

Revista

Tapume



Fev - Jun 2022

Publicação Interna - Ano XXIX - nº 156



**Nova Fábrica Suzano
Mato Grosso do Sul**

Matéria da Capa

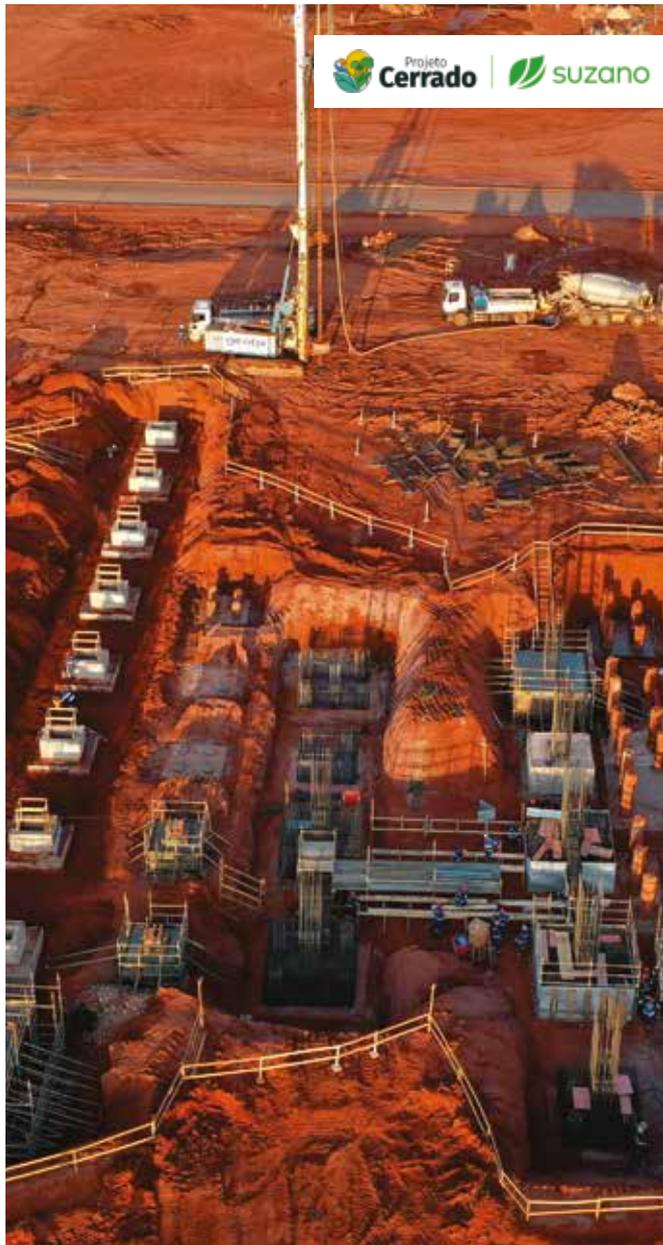
Nova fábrica da Suzano em Mato Grosso do Sul

Por Fátima Idogava

Nosso cliente recorrente, a ANDRITZ Brasil, contratou a HTB para realizar as obras civis da Extratora de Celulose da nova fábrica que a Suzano está construindo no Município de Ribas do Rio Pardo - MS, situado a 100 km da capital Campo Grande.

A ANDRITZ é uma empresa global com sede em Graz, Áustria, presente em mais de 290 sites no mundo e atua nas áreas de Hidrelétricas, Papel e Celulose, Siderurgia e Indústrias de Metais.

A capacidade de produção anual da nova fábrica será de 2,55 milhões de toneladas de celulose de eucalipto, além da geração de empregos próprios e terceirizados que já está movimentando toda a cadeia econômica da região.



Temos muito orgulho de realizar mais uma obra no setor de Papel e Celulose, um ramo de atuação que temos ampla expertise, com diversos projetos executados com sucesso.



“Temos consciência que uma obra dessa magnitude movimentará o fluxo econômico do município e de toda a região e a nossa contribuição é a participação de forma responsável no desenvolvimento de fornecedores e prestadores de serviços locais. Além disso o Grupo HTB possui diferencial técnico e o compromisso com a sustentabilidade e meio ambiente, aplicando as melhores práticas de engenharia”

Luiz Fernando de Oliveira - Gestor da Obra

Com um volume de concreto estimado acima de 50.000 m³ e uma equipe de 510 colaboradores no pico dos serviços de construção civil, o escopo da HTB é composto por fundações profundas e superficiais, nivelamento de terreno, escavações, pavimentação externa, estruturas de concreto moldadas “in loco” e pré-fabricadas, estruturas metálicas e telhas de cobertura e fechamento lateral, acabamentos de parede e pisos internos, canaletas de drenagem de água do processo, sistemas de drenagem pluvial, água potável e esgoto, além do *underground* de combate a incêndio e aterramentos.

Os principais desafios desta obra estão relacionados à execução de um projeto com uma logística complexa, com atenção para a contratação de mão de obra na região, alocação de equipamentos e o transporte de materiais para o canteiro de obras.



