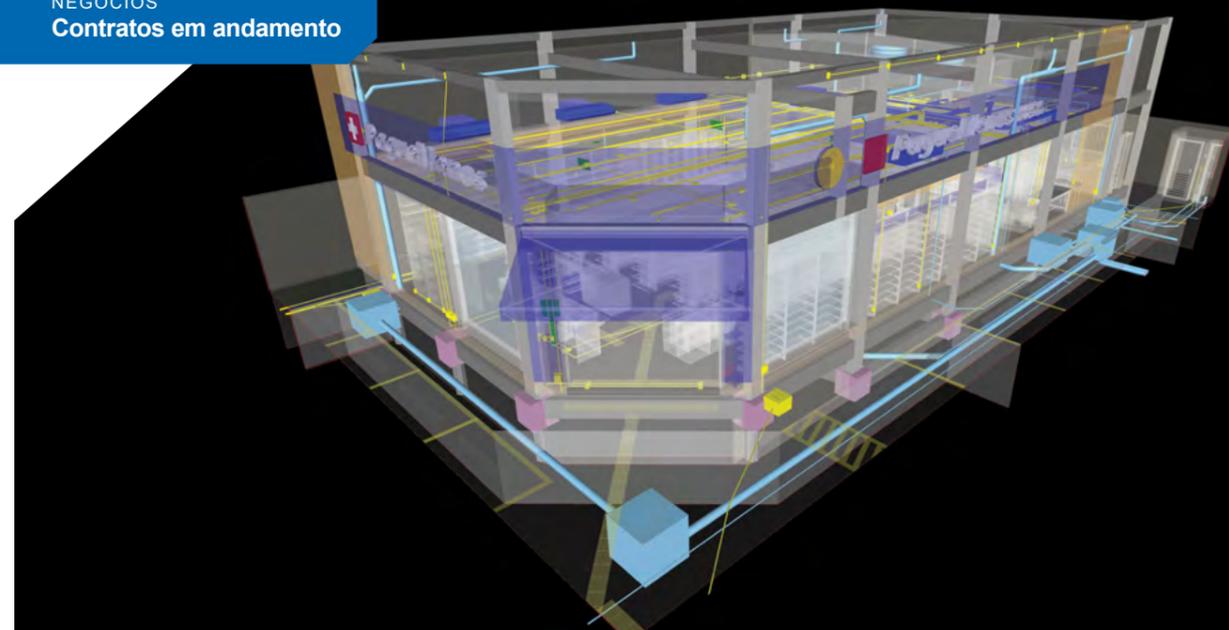
Além da responsabilidade na restauração predial, a HTB irá prestar assistência na solução técnica e execução da obra de arte da artista Sandra Cinto, que será aplicada nas paredes da Sala de Concerto, fechando com chave de ouro essa obra icônica para a sociedade brasileira.



-  Cliente
Cultura Artística
-  Prazo
2º semestre de 2023
-  Contrato
Preço global
-  Gestor responsável
Leandro Gregório
-  Área construída
7.543 m²

PROCESSO DE RESTAURO

- ▶ Fechamento interno
- ▶ Isolamentos
- ▶ Revestimento interno
- ▶ Impermeabilização
- ▶ Esquadrias de madeira e marcenaria
- ▶ Esquadrias de ferro e alumínio
- ▶ Fachada
- ▶ Elevadores
- ▶ Restauro
- ▶ Pintura
- ▶ Paisagismo
- ▶ Pavimentação
- ▶ Área externa



HTB FIT

Metodologia BIM nas farmácias Pague Menos

Seguindo o processo de melhoria de seus processos, a HTB Fit iniciou o desenvolvimento de todos os projetos executivos utilizando a metodologia BIM.

Desde o final de 2022, a HTB Fit está desenvolvendo uma série de projetos executivos para a expansão das farmácias Pague Menos. A Fit elabora desde as atividades iniciais, como os levantamentos cadastrais, topográficos e de sondagens, até os projetos executivos em si. Com isso, passamos a atender todo o ciclo de abertura de uma farmácia, além do gerenciamento de obras.