Características da Obra

Cliente	Andritz Brasil
Prazo da obra	Fev-22 a Abr-24
Tipo de contrato	Misto - parte a Preço Unitário e parte Preço Global
Gestor responsável	Luiz Fernando de Oliveira
Área construída	80.794 m ²
Volume de concreto	43.430 m ³

Nome do projeto na HTB: Secagem Cerrado

Como anda a Obra

Hospital Nora Teixeira

Por Rafael Fritzen

A TEDESCO está executando a construção do Hospital Nora Teixeira para o cliente Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre - RS.

O escopo do projeto contempla: estrutura, vedação, instalações e acabamentos da edificação, passarelas de interligação com o Hospital Santa Clara, passarela de interligação com o Edifício Garagem, novo pórtico de suprimentos, complementação da torre anexa ao prédio, subestação e usina geradora de energia.

Devido a sua localização no coração do Centro Histórico de Porto Alegre, e o espaço de canteiro de obras muito restrito, foram utilizadas técnicas de *Lean Construction*, tanto na distribuição das atividades como no planejamento logístico (entregas e armazenamento de forma otimizada com melhor aproveitamento dos espaços disponíveis, desde a fase de fundações).



Existe uma comunicação e participação constante das equipes da TEDESCO junto ao cliente para obtenção das soluções, definições e esclarecimentos de escopo através de consultas técnicas, que são, em muitos casos, convertidas em alterações de escopo.

A evolução (avanço físico) é registrada visualmente em croquis e diagramas, que propiciam o acompanhamento das atividades, com atualização semanal, facilitando a compreensão dos envolvidos, bem como consultas externas, promovendo suporte às decisões estratégicas referentes à sequência executiva dos diversos pavimentos.

“A realização deste projeto tem sido enriquecedora para toda equipe, os constantes desafios promovem o desenvolvimento dos colaboradores envolvidos, formando profissionais mais completos e preparados para agir sob situações diversas e bastante complexas”, comenta Rafael Fritzen, Gestor da obra.



Destacamos os desafios de executar a obra em meio às sucessivas revisões de projetos, a interface com a operação do Cliente, em funcionamento e o abastecimento da obra em um canteiro com pouco espaço.



“A comunicação assertiva foi um ponto de grande destaque visto a complexidade da obra, as constantes alterações de projeto, bem como a alta expectativa do cliente quanto ao produto e tudo isso em meio a uma pandemia que nos trouxe diversos desafios e também aprendizados.”

Grace Welter - Engenheira de Produção

Características da Obra

Cliente	Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre
Prazo da obra	Entregas parciais a partir 2º sem/2022
Tipo de contrato	Empreitada Global
Gestor responsável	Rafael Fritzen
Área construída	31.000 m ²
Volume de concreto	9.000 m ³
Colaboradores no pico	450

Como anda a Obra

Aeromóvel

Por Alexandre Canezin

A HTB juntamente com a AEROM, FBS Construtora e TS INFRA constituíram um consórcio denominado AeroGRU, para a execução das obras do Aeromóvel (People Mover) no Aeroporto Internacional de Guarulhos, para o cliente GRU Airport.

O Sistema Aeromóvel prevê a construção de uma via elevada exclusiva, onde os veículos se movimentarão a partir de propulsão pneumática. O projeto terá uma extensão de 2,7 Km e fará a ligação entre a CPTM (Companhia Paulista de Trens Metropolitanos) e os terminais 1,2 e 3 do complexo aeroportuário.

Quando concluído, o sistema People Mover substituirá os ônibus que atualmente realizam o transporte dos passageiros entre os terminais do aeroporto e a linha 13 - Jade da CPTM, permitindo o acesso direto ao público.



O Aeromóvel traz diversas vantagens por ser uma tecnologia de ponta, além de ser sustentável, 100% nacional e com baixo custo de implantação.

“Estamos orgulhosos de participar deste projeto, no qual utilizará uma tecnologia genuinamente brasileira e será implantado em um dos maiores aeroportos do mundo, o maior da América Latina”, comenta Alexandre Canezin, gestor representante da HTB no consórcio.

Características da obra

Cliente	GRU Airport
Consórcio AeroGRU	Aerom, HTB, FBS Construtora e TS INFRA
Prazo da Obra	24 meses
Gestor representante da HTB no consórcio	Alexandre Canezin
Escopo	Construção de 2,7 km que contemplará 04 estações