Até março de 2023, já foram elaborados 18 projetos executivos para novas lojas, sendo a maioria já com a tecnologia BIM. Isso tudo com um cronograma bastante desafiador e prazos extremamente enxutos: o desenvolvimento de um projeto executivo ocorre em aproximadamente 10 dias corridos. Para isso, os estudos iniciais de layout já são elaborados no Revit,

facilitando a elaboração dos projetos executivos e mantendo o prazo acordado para as entregas.

Para a elaboração dos projetos das farmácias, utilizamos a metodologia BIM – *Building Information Modeling* nos projetos de arquitetura e complementares. **“Conseguimos implantar os projetos em BIM com maior replicabilidade em vários processos. Tivemos diversos desafios nesses meses iniciais de contrato, mas com o alto engajamento da equipe conseguimos apresentar nos primeiros projetos qualidade de entrega dentro do prazo solicitado pelo cliente”,** explica Patrícia Campos, Coordenadora de Projetos da HTB Fit.

O BIM permite uma melhor integração entre as equipes de projetistas, a identificação de possíveis incompatibilidades em obra, os quantitativos mais precisos e a visualização mais facilitada por parte do cliente e da equipe. Essa iniciativa busca trazer inovação ao setor, demonstrando valor para o cliente e garantindo a excelência em nossas entregas.



TEDESCO

Nova sede da Unimed em Santa Catarina

A entrega da nova sede da Unimed de Santa Catarina está prevista para o segundo semestre de 2023, e a TEDESCO é responsável por 100% do escopo civil da obra.

Com 100% da estrutura principal concluída, a obra da sede da Unimed de Santa Catarina avança nos fechamentos internos (em alvenaria), externos (em pele de vidro) e na aplicação de pastilha nas marquises. Internamente, estão sendo executados os serviços de revestimento de paredes e piso, instalações hidrossanitárias, elétricas, SPDA e de climatização.

“Esse projeto tem imprimido o diferencial da TEDESCO não só no setor da saúde, mas também nas obras de cunho comercial em Santa Catarina. Por estar situada em uma avenida de grande fluxo, na cidade de Joinville, a construção impacta a comunidade e traz ainda mais responsabilidade quanto a garantia da segurança e da qualidade desde o processo de construção até sua entrega”, afirma Allana Balen, Engenheira de Apoio Técnico.

O empreendimento contará com 12 mil m² quadrados de área construída e vai receber todo o grupo econômico da Unimed Santa Catarina, incluindo a Federação, a Operadora, a FESC Produtos em Saúde e a Zaitrus Healthtech. O projeto é

composto por nove pavimentos, uma casa de máquinas no nível intermediário do terceiro e do quarto pavimento e um pavimento técnico. O prédio vai comportar todos os colaboradores em um único lugar com conforto e qualidade.

Destaques da obra

Os principais desafios construtivos dizem respeito às condições climáticas da região e ao tipo de solo do terreno. Joinville é cercada por serras, mas os ventos e a umidade vinda do mar não ultrapassam essas barreiras, criando bolsões de neblina e chuvas quase permanentes.

Para o arrasamento das estacas foram utilizadas chapas de madeirite, no diâmetro da armadura, delimitando as cotas de arrasamento para posterior retirada do concreto em uma única etapa. Essa solução traz agilidade e limpeza ao processo de arrasamento, além de reduzir a vibração na estaca causado pelo uso de martelo de método tradicional.

-  Cliente Unimed
-  Prazo 2º semestre de 2023
-  Contrato Preço global
-  Gestor responsável Rogério Polese!
-  Área construída 12.000 m²



GRUPO ZECH

A DLH desenvolve e realiza o Centro Logístico Bremerhaven

A DLH (*Deutsche Logistik Holding*) é uma afiliada da divisão imobiliária do Grupo Zech que desenvolve e realiza projetos logísticos e industriais na Alemanha e na Áustria.

Para um dos principais provedores de logística do mundo, a MAERSK, com mais de 100 mil funcionários e operações em 130 países, a DLH desenvolveu o Centro Logístico Bremerhaven. A entrega está prevista para o segundo trimestre de 2024, no porto pesqueiro de Bremerhaven, na Alemanha, e terá cerca de 70 mil m² de área construída.

O novo prédio atenderá a todos os requisitos de uma propriedade logística moderna e sustentável. Entre outras coisas, o telhado será equipado com um sistema fotovoltaico e, em combinação com uma bomba de calor, a operação neutra em CO₂ funcionará totalmente sem o uso de combustíveis fósseis.

O projeto visa a certificação *DGNB Gold, que considera todo o ciclo de vida de um edifício em termos de sustentabilidade (“*cradle to cradle*”) - do planejamento à operação, incluindo a demolição).

“Estamos satisfeitos porque, com esse centro de logística moderno e ao mesmo tempo muito sustentável, em breve poderemos oferecer aos nossos clientes soluções de logística de ponta a ponta muito eficientes no mais importante porto estrangeiro de importação e exportação da Alemanha. O Centro Logístico Bremerhaven é um importante marco para a Maersk na expansão de nossa rede de armazéns na Europa”, afirmou Jens-Ole Krenzien, Diretor Administrativo da Maersk na Europa do Norte, durante a cerimônia de início da obra em 6 de fevereiro de 2023.

No Grupo HTB, entregamos recentemente os projetos Distribution Center Cajamar para a GTIS, e o BRPR Cajamar I, para a BR Properties, que seguem os mesmos padrões de sustentabilidade do Centro Logístico Bremerhaven. Localizados em uma das principais rotas logísticas de São Paulo, os empreendimentos foram executados seguindo os mais rigorosos requisitos de qualidade para receber as certificações LEED Platinum e Gold respectivamente.



Distribution Center Cajamar



Centro Logístico Bremerhaven

NOVA REDE WI-FI 6

Escritórios e obras mais conectados

Nova rede Wi-Fi do Grupo HTB oferece mais conectividade para os colaboradores.

Marcelo Neumann, Analista de TI, com o apoio do Gerente de TI Ivan Zelev, iniciou o projeto de melhoria da rede Wi-Fi do Grupo HTB. A implementação começou no escritório TEDESCO e posteriormente foi expandida para outras obras sendo finalizada no escritório HTB.

O objetivo do projeto é promover a melhoria na mobilidade e na conectividade dos colaboradores nos escritórios e nas obras. *“Esse projeto faz parte da modernização do ambiente de rede do Grupo HTB. Com a rede Wi-Fi 6 reduzimos a dependência da conexão de rede via cabeamento, otimizando e reduzindo o custo na mobilização de canteiros de obras”*, explica Ivan. Para isso, foi implementada uma controladora que centraliza a gestão de todas as localidades em um único portal.

Com a rede Wi-Fi 6 (802.11ax), a velocidade de conexão é mais rápida e tem alcance maior, garantindo menor consumo de bateria e maior segurança. Além disso, Marcelo reforça que a possibilidade do gerenciamento centralizado de todas as redes sem fio permite administrar de forma otimizada o ambiente virtual do grupo.

GRUPO HTB

Comitê de ESG: melhoria contínua

O time multidisciplinar busca fortalecer valores, trazer melhoria contínua para os stakeholders e alinhar a empresa às práticas atuais do mercado baseadas em conceitos Ecoambientais, Sociais e de Governança.



Em 2022, foi criado o Comitê ESG do Grupo HTB. Formado por um time multidisciplinar liderado por Adriana Machado, Superintendente de Desenvolvimento de Negócios e Head de ESG, vem trabalhando para definir diversas estratégias e ações de melhoria contínua que estarão presentes na estratégia do Grupo HTB nos próximos anos.