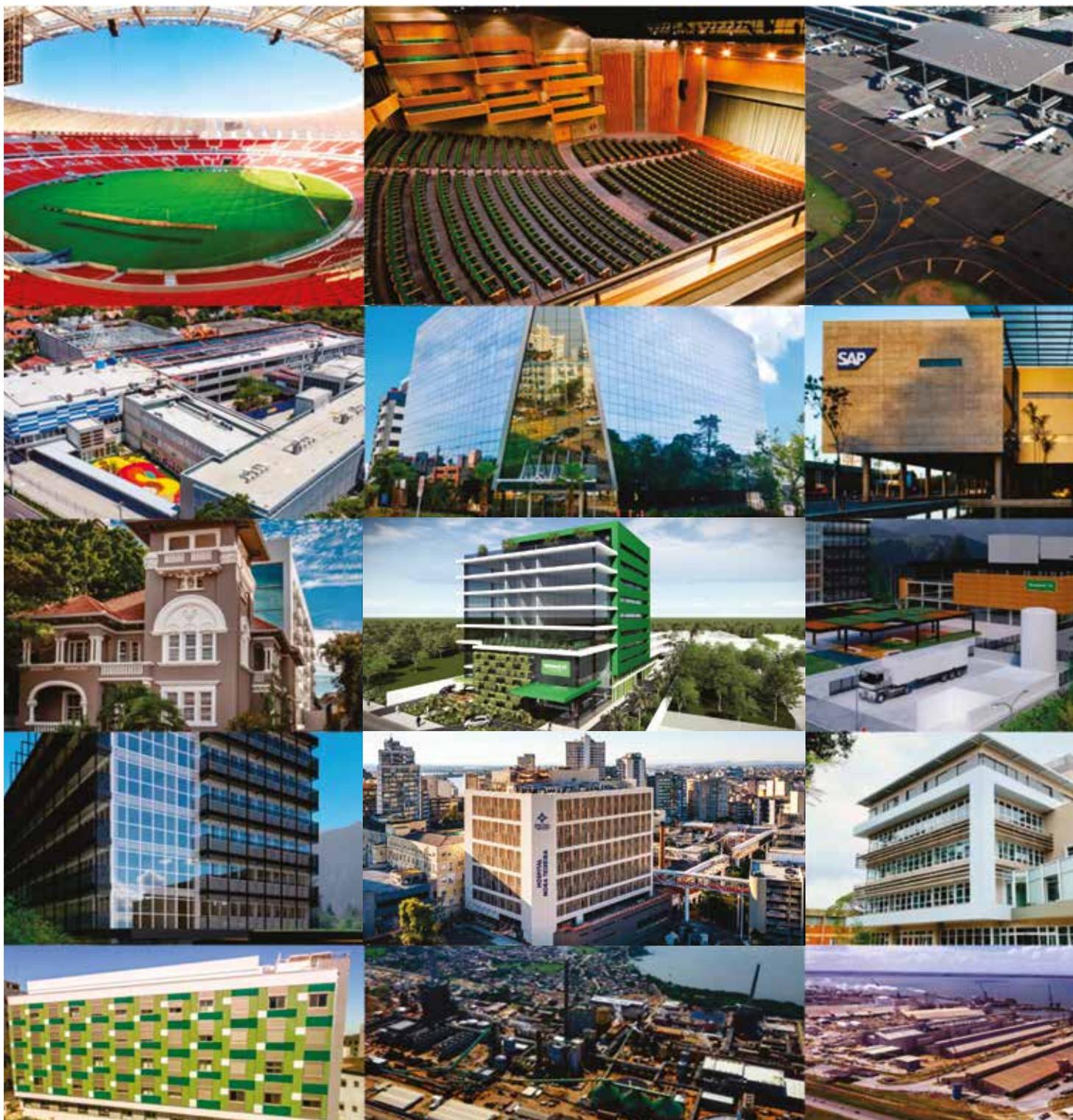


74
anos



CONSTRUTORA
TEDESCO

Agradecemos a todos que contribuem para a construção dessa história de sucesso!



Negócios

Sistema de Administração HTB

Melhoria Contínua

Por Thomas Diepenbruck

Um dos principais desafios das empresas é permanecer em contínua evolução em seus processos, após implementá-los. Em muitos casos, a tendência natural de se manter o paradigma atual e a rotina de nossas atividades sufoca iniciativas de aperfeiçoamento.

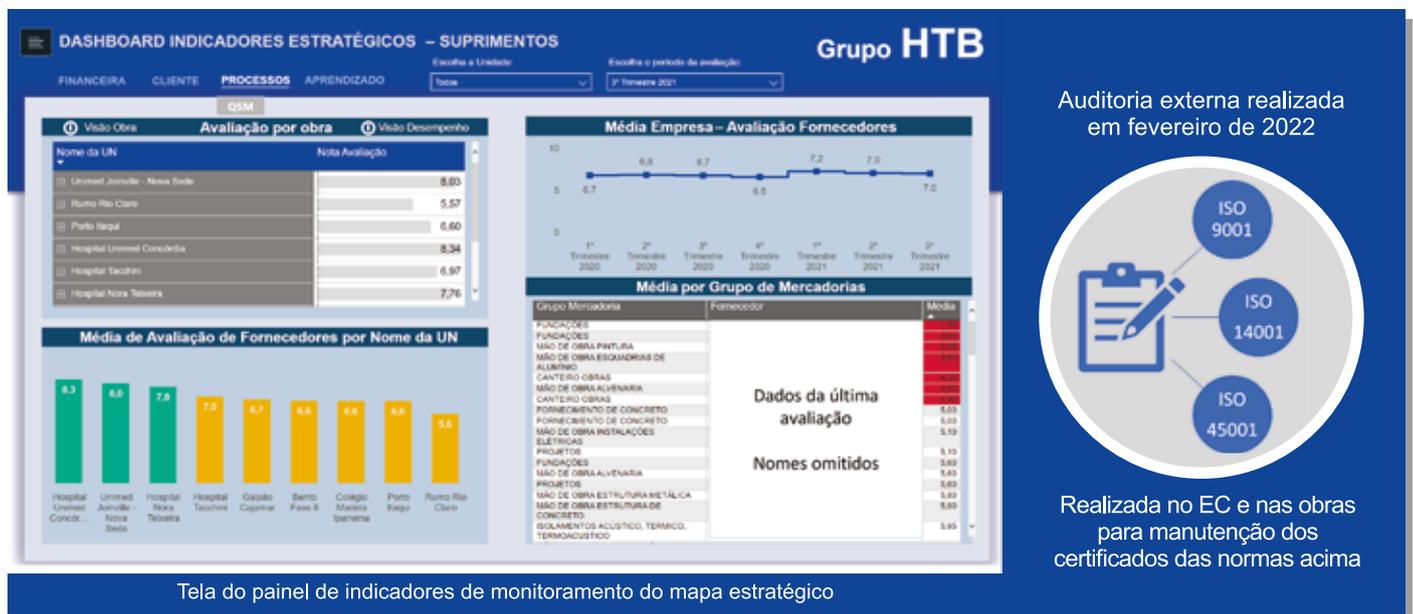
Por esta razão, o Comitê do Sistema de Administração está organizado de forma a ter em pauta a melhoria contínua, realizando quadrimestralmente a análise crítica do nosso sistema.

Essa análise consiste na avaliação das oportunidades de melhoria e das não conformidades apontadas nas últimas auditorias, bem como dos desvios dos indicadores que monitoram o atingimento dos objetivos de nosso mapa estratégico, seguida da investigação de suas causas.

Em sua reunião mais recente, foi apresentado ao Comitê uma lista destes pontos críticos e respectivas causas, da qual foram elegidos três como prioritários para realização de ações.

Para cada um deles foi formado um Grupo de Trabalho no qual participam, além de alguns membros do Comitê, outros colaboradores da empresa que melhor conhecem cada assunto.

Desta maneira, além dos grupos citados em edições anteriores, que ainda estão trabalhando nos temas “Capacitação de Mão de Obra” e “Preparar Execução”, foram formados novos grupos para materializar ao longo dos próximos meses as ações para os novos temas “Custos de Pós-Obra”, “Gestão de Riscos” e “Indicadores de Segurança do Trabalho”.



Auditoria externa realizada em fevereiro de 2022



Realizada no EC e nas obras para manutenção dos certificados das normas acima

Tela do painel de indicadores de monitoramento do mapa estratégico

Saúde Mental

Felicidade e Produtividade

Por Agnês Leite

Pensando na saúde emocional dos nossos colaboradores, realizamos na primeira Quinta do Conhecimento do ano, mais uma palestra com Carlos Aldan, CEO do grupo Kronberg.

Sabemos que em ambientes onde as pessoas fazem o que gostam, alinhando os propósitos individuais com os da empresa, os profissionais acabam possuindo mais foco, engajamento e, conseqüentemente, mais produtividade.

Neste evento, foram explorados os principais conceitos da Psicologia Positiva que tem como um dos seus objetivos, ajudar as pessoas a serem mais resilientes e mais felizes em ambientes desafiadores. A felicidade é uma ciência e como tal, possui vários exercícios e práticas que respeitam a forma como nosso cérebro funciona para o aumento da felicidade.



Foram compartilhados exemplos e dicas para fortalecer e auxiliar os colaboradores a exercerem os conceitos no seu dia a dia.

O evento foi um grande sucesso! Agradecemos a participação e os *feedbacks* positivos de todos.

Grupo Zech

Conferência 2022 da ZECH Building

Por Julia Weib

No Grupo HTB, realizamos reuniões executivas com o intuito de alinhar informações institucionais e discutir novos projetos internos para a empresa. De forma semelhante, o Grupo Zech também realiza eventos executivos com esse intuito, como por exemplo a conferência da ZECH Building.

Após uma pausa de dois anos devido às restrições da pandemia, a conferência ocorreu de maneira presencial, entre os dias 24 e 25 de março, no resort Travemünde, no mar Báltico, situado no norte da Alemanha.

O evento reuniu equipes de gestão de diferentes divisões, dentre elas Construção, Planejamento Integral e Sistemas, juntamente com convidados de outras empresas do Grupo Zech.



Este ano, tal como em reuniões anteriores, várias empresas da ZECH Building apresentaram suas unidades de negócio e atividades em breves relatos. A apresentação dos projetos da ZECH Bau e particularmente da ZECH Hochbau, mais novo membro da divisão de Construção, foi recebida com grande interesse entre os participantes.

Foram também abordados os importantes temas de saúde e segurança, gestão da cadeia de abastecimento e compras, com especial atenção ao desenvolvimento de preços e plataformas de fornecedores.



As divisões de tecnologia e meio ambiente da ZECH Building apresentaram temas sobre construções, competências inteligentes e também desenvolvimento estratégico.