A empresa possui uma trajetória de excelência e vasta contribuição em engenharia e construção de obras nos mais diversos setores do mercado. Também atua no gerenciamento de obras seriadas sempre direcionado pelos seus princípios:

Foco do cliente	Geração de Valor
Colaboradores singulares	Sustentabilidade

Ao olhar para os fatores Ecoambientais, Sociais e de Governança, apoiamos nossa cultura forte de sustentabilidade, onde esses valores e práticas são incorporados em todos os aspectos da empresa, motivando os colaboradores a contribuir para o sucesso dessas ações.

Passo a passo

Os trabalhos do Comitê iniciaram com a análise e o alinhamento da estratégia do Grupo HTB, que utilizaram como base os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU). O intuito é alcançar um desenvolvimento econômico, social e sustentável.

Também foi realizada uma pesquisa com os stakeholders do grupo, pela qual foi possível identificar as principais necessidades e preocupações do mercado. Com isso, foi criada a nossa Matriz de Materialidade, que nos orienta na tomada de decisões estratégicas de sustentabilidade. Além disso foi promovido um *workshop* em 2022 com os colaboradores e a consultoria CTE para apresentar os principais conceitos de ESG e capacitar os funcionários sobre questões ambientais de como podem contribuir para a sustentabilidade no dia a dia.



Assista ao
nosso vídeo e
saiba mais
em nosso blog.

SEGURANÇA NO TRABALHO

Campanha de Segurança para Trabalho em Altura: conscientização e prevenção



Iniciativa do Workshop de Segurança realizado pelas lideranças do Grupo HTB.

A Campanha de Segurança para Trabalho em Altura visa prevenir a ocorrência de acidentes. No *workshop*, foram reforçados os planos de ação para as atividades que caracterizam alto risco, entre elas o trabalho em altura.

As campanhas de prevenção são realizadas com o intuito de orientar os colaboradores das obras e reforçar a importância da segurança no ambiente de trabalho.

FÁBRICA DA SUZANO

HTB alcança a marca de um milhão de horas trabalhadas sem acidentes com afastamento nas obras



Em fevereiro, o cliente ANDRITZ Brasil premiou a HTB pelo feito histórico na planta Máquina Extratora.

Isso é resultado do comprometimento das equipes na operação bem planejada e organizada que proporcionou um ambiente seguro para os colaboradores. Diariamente, as equipes conversam e discutem sobre os riscos das atividades, buscando soluções que garantam a segurança das operações.

Além disso, a cultura de prevenção e percepção dos riscos e os programas de treinamento contribuem diretamente para essa conquista. No Grupo HTB, a segurança faz toda a diferença, sendo um valor que faz parte da gente.



TREINAMENTO

Brigada de Emergência

Treinamento para colaboradores voluntários com o objetivo de prepará-los para situações de emergências do dia a dia.



“O treinamento da brigada foi muito esclarecedor e me ensinou que não podemos estar desatentos em momento algum, se tratando de fogo um minuto vale uma vida.” - Eliane Santos, Facilities.

Conforme as instruções técnicas do Corpo de Bombeiros, todo local comercial e residencial necessita de uma equipe de Brigada de Emergência. Na HTB, 32 colaboradores voluntários participaram dos treinamentos nos meses de novembro e dezembro de 2022.

“Fazer parte do time da Brigada de Emergência é muito agregador e importante. Com isso, é possível aprender técnicas e métodos que nos dão a capacidade de auxiliar em caso de emergências, podendo ser aplicados para toda a vida, seja dentro ou fora das dependências do ambiente de trabalho”, relata o Brigadista Sérgio Santos.

O treinamento tem validade de 12 meses e oferece ensinamentos para atendimento de emergências, como

princípio de incêndio, contenção de vazamentos, manobras de desengasgo, manuseio de botijão de gás e primeiros socorros. Em 2022, um brigadista do Grupo HTB salvou uma mulher que estava se engasgando em um restaurante usando a manobra de *Heimlich* que aprendeu na Brigada de Emergência.

Ao longo de 2023, os brigadistas realizarão encontros mensais para discutir assuntos pertinentes e de interesse ao time de Brigada, como simulado de primeiros socorros, dependências e dispositivos de combate ao incêndio, simulado de derramamento de óleo diesel e debates de lições aprendidas. Esses ensinamentos são imprescindíveis para prevenir ou minimizar situações de emergências.

AUDITORIA 2023

HTB mantém as **certificações ISO** de Gestão da Qualidade, Ambiental, Saúde e Segurança Ocupacional

Auditoria externa aponta pontos fortes no SHGN – Sistema HTB de Gestão do Negócio.

No mês de fevereiro de 2023, o SHGN foi auditado pela Certificadora DQS (Associação Alemã para Certificação de Sistemas de Gestão). Além do Escritório São Paulo, foram auditadas as obras da nova fábrica Suzano (Ribas do Rio Pardo/MS) e Teatro Cultura Artística (São Paulo/SP).

Durante a auditoria, muitos pontos fortes foram observados em nossas operações, entre eles a gestão de colaboradores e a identificação de talentos, assim como avaliação de carreira, foco no atendimento das necessidades e valores do cliente, qualidade dos serviços realizados e operações baseadas nas técnicas de engenharia e segurança do trabalho.

“Os pontos fortes identificados demonstram a contínua melhoria em nossas rotinas de trabalho com foco na excelência operacional.” - Alessandra Souza, Gerente de QSM.

Destacaram-se também o PQSC (Plano de Qualidade do Serviço Crítico), que por meio de um acompanhamento técnico multidisciplinar (QSM, Assistência Técnica, Planejamento,

Projetos, Engenharia minimiza riscos e fortalece nossa excelência operacional em todo o processo executivo.

O resultado da auditoria foi a manutenção dos certificados ISO 9001 (Sistema de Gestão da Qualidade), ISO 14001 (Sistema de Gestão Ambiental) e ISO 45001 (Sistemas de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional) com escopo para “Construção, projeto e gerenciamento de obras de construção civil em geral, na América Latina, como contratada única ou em joint venture ou como membro de um consórcio”.



GPTW

Excelente lugar para trabalhar

Pelo **quarto ano consecutivo**, o Grupo HTB foi certificado como um excelente lugar para se trabalhar de acordo com os resultados da Pesquisa de Clima Organizacional 2022.

Great Place To Work®

Certificada

Dez/2022 - Dez/2023

BRASIL™



A pesquisa de Clima do Grupo HTB foi realizada em dezembro de 2022 e todos os colaboradores foram convidados a dar sua opinião sobre o grupo e expressar como se sentem em seu ambiente de trabalho. Os dias que antecederam a pesquisa, foram de divulgação e incentivo para que todos pudessem participar. Para isso, foram encaminhados vários informativos com orientações sobre o acesso ao questionário e sua estrutura, confidencialidade, entre outros temas. Além disso, foi realizada uma palestra com a consultoria GPTW que falou sobre a importância da ação para a melhoria contínua do Grupo HTB.

Finalizada a pesquisa, já obtivemos o primeiro resultado: fomos reconhecidos e certificados pelo quarto ano consecutivo como um excelente lugar para trabalhar o que é motivo de orgulho para todos os colaboradores.

O primeiro semestre deste ano foi dedicado para a análise e divulgação dos resultados, bem como para definição e elaboração dos planos de ação. Os resultados preliminares foram apresentados na Reunião Executiva de fevereiro, em nossos indicadores, o que reforça que os planos de ação colocados em prática em 2022, contribuíram para mantermos um bom clima de trabalho.

Em março de 2023 foi realizada uma reunião executiva específica para falar dos resultados qualitativos e quantitativos de forma mais detalhada com o objetivo de definir as prioridades de 2023. Os resultados também foram desdobrados e divulgados para as unidades de serviços e obras.



INVESTIMENTO EM PESSOAS

Universidade Corporativa HTB: conhecimento contínuo e investimento em carreiras

Uma plataforma de aprendizagem que reúne informações, materiais, cursos e programas de treinamento.