Outras abordagens apresentadas foram os temas de otimização de processos e certificação, bem como temas relacionados à TI e segurança cibernética. Dr. Andreas Muschter, da divisão de Negócios Imobiliários e membro da Diretoria do Grupo Zech, compartilhou uma apresentação sobre os desenvolvimentos e tendências atuais do setor imobiliário na Alemanha, que geraram interesse, com muitos pontos comuns de relevância estratégica para as divisões individuais.

No final do evento, todos os participantes ficaram visivelmente impressionados com a diversidade de atividades que o grupo abordou e a ampla gama de especialistas representados na convenção.



Treinamentos

PDL - Coaching Coletivo e Conversas Cruciais

Por Ana Pinheiro

O Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL) é uma iniciativa que promove ações de desenvolvimento para todos os gestores do Grupo HTB, gerando autoconhecimento e oferecendo ferramentas e técnicas para que se desenvolvam continuamente.

O ano de 2021 foi marcado por ações de treinamento com temas focados na gestão e desenvolvimento de pessoas. Para a execução de um programa assertivo, aderente às necessidades do Grupo HTB, a definição dos temas baseou-se nos resultados da Pesquisa de Clima e, no referencial de Níveis de Carreira, um dos pilares do nosso Sistema de Gestão Integrada de Pessoas (GIP).

Em encontros online, ao vivo, com apoio de uma consultoria, os gestores trocaram experiências e aprendizados sobre temas como Segurança Psicológica, *Feedback*, Perfis Comportamentais, Relacionamento Interpessoal entre outros.

Para Danilo Pessoa, Coordenador de Suprimentos do Reassentamento Bento Rodrigues, participar do programa foi uma oportunidade de aprofundar e obter novos conhecimentos, e aplicá-los na gestão de sua equipe. Danilo é Engenheiro Civil e por ter uma formação técnica, reforça:

O PDL traz tópicos e desenvolve comportamentos que não aprendemos na graduação e que, em muitos casos, adquirimos por observação ou convivência com outros líderes.

O programa nos desenvolve através de técnicas consagradas, com instrutores muito capacitados e os conceitos aprendidos têm aplicabilidade total no dia a dia.

Danilo Pessoa

Coord. de Suprimentos do Reassentamento Bento Rodrigues

Como as ações de desenvolvimento são contínuas, no primeiro trimestre de 2022 já foram realizados novos treinamentos.

A primeira ação foi uma reunião de *coaching* coletivo com o objetivo de resgatar os aprendizados de 2021, e principalmente, falar sobre a prática no dia a dia e seus resultados.

Realizamos também, um treinamento importante para a formação das lideranças chamado **Conversas Cruciais**.

Este curso, apresenta uma série de técnicas que podem ser aplicadas quando se busca o consenso em situações em que há uma divergência de ideias.

A Coordenadora de Apoio Técnico da Construtora TEDESCO, Thatiane Guterra participou ativamente do curso e declara:

Tive a sorte de fazer o treinamento em uma etapa de transição de obra e além de todo o aprendizado (reiterando que foi um dos cursos mais interessantes que já fiz na HTB), pude me relacionar com os participantes.

Thatiane Guterra

Coordenadora de Apoio Técnico da TEDESCO

O Programa de Desenvolvimento de Líderes terá continuidade ao longo do ano. Além de novos treinamentos que trazem ferramentas atuais de gestão, os gestores receberão *feedbacks* de suas equipes e terão encontros com o RHU para apoiá-los no desenvolvimento do seu time.



Pesquisa de Clima

Resultados e Temas Prioritários

Por Carina Labbate

Os resultados da Pesquisa de Clima Fala Pra Gente, edição 2021, foram apresentados na Reunião Executiva do mês de março de 2022.

Com grande satisfação, observamos a superação das nossas notas, em relação ao ano anterior.



Também superamos os resultados em todas as 5 dimensões da metodologia da GPTW (Credibilidade, Respeito, Imparcialidade, Camaradagem e Orgulho).

Isso demonstra que nossa melhoria no clima organizacional tem sido consistente, abrangente e equilibrada em diversos pilares.

O aumento das notas garantiu a recertificação do Grupo HTB como um Great Place to Work. Porém, mais do que isso, demonstra que estamos no caminho certo!

De fato, as ações dos anos anteriores geraram resultados positivos e temos muito o que comemorar!

Por outro lado, isso gera uma responsabilidade ainda maior neste ciclo, pois temos o desafio de manter esta chama acesa.

Dimensões do Modelo GPTW



Um ponto importante ressaltado pela consultoria GPTW é que devemos manter as ações fortalecidas de forma constante, o exercício deve ser contínuo. Assim como exercitar um músculo, o exercício deve ser constante, se parar, o músculo perderá a força.

Buscando esta continuidade com as ações dos anos anteriores e procurando identificar novos pilares de melhoria interna, foram definidos como foco neste ciclo:

- Manter "vivas" as ações de Comunicação e Feedback (ação de reforço).
- Continuar as ações de Desenvolvimento de Liderança (ação de reforço).
- Fortalecer a cultura de Protagonismo e Inovação na empresa (novidade neste ano).

A partir destes três focos bem definidos, como próximos passos, serão elaborados os planos de ação e serão apresentados para os colaboradores nos meses subsequentes.