A Universidade Corporativa HTB tem o objetivo de promover o desenvolvimento dos colaboradores da empresa para que, assim, tornem-se cada vez mais qualificados na realização de suas atividades.

Disponibilizamos de maneira estruturada e de fácil acesso, por meio de quatro pilares, diversos conteúdos voltados à realidade da companhia que facilitam a capacitação dos colaboradores e o envolvimento deles com a cultura do Grupo HTB.



Carina Labbate, Gerente de Recursos Humanos, comenta que *“o lançamento da Universidade HTB é um marco para o desenvolvimento contínuo de nossos colaboradores. Seu ambiente apoia a reciclagem e a valorização de nossos colaboradores, pois permite inclusive que se tornem protagonistas, como por exemplo, com o compartilhamento das melhores práticas.”*



MÊS DAS MULHERES

Todo dia é Dia das Mulheres

As mulheres são exemplos de determinação e dedicação diária e nos incentivam a não desistirmos dos nossos sonhos.



Dia Internacional da Mulher 8 de março

Paula Habiro
HTB

“Começo por sempre estar muito o que penso. Eu sou assim. Prática e minha essência. O Amor. Amar a todos, a todos. Amar o Trabalho, a vida, e além disso algo importante, meu relacionamento. Quando eu me sinto ser: Ser: sentir, engajar, brava, sincera, simpática e forte. Sempre respeitando a vida, a família e a liberdade. Respeitando me através das histórias das minhas mulheres. Para lutar tanto com ternura com carinho que todos que amamos. Por último digo uma frase eu acredito um pouco todos os dias é quem estivo junto sempre e que passa no suor.”

Todo dia é Dia das Mulheres, mas especialmente em 8 de março, data para homenageá-las e agradecer o comprometimento e o profissionalismo que demonstram em suas trajetórias de vida.

Confira algumas das ações internas realizadas em nossos escritórios, obras e posts publicados em nossas mídias sociais.

Dia Internacional da Mulher 8 de março

Fernanda Santana
HTB

“As dificuldades que precisam ser enfrentadas por uma mulher de sucesso são muitas: igualdade de gênero, maternidade e carreira, etc. No meu caso tentei combater estas dificuldades de forma leve, sem me cobrar muito, fazendo sempre o meu melhor e contando com uma rede de apoio que foi fundamental. Acredito que a minha evolução profissional acabou sendo uma consequência dessa jornada. Nós mulheres já conquistamos muito e tenho convicção de que temos ainda mais longe!”



Veja todos os posts no LinkedIn HTB



Dia Internacional da Mulher 8 de março

Giuliana Rossato
Yedisco

“Para construir uma história de sucesso, preciso ser um universo multidimensional: mulher, mãe, profissional. Sempre me reinvento. Não sou apenas uma mulher de sucesso, sou uma mulher que acredita em si mesma e acredita em outras mulheres. Acredito na inteligência coletiva e acredito na capacidade humana de cada mulher de superar qualquer obstáculo que se apresentar. Não quero apenas ser uma mulher de sucesso, quero ser uma mulher que inspira e que inspira a outros. Quero ser uma mulher que inspira a outros a serem melhores.”

ENTREVISTA

Alisson Jesus, o **masterchef** HTB

Para Alisson, Analista Fiscal, cozinhar é um ato de amor e a melhor forma de relaxar.

A paixão de Alisson pela cozinha veio da família. O cheiro da macarronada de domingo da avó, o nhoque da mãe e o churrasco do tio são memórias afetivas que criam a identificação com essa atividade.

Como você começou a cozinhar?

Alisson - Sempre gostei de ver minha mãe na cozinha, e ela me pedia ajuda com coisas básicas como escolher o feijão e lavar os vegetais. Com oito anos, eu pedi para fazer o arroz, e minha mãe deixou. Ela não quis me ajudar e garantiu que todos comeriam a minha comida. Esqueci apenas o sal e fiquei muito feliz! A partir daí sabia que isso me seguiria pela vida!

“Cozinhar é um ato de amor e carinho. Basta chamar as pessoas que você mais ama e cozinhar pensando nelas, que certamente o resultado vai ser incrível.”

Com que frequência você cozinha?

Alisson - Se tenho um dia difícil, a cozinha é o melhor lugar para relaxar. Seja durante a semana ou nos finais de semana, sempre que eu posso estou fazendo algo na cozinha ou tentando copiar as receitas que vejo na internet.

Qual foi o seu maior desafio na cozinha?

Alisson - Fui chamado para cozinhar em uma festa de casamento, para mais de 150 pessoas. Levei minha mãe (ficamos muito nervosos), mas conseguimos entregar uma refeição maravilhosa.



HOMENAGEADOS GRUPO HTB

Estas são algumas das pessoas que, há muito tempo, dedicam-se a **construir a nossa empresa.**

Tathiane Girard
Coordenadora de Apoio Técnico
15 anos

“Tenho orgulho, gosto de trabalhar, me identifico e pretendo continuar a minha trajetória profissional com determinação e competência no Grupo HTB.”



Paulo Konishi
Gerente de Engenharia
15 anos

“Tenho orgulho de trabalhar na HTB e agradeço a oportunidade de atuar em obras tão complexas e desafiadoras.”



Giulliana Rossato
Superintendente de Suprimentos e Orçamentos
20 anos

“Me sinto honrada e orgulhosa em trabalhar em uma companhia de engenharia e construção com conduta ética, transparência e credibilidade no mercado.”



Leonardo Silva
Analista Financeiro
15 anos

“Foi na TEDESCO que iniciei minha carreira profissional. Guardo na lembrança, com muito carinho, todos que me apoiaram ao longo dessa jornada.”



Gilson Fogaça
Mestre de Obras
15 anos

“O grupo HTB me deu a oportunidade de evoluir tanto no pessoal como no profissional.”



Andrea Bilar
Analista Financeiro
15 anos

“O Grupo HTB é um exemplo de trabalho, superação, esforço e conquistas que aplicamos não somente na área profissional, mas também na vida!”



José Hilton do Nascimento
Almoxarife
20 anos

“Meu sentimento é de muito orgulho e gratidão por vencer obstáculos, buscar sonhos e ter coragem para enfrentar qualquer batalha!”



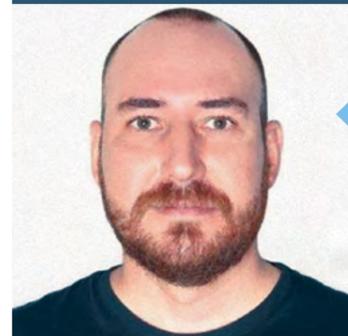
Linoaldo Nascimento
Analista de Suprimentos
15 anos

É um prazer contribuir, ainda que modestamente, para que a máquina não só continue em movimento, mas também se aprimore para enfrentar os obstáculos da jornada.



Ricardo Teixeira
Superintendente Propostas e Suprimentos
20 anos

“A HTB é uma empresa formada por pessoas de princípios e visão de liderança no mercado da construção e que estão sempre prontas para superar desafios.”



Cristiane Diniz
Coordenadora de Contratos
15 anos

“O Grupo HTB é como uma família e uma escola para mim. Nestes 15 anos foi muito importante para meu crescimento profissional e pessoal.”



Orgulho, respeito e confiança são as matérias-primas da fundação de cada obra que executamos.

Realizamos recentemente uma pesquisa com todos os colaboradores do Grupo HTB, no modelo GPTW®. O resultado, para nós, mostrou que temos um excelente ambiente de trabalho, onde os sentimentos de orgulho, respeito, confiança e camaradagem prevalecem. As pessoas confiam entre si e se orgulham do que fazem. E para os clientes, isso tudo resulta em um trabalho executado com excelência.