Para finalizar, vale destacar que este ciclo teve uma novidade: os resultados das unidades foram comunicados individualmente para os gestores. Foram mais de 100 gestores informados sobre o clima de suas equipes! Os materiais das unidades foram elaborados pela própria GPTW e, para preservar a confidencialidade da pesquisa, as unidades que tinham menos de 5 respondentes, não tiveram os dados disponibilizados.

O intuito foi permitir que os gestores tivessem dados de suas equipes, para que eles pudessem entender o clima dentro de sua própria área, analisando os pontos fortes e as oportunidades de melhoria. Trata-se de mais uma ferramenta importante que a US RHU disponibilizou para o desenvolvimento dos seus líderes. O intuito é que o líder possa melhorar sua gestão, compartilhar o assunto com sua equipe, para que possam juntos propor ações de melhoria para o clima da unidade.

Gostaríamos de agradecer a todos os nossos líderes e colaboradores pela participação neste processo. Juntos somos mais fortes e vamos construir um Grupo HTB cada vez melhor!



Compliance

Treinamentos

Por Cláudio Fernandes

Com o objetivo de mantermos um ambiente de trabalho ético e saudável, em junho de 2022 realizamos treinamentos sobre assédio moral e assédio sexual. Foram treinados cerca de 500 colaboradores, divididos em 10 turmas, que aprenderam como identificar, prevenir e combater situações de assédio.



Esse treinamento é resultado da dinâmica do nosso Programa de Compliance que, de forma sistêmica, busca garantir a consolidação e melhoria contínua da ética em nossas relações internas e com partes relacionadas, assim como em nossos processos de negócio.

LGPD

Ações de implementação

Por Tatiana Silva

Você sabe o que é a LGPD?

Vigente desde setembro de 2020, a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais – Lei nº 13.709/2018, conhecida como LGPD, é a legislação que tem por finalidade proteger os dados



“Acreditamos que treinamentos se configuram como um dos principais mecanismos de prevenção de desvios de conduta e, por isso, ainda investiremos muito mais em outros treinamentos de Compliance para nosso time.”

Cláudio Fernandes - Coordenador de Compliance

personais dos indivíduos (pessoa física) em qualquer relação que envolva o tratamento de informações (identificada ou identificável) classificadas como dados pessoais.

Assim, de modo a cumprir as exigências trazidas pela legislação, o Grupo HTB realizou diversas iniciativas relacionadas ao tema. No quadro abaixo, é possível conhecer as ações realizadas até o presente momento.

Implantação da Política LGPD



Feira IFAT

Participação Grupo HTB

Por Fátima Idogava

Visando fortalecer nossa estratégia no setor de saneamento, o Grupo HTB, representado por Helio Mazzilli, Diretor Executivo e Cristina Ribas, Superintendente de Negócios, participou da IFAT, uma feira mundial de gestão de água, esgotos, resíduos e matérias-primas, realizada entre os dias 30 de maio e 03 de junho, nas cidades de Munique e Stuttgart na Alemanha.

A feira contou com 2.984 expositores (de 59 países) e mais de 119.000 visitantes (de 155 nacionalidades diferentes).

Nesse evento, Helio e Cristina, tiveram a oportunidade de realizar *networking* com os principais *players* e fornecedores do setor, e conhecer as principais ideias inovadoras e as novas soluções para o uso de recursos em ciclos inteligentes na gestão de água, esgoto e resíduos, garantindo a preservação a longo prazo.



A delegação empresarial que visitou a IFAT foi organizada pela Câmara de Comércio e Indústria Brasil-Alemanha do Rio de Janeiro, em parceria com a Representação do Estado de Baden-Württemberg no Brasil e a Federação das Indústrias do Estado do Paraná (FIEP).



Auditoria

Edição 2022

Por Luiz Nunes

Entre os dias 14 e 22 de fevereiro de 2022 recebemos a equipe de auditores da Certificadora DQS (Associação Alemã para Certificação de Sistemas de Gestão) para avaliação do Sistema de Administração do Grupo HTB e a manutenção dos certificados ISO 9001 – Sistema de Gestão da Qualidade, ISO 14001 – Sistema de Gestão Ambiental e ISO 45001 - Sistemas de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional.

Nesse ciclo foram auditados o Escritório de São Paulo, a obra de Bento Rodrigues em Minas Gerais e Galpão Cajamar no interior de São Paulo. Nessa ação, a equipe auditora teve a oportunidade de acompanhar as atividades diárias nas operações dos Processos do Negócio.

Nas obras muitos pontos fortes foram destacados como o acompanhamento dos serviços e materiais aplicados através da FEC – Ficha de Execução e o PQSC – Plano da Qualidade do Serviço Crítico que inclui, entre outros pontos, o diligenciamento periódico nos fornecedores.

Nossos certificados têm o escopo a *"Construção, projeto e gerenciamento de obras de construção civil em geral, na América Latina, como contratada única ou em joint venture ou como membro de um consórcio"*.



"A forma com que realizamos nossas tarefas tem como base a excelência operacional e a busca constante por inovação. Estamos atentos ao foco do cliente e continuamente revisitando nossas atuações com base nas experiências internas."

Alessandra Souza - Gerente de QSM

E nossa certificação faz história. Foi no ano de 1999 quando a HTB recebeu sua primeira certificação ISO 9001. Em 2006 foi a vez de nosso sistema ser certificado pelas normas ISO 14001, OHSAS 18001 e, em 2020, a mais moderna ISO 45001.



"Somos muito transparentes nas nossas operações. Em período de auditoria, sejam de clientes ou certificadores externos, nossa rotina não é alterada, afinal atuar dentro do nosso Roteiro do Processo do Negócio faz parte da nossa atividade diária.

O resultado de tudo isso é uma operação sustentável e com alto nível de confiabilidade e, conseqüentemente, em conformidade com normas internacionais ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001."

Luiz Nunes - Coordenador de QSM



Databook

Digitalização

Por Shirlei D'Amico

O avanço da tecnologia alcançou todas as atividades econômicas, inclusive o setor da construção civil.

Por isso, as empresas do setor vêm aplicando diversas tecnologias que facilitam a elaboração de grandes projetos e incorporam soluções para otimizar os processos construtivos.

Dentre essas tecnologias citamos algumas utilizadas no Grupo HTB como o uso do BIM - *Building Information Modeling*, a Construção Verde e soluções digitais que aperfeiçoam a produtividade, buscam reduzir custos e garantem a sustentabilidade do setor.

- Estruturação de projetos e documentações técnicas da obra.
- Padronização de dados por sistema construtivo.
- Navegação intuitiva e fluída via web no computador, *tablet* ou celular.
- Controle de acessos às informações, sem restringir ou engessar o atendimento pós-obra.
- Fluidez no atendimento pós-obra.



Adigitalização já está acontecendo nas obras do CD Pânia e BRP Cajamar e os resultados já são observados pelos envolvidos:



“Data Book Digital ferramenta que ao apresentarmos ao cliente e liberarmos seu uso, surpreendeu positivamente ratificando o trabalho de excelência da HTB tanto na execução quanto no processo de entrega de um empreendimento.”

Paula Habiro - Gerente de Obras



Quem administra diversos empreendimentos sabe dos desafios de se manter organizados e atualizados todos os processos, desde o planejamento, execução, entrega, até o atendimento no pós-obra. Com o Databook, o Grupo HTB trabalha de forma acessível e didática os documentos, projetos e manuais das obras.

“A organização e a didática do projeto e do pós-obra passa uma transparência para o cliente, aumenta a credibilidade e o fideliza. A experiência, tanto para a equipe como para o cliente, foi única”.

Paula Habiro

O Grupo HTB está em constante busca por melhorias nos processos e os benefícios da digitalização nas obras já mostram resultados: maior produtividade, melhor qualidade dos serviços, otimização da gestão da obra, além de elevar a eficiência e a credibilidade, fidelizando assim nossos clientes.



Quer saber mais sobre esse e outros projetos de digitalização do SiiH Gestão de Obras? Acesse o Portal de Inovação através do QR Code.



Homenageados por tempo de casa

É com satisfação que divulgamos os homenageados de fevereiro a junho:

Por Agnês Leite

Cloves Saraiva dos Santos

Tempo de HTB: 15 Anos
Função atual: Comprador
Unidade atual: Secagem Cerrado
Outras funções ocupadas: Assistente de Compras, Almoxarife, Auxiliar de Almoxarife
Unidades onde trabalhou: Rumo Rio Claro, Hospital Unimed Concórdia, Reassentamento Bento Rodrigues, Fraport Porto Alegre, UTE Porto Sergipe, Andritz Secagem, Andritz Pátio Madeira, Andritz Pátio Klabin, Porto Seguro Ed. Barão, CBVP Fábrica de Vidros, Eldorado Secagem, Andritz Eldorado, E-business, PCH DEB Palmeiras, PCH DEB Retiro, BRC Bracor.



José Abelardo dos Santos

Tempo de HTB: 20 anos
Função atual: Analista Administrativo & Financeiro
Unidade atual: Reassentamento Bento Rodrigues
Outras funções ocupadas: Analista de Recursos Humanos, Auxiliar de Administração Pessoal, Auxiliar Administrativo, Auxiliar de Apontador
Unidades onde trabalhou: Fraport Porto Alegre, Tishman Pátio, REC Sapucaí, Barão de Tefé, Confidere, JHSF Villas Fasano, CSN Manutenção Civil, Contabilidade, Edifício Novo Castelo, Termo Rio.



Anísio Silva

Tempo de HTB: 20 anos
Função atual: Supervisor Administrativo & Financeiro
Unidade atual: Reassentamento Bento Rodrigues
Outras funções ocupadas: Analista Financeiro, Assistente Financeiro, Auxiliar Financeiro
Unidades onde trabalhou: Projeto RGC - Yara, Hotel Palácio Tangará, Stihl, JHSF - Cidade Jardim Corporate, HIAE Prédio 3, Residencial Cidade Jardim, Shopping Cidade Jardim, Gerdau, Financeiro.



Mirailton de Jesus Rebouças

Tempo de HTB: 10 anos
Função atual: Assistente de Suprimentos
Unidade atual: Suprimentos
Outras funções ocupadas: Auxiliar de Suprimentos, Auxiliar de Compras, Auxiliar de Almoxarifado.



Douglas Maltara de Sousa

Tempo de HTB: 10 Anos
Função atual: Comprador
Unidade atual: Socicam
Outras funções ocupadas: Almoxarife, Auxiliar de Almoxarifado.
Unidades onde trabalhou: Fraport Porto Alegre, Terminal STS07 Fibria, GLP Irajá, Klabin Armazém Paranaguá, CMPC Turbo Gerador, Eldorado Secagem, Tishman Faria Lima.



Nagner Ferreira

Tempo de TEDESCO: 10 anos
Função atual: Coordenador de Instalações
Unidade atual: Engenharia
Outras funções ocupadas: Coordenador de Instalações
Unidades onde trabalhou: Hospital Santa Ana, Hospital Moínho de Vento, Colégio Marista.



Claudinei Fontes Pereira

Tempo de HTB: 35 anos
Função atual: Gerente de Contabilidade
Unidade atual: Contabilidade
Outras funções ocupadas: Coordenador de Contabilidade, Supervisor de Controladoria, Supervisor de Tesouraria, Assistente de Contabilidade, Auxiliar de Contabilidade, Auxiliar de Escritório, Office Boy.



Julyane Pereira Poltronieri Madela

Tempo de HTB: 10 anos
Função atual: Orçamentista
Unidade atual: Orçamentos
Outras funções ocupadas: Arquiteta de Contratos
Unidades onde trabalhou: Avenues, Graded School Ginásio, Centro logístico CA 35, Natura, Edifício JK 18, Controlling Técnico.



Homenageados por tempo de casa

É com satisfação que divulgamos os homenageados de fevereiro a junho:

Por Agnês Leite

Michelle Aparecida Queiroz dos Reis

Tempo de HTB: 10 anos

Função atual: Analista de Contabilidade

Unidade atual: Contabilidade

Outras funções ocupadas: Assistente de Contabilidade, Auxiliar de Contabilidade, Estagiária, Menor Aprendiz.



Debora Miranda Archieri

Tempo de HTB: 10 anos

Função atual: Analista Fiscal

Unidade atual: Contabilidade.



Thiago Rodrigues de Lima

Tempo de HTB: 10 anos

Função atual: Coordenador de Planejamento

Unidade atual: Socicam COA

Outras funções ocupadas: Coordenador de Engenharia

Unidades onde trabalhou: Secagem Bracell, Divino Pai Eterno, Projeto RGC - Yara, Terminal STS07 Fibria, Andritz Secagem, Mercedes Iracemápolis, UN Porto Torre A e Teatro, CMPC Turbo Gerador, Porto Seguro Ed. Barão, Eldorado Secagem.



Jucelia Caetano de Souza Mendonça

Tempo de HTB: 15 anos

Função atual: Coordenadora de Saúde, Segurança e Meio Ambiente

Unidade atual: Reassentamento Bento Rodrigues

Outras funções ocupadas: Engenheira de Segurança do Trabalho e Meio Ambiente, Engenheira do Meio Ambiente

Unidades onde trabalhou: QSM, Teatro de Cultura Artística, UTE Porto de Sergipe, Habitat Bradesco, Call Center, Edifício JK 18, Natura, Porto Torre A e Teatro, Porto Seguro Ed. Barão, REC Berrini, Alto Forno CSA, PCH Irara.



Wewerton Johnny do Nascimento Santos

Tempo de HTB: 10 anos

Função atual: Assistente Administrativo & Financeiro

Unidade atual: Galpão Cajamar

Outras funções ocupadas: Auxiliar Administrativo & Financeiro, Servente

Unidades onde trabalhou: Centro logístico CA 35, Four Seasons, Edifício JK16, Porto Seguro Ed. Barão.



Janaina Faria Salgado Bencini

Tempo de HTB: 10 anos

Função atual: Engenheira de Suprimentos

Unidade atual: Reassentamento Bento Rodrigues

Outras funções ocupadas: Técnica de Orçamentos

Unidades onde trabalhou: Suprimentos.



Fabiana Rodrigues Pereira Souza

Tempo de HTB: 10 Anos

Função atual: Assistente Jurídico

Unidade atual: JUR

Outras funções ocupadas: Auxiliar Administrativa

Unidades onde trabalhou: Contabilidade & Jurídico.



Rosa Lia Speranza

Tempo de HTB: 15 Anos

Função atual: Coordenadora de Qualidade

Unidade atual: Secagem - Cerrado

Outras funções ocupadas: Engenheira de Qualidade.

Unidades onde trabalhou: Secagem Bracell, Fraport, Four Seasons, Project Team – Atilio Innocenti, JHSF – Villas Fasano do Lago, PCH DEB Palmeiras, PCH DEB Retiro, Condomínio Praça Vila Lobos.



Festa Junina



Confira as comemorações juninas.
Nossas equipes celebrando a união e a amizade em clima de São João.

Escritório de São Paulo



Obra - Secagem Serrado



Obra - Reassentamento Bento Rodrigues



Escritório de Porto Alegre

